



## 上海仁联企业咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海仁联企业咨询有限公司

企业常用简称（英文）：RNG

企业常用简称（中文）：仁联集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.rnghr.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘渠道

在中国成立日期：2014年

在中国雇员人数：600人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、运输及物流、住宿与餐饮业、文化、体育和娱乐业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	该酒店于2017年在深圳上线，是致力于为经济型酒店赋能的连锁酒店品牌。截至2018年5月，该酒店已进驻深圳、广州、杭州、成都、天津等全国27个城市，在中国的签约酒店已经超过450家，签约房间数已达28000多间。根据该酒店与经济型酒店的合作模式，每家经济型酒店配备一名酒店运营专员，我们所负责的西南、西



	北、华北、东北四个地区需求人数达到300+，随着针对各个城市经济型酒店的开发，需求人数还在增加。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、从招聘入手，为各个地区的酒店针对性的推进候选人面试</li> <li>2、办理员工入离职手续、薪资和福利的发放</li> <li>3、员工关系的维护，定期定向的回访已经入职员工，解决员工的问题和困难</li> <li>4、针对员工特定的问题给出选择方案，解决特殊的问题</li> <li>5、数据分析、定期的针对候选人的推荐、offer、入职、离职等数据做分析，发现问题、给出解决方案</li> </ol>
服务成果	<p>从9月份开始操作，截止现在，</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、我们一共推荐候选人1600+</li> <li>2、入职人数500+</li> <li>3、定期的统计离职的人数和离职原因、针对因公司造成的离职做好处理方案，降低员工流失率</li> <li>4、定期的针对到面率已经入职率做好数据分析，能够体现城市开发整体的进度以及预估城市开发的情况</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	招聘流程外包、灵活用工
客户公司性质	
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户为电商代运营龙头企业。在2017年初，有一家新的品牌店铺（此处无法透露品牌名称）入驻该电商，此时店铺运营急需在三月份之前招聘大量电商客服人员需求来完成店铺正常运营，本次需求具体人数在50人左右。
具体服务内容	本次与该电商为第一次合作，合作初期先了解岗位的基本情况及要求，其中最为困难的在于此岗位分为早晚班制，早班班制为9:00-18:00，晚班班制为15:00-24:00，晚班需要晚上12点下班，相对接受度较低，这是招聘上比较大的难题，在招聘过程中，我们第一世界筛选企业周边的简历并且在搜索附近有夜班公交线路的周边简历，尽全力提高人员的匹配度，并安排每周两次的现场面试，第一时间完成需求。



服务成果	我司通过不懈的努力和与客户的协调沟通,在3月初完成了53人的入职成果,并且得到了客户对我司服务的肯定,为以后灵活用工服务打下了良好的基础,在此之后,我司更是承接了当年618及双十一的客服需求及高端奢侈品品牌的人员岗位外包等服务。
------	--

### 客户案例三

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、公司上市，拓展运营规模，项目量激增，企业背景为信贷分析领域，急需Java工程师与资深H5工程师，自身人事部无法满足招聘需求；</li> <li>2、企业编制有限，无法短时期申请较多空缺岗位，为避免人员编制冗余，需要第三方提供全风险外包服务；</li> <li>3、当时招聘期为市场低迷期，11月，客户方需要专业招聘it团队的外包供应商操作，并需要2个月提供10位高级Java开发，5位资深H5工程师。</li> </ol>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、招聘端：仁联3个工作日内成立专项it招聘团队，5个工作日完成人员首次推荐，大面积搜寻高质工程师，通过内推、人才库匹配、资深顾问主寻等形式，快速高效完成月入职10人资深Java工程师，其中到面率98%，offer率70%，入职率100%，半年度稳定性100%；</li> <li>2、Offer谈判：客户方人事部繁忙，需要外包商将最终offer的价格进行谈判与评估，保证企业成本有效控制，在职10人均由外包商进行薪资谈判；</li> <li>3、驻场人员进行全面跟踪：在项目量激增，需要长期加班完成期间，仁联驻场人员进行3-5个月全程远程沟通，稳定员工情绪，传达员工需要，监督员工项目量完成度。</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、客户方：顺利完成上线项目，运行平稳；</li> <li>2、员工方：目前工作稳定，且有转为内部编制的可能；</li> <li>3、仁联方：客户对仁联服务的细节以及招聘效率表示认可与信任，且开放其他岗位招聘需求，目前合作岗位涉及到公司客服以及office职能性质岗位，成为目前该公司唯一一家长期稳定的供应商。</li> </ol>



档案内容更新于2019年7月



---

如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：[grace.zhu@hrecchina.org](mailto:grace.zhu@hrecchina.org)