



## 义橙网络科技有限公司(上海)有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：义橙网络科技有限公司(上海)有限公司

企业常用简称（英文）：IFCHANGE

企业常用简称（中文）：e成科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区马当路388号SOHO复兴广场B座305

网址：www.ifchange.com

所属行业类别：招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：399

### 业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术, 半导体及通讯、 房地产业

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	2016年，该公司启动了沃土计划，即集团信息化战略，重塑集团级的招聘管理业务即沃土计划中的重要一环。  我们首先盘点了集团当时所面临的几个问题：1. 简历繁多，人工分类费时费力 2. 通知低效，只能通过邮件方式 3. 简历重复下载情况严重，集团内部无法共享资源 4. 无移动面试，缺乏灵活度



	<p>因此，本项目主要解决招聘渠道智能化建设的问题，帮助招聘端完成所有招聘渠道的统一管理，提升招聘效率。</p> <p>本项目上线后，依赖全集团对招聘流程的统一和推进进展，建立集团统一的人才库，提升人才库简历招聘比例，降低招聘成本。</p>
具体服务内容	<p>项目体系包含几大模块，相辅相成，缺一不可：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. AI招聘门户的个性化建设，包含移动端的微信+小程序</li> <li>2. 集团人才库的搭建，帮助集团人才库实现共享、留存面试记录。（系统搭载AI招聘机器人e小宝，利用自然语言处理技术，沉浸式实时完成简历的去重更新，避免下载重复简历）</li> <li>3. 集团统招及各子品牌的校招ATS定制</li> <li>4. 全业务品类的社招ATS定制【产品名：AiTS智能招聘系统】</li> <li>5. 连接e-HR系统，一键快速同步新员工入职信息</li> </ol>
服务成果	<p>该集团通过应用智能AI招聘管理系统，增强了集团层面的管控，实现了集团人才库的共享，能够一站式管理各大招聘网站岗位及简历，通过网站、内推等多渠道分享岗位，共同维护更新。同时可针对岗位职级分析各渠道效能。</p> <p>此外，系统支持灵活自定义招聘流程，真正做到化繁为简。在项目进程中，该集团的雇主品牌得到提升，招聘成本亦有所下降，为数字化人才决策做好了基础建设。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>该公司在“服务平台化、资产金融化、开发专业化”的发展战略指引下，致力于打造“理想生活综合服务商”第一品牌。</p> <p>2018年，该公司根据“轻重并举”发展导向优化组织架构和管理体系。重资产领域，包括理想小镇集团、杨柳郡集团两大特色开发平台和直管的杭州亚运村项目，以及浙江、华东、西南、华中、北方、山东、华南、海外等8个城市公司。轻资产领域，包括管理集团、资产集团、理想生活集团、房屋科技集团和雄安公司五大板块。</p> <p>招聘流程 HR大量的时间花费筛选过滤环节；需要提升招聘流程协同的便捷性；</p>



	<p>招聘决策 需要通过大数据、AI算法实时了解外部招聘动态、对手情报； 多业态推广使用 不同业态，不同招聘场景，如何贴合不同业务需求/招聘流程，推广应用； 易用性决定业务部门的参与度； 内部资源盘活 内部存量简历资源再利用； 内部员工资源智能匹配流通； 系统整合 系统整合连接，形成信息闭环； 集团管控 实时管控招聘完成率； 管控招聘过程数据； 管控HR绩效、权限；</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>建立一套包含 PC 端和移动端官网、拥有完整的招聘需求管理、渠道管理、招聘流程管理及人才库管理的稳定性好的招聘平台系统，共享招聘资源，提升该公司招聘效率与招聘质量。 建立人才库，对储备人才进行分类管理，不断沉淀外部优质人才，实现人才共享。同时通过大数据技术挖掘人才，定期对人才库里的人才发送职位邀请，更新简历，最大化利用资源。 图形化展示招聘计划管理、招聘效率分析、渠道有效性分析、内推成功率分析等的各类招聘指标，直观反映出数据的变化、联系与趋势，更精确地对数据进行全面分析，使集团招聘更高效。</p>
<p>服务成果</p>	<p>依托于e成科技在房地产行业的服务经验积累，结合客户的实际业务及需求，为客户搭建了一套包含面向候选人的AI招聘门户官网、面向猎头的橙单系统、面向员工的内推伯乐系统、面向HR的招聘管理系统的一站式招聘管理及协作体系。其中包含需求与职位管理、AiTS、智能推荐、内外部人才库及AI决策服务，比如：人才地图及离职员工版块。</p> <p>截止目前：已经正式开通账号超过100，累计简历投递量超过30000，累计面次及评价超过10000次，累计进入offer阶段人数超过600。</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外) 社交内推</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司是中国最大的少儿在线艺术教育科技公司，旗下产品是在</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>线少儿美术教育的开创者。</p> <p>在此之前公司一直靠传统的线下内部推荐，但推荐效果较差，员工的参与积极性不高，通常一个月只能收到几份简历。这就导致了公司招聘需求大的时候，一边社招压力大，一边内推又帮不上忙。</p> <p>所以希望能通过好的内推产品，解决传播及管理问题，同时提高简历推荐量。</p>
具体服务内容	<p>社交内推解决方案</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 考虑到该公司是互联网公司，员工年轻新潮，我们特别提供了小程序方案。通过小程序来搭建企业的内推招聘渠道，员工可通过移动端入口随时转发职位到社交渠道，接受度很高。</li> <li>2. HR对于不同的职位可以灵活设置不同的激励，并且统一结算。</li> </ol>
服务成果	<p>首先是解决了传播的问题，小程序内置的传播方式非常便于员工去传播，无论是直接转发，还是生成图片都可以，候选人也可以直接在微信上查看，接受度高，对于雇品的传播有一定的推进作用。</p> <p>内推项目上线不到2个月，注册伯乐近200人，占全公司人数约40%。效果也是看得见的，简历量成倍增长，1月份收到内推简历400多份，对比之前每个月收到个位数简历，真的属于井喷了。</p>

#### 客户案例四：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外) 社交内推
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>该公司是一家汽车零部件供应商，全球汽车制造商的合作伙伴。该公司格外重视人才储备，至今已连续8年蝉联“中国杰出雇主”。开始重视内推，是出于几点考虑：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 网聘及猎头成本较高，提升内推占比有助于降低成本。</li> <li>2. 内推活动对雇主品牌有进一步维护和提升作用。</li> <li>3. 通过全年的运营，可培养全员伯乐的习惯。</li> </ol>
具体服务内容	<p>社交内推解决方案</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一. 内推渠道建设 直接在微信公众号中建立招聘渠道，方便员工查看并一键转发。</li> <li>二. 线上运营（积分+奖金多重激励）</li> </ol>



	<p>在系统内设置内推积分制度，每一步都有相应的积分，或者翻倍活动；同时并行的还有现金奖励。</p> <p>三. 线下无死角推广</p> <p>在员工的必经之处全面覆盖；丰富的礼品吸引；手把手指导员工使用，不错过任何一个潜在伯乐。</p>
<p>服务成果</p>	<p>成果可总结为： 低成本，高产出 内推成功转化率接近20% 全员伯乐意识增强</p> <p>在其中一次运营活动期间，3周时间公众号粉丝新增3000+，内推职位转发1000+次，新增内推简历300+，最终带来超过50位的新人入职。</p>

档案内容更新于2019年7月