



上海仁联企业咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仁联企业咨询有限公司

企业常用简称（英文）：RNG

企业常用简称（中文）：仁联集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东南路1271-1289号华融大厦14、17F

网址：www.rnshr.com

所属行业类别：灵活用工、其他：人力资源外包

在中国成立日期：2013年

在中国雇员人数：450

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>1) 需要招聘一些保单业务人员</p> <p>2) 全日制大专以上学历，具备一定的工作经验，理解能力强，学习能力强、掌握与岗位相关的保险基础知识等条件优秀者，经甲方确认后，学历可适当降级，但比例不超过 20%。有相关工作经验学历可适当降低，电脑操作达到初级以上水平，能够使用 word 和 excel 等工作所需的相关软件；</p>



	<p>3) 具有高度责任心，吃苦耐劳的精神，服从管理，有团队意识； 4) 吃苦耐劳，能够适应甲方班次安排以及各种业务要求和标准进行作业。 5) 热爱工作，吐字清晰，表达能力强，善于与人沟通。</p>
<p>具体内容</p>	<p>乙方负责本协议规定中所提供乙方服务人员的招聘、初面，并依法发放工资福利、缴纳社会保险、代扣代缴个人所得税、签订劳动合同及承担劳动人事管理工作，如因乙方违反相关劳动法律法规引起乙方向甲方派出的服务人员提出劳动纠纷，由乙方负责经甲乙双方协商一致，乙方可根据甲方各岗位的工作量进行人员调配、增加或减少，以保证工作的保质保量完成；乙方根据甲方的工作需要，保证提供所需服务人员并做好服务人员储备；乙方对甲方外包岗位的服务规范，业务流程和操作程序有建议权；乙方每月月末以报表形式提供一次工作情况反馈（报表的模版由甲方提供）；</p>
<p>服务成果</p>	<p>交付力度很不错，从开始启动到目前，人员一直在陆续推荐中，现才启动两周左右，就已经入职将近十个人，给公司带来了不错的利润。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>招聘一些基层人员岗位，主要工作内容： 1) 负责餐厅基层服务工作，按照服务程序和服务标准向宾客提供热情、周到、高效的餐饮服务，做好开餐前的准备工作及餐后收市工作。 2) 确保餐厅用具的清洁卫生，保持桌面、椅面地面、墙面及各种装饰物的清洁工作。 3) 按工作标准摆台，撤台，打扫卫生及为客人提供餐饮服务。 4) 关注客人的习惯和要求，准确、快捷地提供服务，并与客人保持良好沟通互动关系。 5) 留意、保护并提醒客人注意顾客的财产安全。 6) 服务人员做到四勤，手、眼、口、脚都要勤，及时为顾客提供服务。 7) 分工不分家（定岗不定位）团结协作，愉快的完成接待任务。</p>



	<p>8) 积极参加在岗业务培训不断提高业务水平。</p> <p>9) 爱惜公物，节约能源。</p> <p>10) 熟记本餐厅各种菜肴的用料，制作时间及方法和口味特点。</p>
具体服务内容	<p>乙方为给甲方提供服务而雇佣的员工，属于乙方雇员，由乙方直接管理。乙方服务人员的薪酬、社会保险费、公积金、福利待遇等的缴纳或发放均由乙方负责，与甲方无关。</p> <p>乙方应当监督督促乙方服务人员遵守相关规章制度，对违反规章制度应受处罚的服务人员，应由乙方进行处罚；若甲方认为乙方服务人员违反相关规章制度的，应当及时通知乙方，由乙方进行惩处。</p> <p>乙方应当指定项目经理作为本协议约定事项和甲方的日常联络人，和甲方的相关部门负责人沟通相关产品或服务的质量标准、工艺流程、生产原材料等相关事项，项目经理就服务质量向甲方相关部门负责人负责。</p>
服务成果	<p>这家客户是以前合作过的客户推荐的，所以也还是很优质的单子，从开始启动到现在已经交付了很多人员，仅仅三月一个月就完成了将近二十人的交付，也是不小的一笔利润。</p>

客户三：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>招聘岗位： 开发专员，60人 部门：拓展部 上级：开发副总监 年薪：9万-30万 工作职责： 1) 负责老网吧的改造沟通及相关数据分析，协助出具预算报表，完成翻牌目标； 2) 负责上海区域收集、统计同行业门店经营状况； 3) 通过各种途径（加盟热线回访、盟友转介绍、商圈到访等）寻找、筛选和确定翻牌新项目； 4) 协助上级与工程、设计、营运、法务、加盟等相关部门与加盟商的沟通、需求落实； 5) 协助上级进行门店开发工作，跟踪及反馈门店开发的工作，以日报、周报、月报形式反馈工作进展情况。</p>

	<p>任职资格： 性别不限，大专及以上学历，专业不限，2018届实习生、2017年应届生、有1年工作经验的大学生均可。热爱游戏、性格外向、善于沟通，较强的抗压力</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>乙方为给甲方提供服务而雇佣的员工，属于乙方雇员，由乙方直接管理（乙方应指定专门的管理人员对乙方雇员进行管理）。乙方服务人员的薪酬、社会保险费、福利待遇等的缴纳或发放均由乙方负责，与甲方无关。</p> <p>乙方应当监督督促乙方服务人员遵守相关规章制度，对违反规章制度应受处罚的服务人员，应由乙方进行处罚；若甲方认为乙方服务人员违反相关规章制度的，应当及时通知乙方，由乙方进行惩处。</p> <p>乙方应当指定项目经理作为本协议约定事项和甲方的日常联络人，和甲方的相关部门负责人沟通相关产品或服务的质量标准、工艺流程、生产原材料等相关事项，项目经理就服务质量向甲方相关部门负责人负责。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该公司的利润可观，目前在陆续面试、交付中，现已经完成一大半，客户后期又给我们增添了其他的业务。</p>