



## 薪得付信息技术（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 薪得付信息技术（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）： CDP Group  
 企业常用简称（中文）： 薪得付  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 上海市闵行区莲花路1733号D106幢  
 网址： www.cdpgroup.com  
 所属行业类别： HCM系统-云服务  
 在中国成立日期： 2004年  
 在全球雇员人数： 500-1000

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 生命科学（如医药，医疗器械等） / 快速消费品 / 化工与石化 / 汽车及零部件 / 零售业与电子商务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>作为全球顶尖的化工龙头企业，<b>该公司</b>在中国迅速扩张的同时，却在人力资本管理上遭遇阻碍。由于中国政治复杂，涉及地域多，人员多及不同地区复杂的薪资流程及多薪资项目的纳税额倒推计算等问题，原供应商在实施两年后，仍无法符合该公司质量要求，无果落败。</p> <p><b>该公司</b>在中国的分公司数量多，且各家的HR工作分开，没有统一的共享服务中心。公司内部数据提供多头管理，HR处理起来复杂且效率低下，同时错误率高；公司报表要求复杂且全面；薪资计算逻辑复杂且要求准确率非常高。手工算薪效率低，不精确。成</p>



	本高。
具体服务内容	<p>该公司的发展规模大，业务涉及区域广，员工多，薪资计算涉及约800项含8项税务种类的正推、倒退计算、薪酬计算逻辑复杂且准确率要求极高。CDP的“一站式”薪酬外包解决方案，通过数据平台整合，为该公司梳理了28家分公司的薪资计算逻辑，形成SSC可管控的薪资计算方案。同时，帮助该公司建立起共享服务中心，统一报表，自动生成报表系统，使得审计合规符合国家和企业标准；几个HR就能集中管控多个业务线，建立起与其他部门的业务流程，带来了标准化和专业化的服务，促进运维模式转型；优化数据提供流程，整合数据提供方式，有效改善数据多头管理的问题，简化了HR的事务性工作，提高效率和数据准确率。此外，通过员工自助系统，提高无纸化办公方式，节约成本，提升了员工满意度，真正做到了”成就企业，造福员工“。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 梳理28家分公司薪资计算逻辑，统一形成SSC可管控的薪资计算方案。</li> <li>2. 建立共享服务中心，整合数据提供方式，有效改善数据多头管理的问题，提高效率和数据准确率。</li> <li>3. SaaS模式应用，有效减少了人事系统前期一次性投入以及维护成本，人士操作成本下降，行政事务性工作变得更简单。</li> <li>4. 实现了集团人事的整合，优化了流程，所有薪资流程及薪酬制度实现统一。</li> <li>5. 员工自助系统，提高无纸化办公方式，节约成本，提升了员工满意度。</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>作为该集团旗下拥有众多不同业务品牌企业，需要庞大的人力资源部门来管理众多员工。然而由于人力成本有限，该集团招商实际上只有十几人管理着公司的人力资源。此外，由于零售们员工文化程度有限，他们偏向于使用简单的纸质考勤单据，给HR的工作造成了巨大压力。繁多而复杂的HR事务直接导致了企业HR的高流动率和高离职率，企业也因此承受着沉重的运营成本。</p>
具体服务内容	<p>CDP为该企业在大陆子公司提供高度灵活的“一站式”集团企业跨区域解决方案，帮助其同意企业文化，提升运营效率。</p> <p>后期由HR流动性大，培养HR的成本高等因素，该企业最终从按需服务转为“一站式”解决方案，提供员工数据管理、薪酬福利外包、商业保险外包、人事代理等服务，一定程度上解放了HR的双</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	手，降低了HR加班率。十几个HR就可以集中管控多个不同业务线品牌，更好的建立了HR与其他业务部门的业务流程，有效帮助企业提供效率、管控成本、降低HR离职率、促进运维模式转型。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 系统薪酬，提高了效率和算薪准确性，提升了HR工作效率及员工满意度。</li> <li>2. 整合数据提供方式，提高效率和数据准确率。</li> <li>3. 提高了集团人事的整合，优化了流程，所有薪资流程及薪酬制度实现统一</li> <li>4. CDP一站式服务优化了薪酬福利流程，帮助HR顺利完成支付。</li> </ol>

**客户三：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	伴随着互联网的不断繁荣，面临着越来越激烈的市场竞争压力。特别是随着国家医改政策的推行，医药行业的人才流动率日渐攀升。不少医药企业试图通过联合、兼并和重组来改变规模过小，布局分散的局面。由于 <b>该企业</b> 制药规模大、员工多、跨地域等问题，薪酬管理分公司各自进行，集团难以控制； <b>统的</b> 薪资计算方式导致薪资计算准确率不高；后部人员体制不完善，人员离职交接困难等致使HR无法从事务性工作中脱身。
具体服务内容	2009年7月启动一场薪酬外包，对旗下9家分公司6000名员工实施了SAP主系统接口，薪资运营及报表服务，员工自助，HR自助，报盘，报税，员工呼叫中心等服务。2010年1月正式上线。2012年7月启动二期共享服务中心项目，对旗下10公司8000名员工建立共享服务中心体系及搭建高效流程系统平台，提高了运营效率。2013年1月成功上线。2014年9月CDP与其开展三期深度合作，成功将 <b>该企业</b> 旗下香港分公司薪酬运算纳入共享服务中心。根据香港政策的变化，严格支薪的时间要求，提供数据接口，香港地区薪资运算，各类法定报表及客制化薪酬报表出具，年度个税申报，薪资发放服务，粤语员工呼叫中心服务等，以高效的系统方式替代原有传统方式，以灵活的服务模式满足严格的支薪时间要求，减少了HR事务性工作。
服务成果	CDP提供按需“一站式”解决方案——集团跨区域解决方案，帮助 <b>该企业</b> 实现人力资本管理的集团管控及所有人员的实时无纸化管理，通过实现 <b>该企业</b> 的人力资本管理战略转型帮助其提升效率，优化成本。 <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 生产成本控制显著提高</li> </ol>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<ol style="list-style-type: none"><li>2. 实现透明化，精细化管理</li><li>3. 财务业务一体化集成</li><li>4. 数据在集团层面共享，流程实现了标准化和规范化</li><li>5. 深度整合和挖掘信息资源，支撑集团业务的转型和战略目标的实现。</li></ol>
--	---

档案内容更新2019年4月