



## 中瑞方胜金融服务外包（北京）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 中瑞方胜金融服务外包（北京）有限公司

企业常用简称（英文）： ZRFESCO

企业常用简称（中文）： 中瑞方胜

所属国家： 中国

中国总部地址： 北京市朝阳区西大望路15号外企大厦B座7层

网址： www.zrfesco.com

所属行业类别： 薪酬与福利咨询/薪酬管理和外包

在中国成立日期： 2014年12月3日

在中国雇员人数： 120人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/互联网与游戏业/零售业与电子商务/机械制造/ 能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询/薪酬管理和外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	该客户是一家集团公司，总部位于北京，业务遍布全国，2012年完成上市，在国内具有很高的行业知名度。客户因自身企业性质，之前是以统一社保基数为员工缴纳社保，员工实际工资收入与社保基数差额较大，存在很大用工风险，公司薪酬体系单一。如何调整员工社保基数，给企业人事带来了巨大困惑。其自身为上市公司，企业对财务方面要求严格，希望寻求合法合规的方式为企业实现员工个税优化。



<p>具体内容</p>	<p><b>在此案例中，中瑞方胜基于多年薪酬体系设计及财税方案优化领域的服务经验，为客户提供了整体“薪酬财税优化方案”，并落地实施。</b></p> <p>先期中瑞方胜派出具有丰富经验的薪酬财税咨询专家团队，经过与客户深入的访谈与调研及相关数据信息的收集，针对客户企业发展特点对客户内部管理架构和薪酬架构进行梳理和调整。改进完善现有薪酬体系，通过采集客户薪酬数据，财务相关报表，经过大量的数据测算分析。从咨询视角结合客户企业性质，将员工薪酬结构进行合理调整，通过薪酬测算，结合企业财务角度，对员工的薪酬结构进行相关调整，打破原有僵化的薪酬结构，充分利用政策允许的方式，帮助员工进行全面薪酬的优化。</p> <p>同时，通过财务数据的分析，为企业高管深度解读在国地税合并新政下，企业如何合理运用政策，让企业符合政策要求的前提下，实现企业降本增效的目的。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过中瑞方胜为客户提供的整体解决方案，按照咨询建议书实施落地，为客户员工配置了专属的薪酬税务优化方案。建议书由政策解读和企业现状分析，调整建议和财务相应变化、相关方案实施和预期结果预判，三部分组成。</p> <p>通过专业服务，中瑞方胜帮助客户实现员工在新政下实现合法合规缴纳员工社保，并实现企业运营成本可控，风险可控。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询 / 薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户员工人数较多，且分布于全国近百个城市地区，员工薪资管理工作由各地分支机构自行操作。由于客户薪酬体系特殊，薪资结构复杂、数据源繁多、薪酬激励层次及原则多样，各地分支机构自行操作薪酬工作消耗大量人力物力，对公司的内部统一管理以及整体企业文化的打造带来了极大的障碍。为此，客户希望通过具备专业资质的第三方供应商提供解决方案，解决上述问题。</p>
<p>具体内容</p>	<p><b>在此案例中，中瑞方胜为客户提供了“管理咨询+薪酬落地”的综合服务方案。</b></p> <p>先期中瑞方胜派出具有丰富经验的管理咨询专家团队，经过与客户深入的访谈与调研及相关数据信息的收集，针对客户企业发展特点对客户内部管理架构进行梳理和调整，改进完善现有薪酬体系，制定SOP内部管理标准，优化薪资体系及管理流程。</p> <p>为客户提供的人力资源与薪酬管理咨询方案全面落地后，继</p>



