



义橙网络科技有限公司(上海)有限公司

企业详情

企业官方注册名称：义橙网络科技有限公司(上海)有限公司

企业常用简称(英文)：IFCHANGE

企业常用简称(中文)：e成科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区马当路388号SOHO复兴广场B座305

网址：www.ifchange.com

所属行业类别：招聘管理系统(ATS)/线上咨询 /猎头交易平台

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：430

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业/汽车及零部件/ IT信息技术, 半导体及通讯 /房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	2016年, 随着集团的转型深入, 该集团 启动了沃土计划, 即集团信息化战略。 该集团 需要以互联网的思维打破业务边界, 实现各项业务和客户的互通互联, 通过整合客户资源, 在各业务线之间形成价值链和生态圈。 为此, 集团启动‘沃土计划’, 未来将以信息化战略为基础, 构建统一的信息平台, 为多业务协同综合提效打好基础, 重构业务流程, 形成清晰、规范、便捷、统一的管理模板。



	<p>重塑集团级的招聘管理业务即沃土计划中的重要一环，我们首先盘点了集团当时所面临的几个问题：1. 简历繁多，人工分类费时费力 2. 通知低效，只能通过邮件方式 3. 简历重复下载情况严重，集团内部无法共享资源 4. 无移动面试，缺乏灵活性</p> <p>因此，本项目主要解决招聘渠道智能化建设的问题，帮助招聘端完成所有招聘渠道的统一管理，提升招聘效率。</p> <p>本项目上线后，依赖全集团对招聘流程的统一和推进进展，建立集团统一的人才库，提升人才库简历招聘比例，降低招聘成本。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>项目体系包含几大模块，相辅相成，缺一不可：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘门户的建设，包含移动端的微信+小程序 2. 集团人才库的搭建，帮助集团人才库实现共享、留存面试记录。 （系统搭载AI招聘机器人e小宝，利用自然语言处理技术，沉浸式实时完成简历的去重更新，避免下载重复简历） 3. 集团统招及各子品牌的校招ATS定制 4. 全业务品类的社招ATS定制 5. 连接e-HR系统，一键快速同步新员工入职信息
<p>服务成果</p>	<p>该集团通过应用智能AI招聘管理系统，增强了集团层面的管控，实现了集团人才库的共享，能够一站式管理各大招聘网站岗位及简历，通过网站、内推等多渠道分享岗位，共同维护更新，同时可针对岗位职级分析各渠道效能。此外，系统支持灵活自定义招聘流程，真正做到化繁为简。</p> <p>在项目进程中，集团的雇主品牌得到提升，招聘成本亦有所下降，为数字化人才决策做好了基础建设。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业 / 金融服务（如银行，保险，财富管理）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>项目背景及现状</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全年校招、全球校招成为未来抢夺人才的趋势，校招/实习流程目前均在线下，运营压力大，数据难保存 2. 技术/数据类岗位竞争激烈，简历资源宝贵。目前微众校招/实习生仍聚焦在春秋季节窗口期，未来会有部分岗位进行全年校招，需系统支持 3. 校招/实习生需求逐年增加，运营压力逐渐增大。由于人工进行简历分配，对富余简历的利用效率不高 4. 打造差异化雇主品牌，需更多着眼于流程体验。招聘全流程的学生交互体验还存在提升空间





<p>具体服务内容</p>	<p>搭建线上系统：把校招相关招聘流程从线下搬到线上，实现职位发布、简历收集、筛选、面试、录用等全流程的一站式管理，以及面试官、HR和候选人之间通过线上联动，减轻运营压力，保存所有数据资源；</p> <p>调动人才资源：全面打通线上招聘、员工内推、人才库三大渠道，三管齐下，调动资源，扩大企业内外人才池，通过不同的渠道帮助企业收集尽可能多的应届毕业生以及实习生资源；</p> <p>招聘官网优化：优化招聘官网，帮助企业打造具有竞争力的雇主品牌，提升对大学生的吸引力；</p> <p>提升交互体验：通过便捷的线上化操作，比如扫码面试等，候选人所有操作步骤在PC端和移动端都可以完成，从而提升候选人在校招全流程中的用户体验，以及企业对于90后，甚至95后一代候选人吸引力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目实施完毕后服务团队专业度获得客户肯定，客户信任度高，为客户搭建校园招聘线上平台，打通线上招聘、员工内推、人才库三大渠道，扩大资源池，按计划开放网申，助力2019微众银行校招顺利开展，其中：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、发布职位数量，43 2、累积参与面试官数量，71 3、累积简历投递数量，19473 4、累积进入面试阶段的简历数量，947 5、累积发起面试次数，1403 6、累积进入offer阶段人数，82

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司在“服务平台化、资产金融化、开发专业化”的发展战略指引下，致力于打造“理想生活综合服务商”第一品牌。</p> <p>2018年，该公司根据“轻重并举”发展导向优化组织架构和管理体系。重资产领域，包括**理想小镇集团、**杨柳郡集团两大特色开发平台和直管的杭州亚运村项目，以及浙江、华东、西南、华中、北方、山东、华南、海外等8个城市公司。轻资产领域，包括**管理集团、**资产集团、**理想生活集团、**房屋科技集团和**中国雄安公司五大板块。</p> <p>招聘流程 HR大量的时间花费筛选过滤环节；需要提升招聘流程协同的便捷性；</p> <p>招聘决策</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-818 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>需要通过大数据、AI算法实时了解外部招聘动态、对手情报； 多业态推广使用 不同业态，不同招聘场景，如何贴合不同业务需求/招聘流程，推广应用； 易用性决定业务部门的参与度； 内部资源盘活 内部存量简历资源再利用； 内部员工资源智能匹配流通； 系统整合 系统整合连接，形成信息闭环； 集团管控 实时管控招聘完成率； 管控招聘过程数据； 管控HR绩效、权限；</p>
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 建立一套包含 PC 端和移动端官网、拥有完整的招聘需求管理、渠道管理、招聘流程管理及人才库管理的稳定性好的招聘平台系统，共享招聘资源，提升该公司招聘效率与招聘质量。 ◆ 建立人才库，对储备人才进行分类管理，不断沉淀外部优质人才，实现人才共享。同时通过大数据技术挖掘人才，定期对人才库里的人才发送职位邀请，更新简历，最大化利用资源。 ◆ 图形化展示招聘计划管理、招聘效率分析、渠道有效性分析、内推成功率分析等的各类招聘指标，直观反映出数据的变化、联系与趋势，更精确地对数据进行全面分析，使集团招聘更高效。
<p>服务成果</p>	<p>依托于e成科技在房地产行业的服务经验积累，结合客户的实际业务及需求，为客户搭建了一套包含面向候选人的AI官网、面向猎头的橙单系统（内置AI智能推荐算法）、面向员工的内推伯乐系统、面向HR的招聘管理系统的一站式招聘管理及协作体系。其中包含需求与职位管理、AiTS、智能推荐、内外部人才库及AI决策服务，比如：人才地图及离职员工版块。</p> <p>截止目前：已经正式开通账号超过100，累计简历投递量超过30000，累计面次及评价超过10000次，累计进入offer阶段人数超过600。</p>

档案内容更新2019年4月