



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CDP Group

企业常用简称（中文）：CDP集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区莲湖路1733号D106幢

网址：https://www.cdpgroup.ltd.com

所属行业类别：健康保险/员工激励与认可/健康体检/薪酬管理和外包/弹性福利/员工福利管理

在中国成立日期：2004-10-21

在中国雇员人数：500-1000人

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品/汽车及零部件/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/ IT信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	数字惊人的汽车保有量推动了汽车零部件制造市场的巨大需求，但同时也带来了产业规模、行业配置、知识产权、生产流程、产品质量等方面无序、无纪的乱象，加之目前人工成本的不断增长，企业管理的成本也越来越高。中国地方性政策种类的繁多更是使得企业HR在处理人事事务时需要面对众多专业型及合规性问题的考验，造成用工难，用工成本高的难题。



<p>具体服务内容</p>	<p>该项目一期始于2009年5月，客户在中国的八家业务实体的5000名员工实施了CDP提供的算薪系统。项目二期从2012年10月至2013年10月，配合客户全球共享服务中心，完成了17家业务实体的合规性项目整合及SAP接口。项目三期从2014年10月至2015年1月，基于之前合规性项目整理，将其推广到了更多业务实体。项目四期从2016年4月至2016年12月底，CDP与客户进行深入的合作，共同将其旗下的合资企业纳入共享服务，统一管理，减少HR事务性工作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>共享服务中心，方便数据调取，提高工作效率，助力企业高速发展，助力企业实现人力资源跨区域管理，应对中国多变政策，行成了标准、集成化得薪资计算流程，帮助企业HR从每月的事务性工作中解脱出来，使其专注于更高附加值的领域，能够以最有效的方法降低并控制人力资源管理运营成本。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理的外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>耐用消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户历史悠久，堪称传统制造业的翘楚，公司规模大，员工众多，公司文化求稳，产品线纵深广，除了厨卫产品之外，还经营家居、发电机、动力系统等多项业务，业绩一直处于稳定增长的态势。同时，他也有着传统制造业的通病。首先，他们对成本控制很严格，对供应商的选择很挑剔，非常看重供应商的稳定性和软硬实力。为了节省成本，合作的稳定安全，它们更倾向于选择实力强、服务质量有保障的优质供应商，来满足企业本身的多方面要求。其次，个性化服务要求高。客户12家分公司各自为政，很多合资、独资的性质，员工数量多，集中管控难，急需有经验的供应商将12家公司整合到一起，实现集团管控。最后，国内手工算薪费时费力且不精准，集团使用的全球SAP系统，进入中国后，水土不服，缺乏有经验的供应商去推进。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>2010年项目正式启动，CDP对客户在华总部及工厂包含上海、北京、佛山、南昌、淄博、珠海等12家法人实体8000名员工实施了集团企业解决方案，架起了总部间的桥梁。客户悠久的历史，复杂的好产品线、工厂人员计件算薪级及求稳的企业文化，是大部分传统制造业的普遍特点。针对客户的痛点，CDP派出专项服务小姐，依托丰富的行业经验和领先的技术平台，提供薪酬外包解决方案，帮助企业HR从重复性的手工算薪服务中解放出来，更专注于人事核心业务，更确保了数据的准确性；系统化平台让人事流程实现集中化管理，便于总部对分公司的薪酬编制集中管控；降低了实施人事信息系统的风险。</p>



服务成果	客户在国内的12家分公司，性质不同且需求各异；CDP集团企业解决方案有效帮助客户化解各种个性难题，实现集团管控，系统取代传统手工计算，提高效率，增加准确性，增加了HR生产力及员工满意度。计件工资计算，加班工资分析、工人人工成本核算，为高效管理提供有力支持。SaaS模式应用，有效减少了人事系统前期一次性投入以及维护成本。人事操作成本下降，行政事务性工作变得更简单，通过总部控制人员入离职，及关键人事信息和薪资信息，增强集团整体管控，实现了集团人事的整合，优化了流程，所有薪资流程及薪酬制度实现统一，经过流程及薪酬逻辑的整合，使得薪酬运算效率及准确率得以提升。
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

客户案例三：

所提供的服务类别	员工福利管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户是全球领先的IT服务与解决方案商，为客户的数字化转型提供咨询，解决方案及研发服务。是全球最好的软件外包解决方案商之一。在转换到CDP集团之前，客户使用关爱通服务，因考虑到后续实施服务质量不佳、系统弹性设置不够、数据不全面等因素，在2016年底终止服务。客户需要一个更全面、更灵活的平台来满足企业近三万员工的福利采购、发放的难题。
具体服务内容	CDP集团帮助客户实现了定制化的解决方案，内部评选/奖励实现、国定假日福利的发放、员工体检与补充商业保险自主选择等一系列员工大福利定制服务。
服务成果	客户分布在全国的近万名员工实现了按照地域、层次、入职时间等不同权限的分组，满足企业国定节假日给员工发放节日福利的需求，真正提升了员工满意度，企业的品牌文化建设也提升了一个度。

客户案例四

所提供的服务类别	员工福利管理
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户是世界著名的奢侈品牌，诞生于意大利，在大中华地区有超过2000名的员工，门店分布全国各地。分散的门店及数量多的员工增加了企业福利集中发放的难度，不同地区的员工对福利产品的选择众口难调，由于员工分散，体验，商报对HR来说操作难度很大，员工对企业福利的满意度急需提升。
具体服务内容	2009年，CDP集团与客户签署了一站式的合同，CDP提供的服务包括薪酬外包、员工大福利等服务，其中员工大福利的服务覆盖了全国15个城市的超过2000名员工，CDP集团员工大福利的丰富产品



	满足了不同地区员工对不同福利需求，解决了企业门店众多、员工分散的福利发放难题。
服务成果	员工大福利服务覆盖了全国15个城市的超过2000名员工，丰富的产品满足了不同地区员工对不同福利需求，解决了企业门店众多、员工分散的福利发放难题，降低了企业福利的成本，同时提高了员工的满意度。

档案内容更新2018年11月