



北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：Vanguard

企业常用简称（中文）：万古科技

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vgtech.com.cn

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：1998年

在中国雇员人数：150

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件，房地产业，互联网与游戏业，IT信息技术，半导体及通讯，机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<p>客户是一个多机构的集团公司，机构众多且分散，各机构业务整体规范下还存在个性化，从整体管控层面考虑，以总部为核心展开，实现统一集中管控员工薪酬全面管理，需求：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 200多个营业部、10家分公司、总部职能部门的薪资在线计算 · 每各分支机构的薪资规范与政策由总部统一管理，各独立进行薪资计算、独立管理维护薪资体系。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> · 实现每个工资组独立的计算公式，多种奖金、提成、绩效的计算。 · 实现下放奖金分包的奖金管理方式。



	<ul style="list-style-type: none"> · 实现每个工资计算与发放的流程审核，机构计算-机构审核-总部审核-发放-封账。 · 实现全员在线工资查询，包括员工个人当月工资系统上查询、历史工资查询统计。 · 实现多工资组合并报表，从总部管控角度轻松、准确、及时掌握各部门、机构的月度、年度等时间周期的人力薪资成本。 · 实现了薪资计算的自动数据采集，如绩效考核结果、休假考勤结果等，提高了薪资数据来源的准确度和效率。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> · 全面信息化的薪资计算与管理推广使得整个集团实现了长久以来手工向自动化的转变，完成了集团统一薪资政策的管控。 · 自动化的薪资报表及员工查询也让人力资源部门大大提升了薪资计算的准确性、效率。 · 精确的薪资核算系统使得薪资发放更加安全、合理，为全面薪酬打好了坚实的基础。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>在一个核心薪酬系统中做数据，再分发到下游，各下游再根据各区域的场景和规则来进行数据的完善，而后再由系统自动核算出各地区的薪资报表。</p> <p>有效地解决薪资福利数据有效性、及时性、准确性等问题。需求完成的亚太区薪酬解决方案，多语言，多币种，多政策（国家不同、人员类别不同）、多套报表的薪酬管理。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> · 成功实施了完整的亚太区薪酬解决方案。包括：台湾、香港、马来西亚、韩国、印度、新加坡、日本等7个国家和地区的多个分支机构。 · 集中存储所有员工的薪资数据，方便进行薪资查询、统计、分析；及时、准确的了解国内外公司的薪资成本等情况。 · 集团总部建立了共享服务中心，各子公司独立核算薪资计算和独立制定政策，集团只查询和统计分析。 · 由集团总部集中设置薪资计算规则和政策，全集团采用一套工资组，下属体系只负责数据采集、计算、提交审核。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> · 实现多语言版本系统应用。 · 实现多币种、多政策（国家不同、人员类别不同）、多套报表的薪酬管理。 · “至上而下薪酬管理模式”及“受控的至下而上薪酬管理模式”结合应用于信息化。 · 从原始数据采集、薪资计算、审核发放整个过程实现自动化、尽可能少人工参与，极大的提高薪资管理工作的效率。薪资计算工作效率提高了70%。



客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	客户公司需求薪资计算规则可由门店自己制定,独立建立工资组,各分销公司可在系统上独立修改、新增、维护各自的工资组。所有工资组之间互相独立,各工资组操作用户的任何操作权限绝对独立,互不影响。 但薪酬体系的维护工作统一由总部人力资源中心完成,门店及分销公司仅能进行薪资计算和计算后的发放以及数据查询统计。总部人力资源中心可查看和处理任何范围的薪资数据,也可做任何的薪资管理操作,并统一负责工资组规则制定和维护,实现集中管控。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> · 将门店店长Excel手工薪资计算的方式实现为薪资核算系统自动计算; · 薪酬系统与零售系统对接,自动将店员零售数据传递到薪资模块中参与薪资计算; · 由分销公司薪资管理人员在系统中完成计算处理操作并审核处理,店长无须再做薪资计算操作。 · 实现所有门店工资计算集中到分销公司薪资管理人员操作。实现薪资管理的集中管控和计算自动化。 · 一套工资组包含了营销、生产、职能的所有计算逻辑。并且一套工资组实现全公司员工一次性计算完成,同时又支持各机构分开分步计算,最后合并审核。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> · 从原始数据采集、薪资计算、审核发放整个过程实现自动化、尽可能少人工参与,极大地提高薪资管理工作的效率。 · 集中管控和规划薪资计算政策,能由各分销公司总部集中设置薪资计算规则,减少当前下放计算带来的错误、漏洞,大大提升薪资工作质量。 · 集中计算所有员工薪资,避免因薪资计算下放带来的汇报不及时、审核不及时、反复计算核对等问题。

档案内容更新2019年11月