	<p>而为客户配备了定制化的薪酬操作管理流程及专业薪酬服务团队，为客户提供专业的薪酬落地实施服务。服务涵盖了全国各地薪酬数据收集整理、工资核算、个人所得税计算和缴纳、工资发放、内部管理制度推进、政策法规咨询、编制各类数据报表满足业务需求。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过中瑞方胜为客户提供的整体解决方案，帮助客户将既往涉及薪资管理的60余人团队从繁复的操作中彻底解脱出来，从而专注企业更为核心的业务工作，极大节约了客户人力、物力及时间成本，帮助客户实现了内部统一管理，提升了管理效能，树立了内外部良好品牌形象。</p> <p>同时通过专业服务，中瑞方胜帮助客户实现了内部薪资操作流程的规范化、标准化、专业化，提升了客户薪资数据的准确率及内部工作效率，并使员工满意度大幅度提高。经过几年的良好合作，中瑞方胜已经成为该客户信赖且不可或缺的合作伙伴。</p>

**客户三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询/薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户业务涉及全球，在中国地区的员工规模已达数千人，并且随着业务的不断拓展，员工数量还在逐年地增加，同时员工分布地区广泛。客户的薪酬管理既要与总部保持一致，又要根据中国本土政策法规完成一系列合规的薪酬处理工作。</p> <p>目前客户分支机构分布地区广泛，薪酬管理原则标准众多，区域间的沟通与实施成本较高，薪资数据收集、整理、汇总的工作量较大，使得客户耗费大量人力物力在非核心的事务性工作上，给客户在薪酬管理运营中造成了极大挑战。</p> <p>基于此，该客户期望能够把薪酬管理的相关工作外包给具有专业资质的第三方供应商，使人力资源的薪资数据处理降低错误率，节省人力物力成本，同时建立可以覆盖全国的、完整的薪酬管理数据库，提升数据管理的有效性，能够专注于更有价值的核心业务。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p><b>在此案例中，中瑞方胜基于多年服务外资企业，同时具有丰富中国本土经验。根据客户需求，为客户提供定制“系统平台+薪酬落地”的解决方案。</b></p> <p>中瑞方胜基于在线服务系统配合线下服务团队，为客户提供薪资基础数据收集、整理、核算，个人所得税核算，制作工资报盘文件，税后工资支付，核算报表，咨询分析服务、第三方税务申报综合解决方案。薪资处理上，HR只需提供薪酬管理原则、</p>



	<p>入离职数据、在职人员的每月薪资变化数据，后续在最终环节进行薪资核对，所有问题即可迎刃而解。</p> <p>此外，由于各地税务规则复杂，而当地供应商服务水平参差不齐，中瑞方胜通过实现一地签约服务全国的方式，帮助客户进行全国落地的第三方税务申报工作。通过系统平台，全国各分支机构的薪酬管理得以标准统一，每月及时标准的薪酬报表，方便HR部门了解分析薪酬数据，参与公司决策，提出有效建议。配合线下服务团队，保证了服务的标准制定和执行，在服务过程中，我们还持续为客户提供相关政策法规咨询，帮助客户担负起合法合规的责任。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目实施之后，客户得到预期收益。通过中瑞方胜提供的薪酬外包解决方案：</p> <p>从公司角度，帮助客户统一了全国薪酬管理原则和数据统一管理，提高了薪酬计算的准确性，降低了全国范围内薪酬发放成本，节约了日常繁琐的数据处理核对时间，大幅度减轻了HR员工的工作负荷。使HR员工们可以把精力投入到核心业务上去，专注于更具价值性的工作，帮助公司与员工共同成长，协同发展，从而激发HR员工的工作积极性。</p> <p>从员工角度，加强了薪资查询的便捷性，显著提升了员工满意度。为员工提供的自助查询服务，员工随时随地查询薪资情况，提升了员工使用体验，从而进一步提升员工的满意度和敬业度。</p> <p>此外，持续的法规咨询，时时政策传递，帮助客户了解最新法规资讯，降低客户薪酬风险，实现卓越的薪酬管理运营。</p> <p>经过中瑞方胜专业的服务，客户最终完全实现了寻找第三方供应商节约成本，提高效率，提升员工满意度的初衷。</p>

档案内容更新2018年11月