



北京仕邦达人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京仕邦达人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：FA Talent, A FESCO Adecco Company（FA Talent是外企德科FESCO Adecco的全资子公司，前身为外企德科的招聘事业部）

企业常用简称（中文）：仕邦达

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.FATalent.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：1995年6月22日

在中国雇员人数：200+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> 客户以电商类业务为发展基础，最终会发展成为一家具有全球视野的综合性互联网公司。 业务形态包含：电商业务（海外扩张、品类延展）、新零售业务、科技零售业务、企业应用、云服务、物流供应链服务、金融业务等等。 所以在招聘方面的需求主要有：行业队标的人才市场调研与



	分析、中低端职位批量招聘、海外人才招募等等。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、行业标杆企业mapping以及高端技能型人才引进。 2、有限招聘周期内批量职位招聘。 3、驻场招聘顾问服务。 4、专场招聘会。 5、海外人才招募。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、5个月内完成交付8份行业队标公司的调研报告，并持续推荐专向高端技能型人才。 2、当客户出现阶段性的中低端批量招聘需求时，一方面快速组建招聘小组，约定KPI，保证在有效招聘周期内实现计划内人员到岗。另一方面配合客户开展“招聘日”活动，确保招聘日当天的面试量和offer量。近6个月以完成交付5个批量招聘项目。 3、目前共有6位驻场招聘顾问正在客户不同BU支持招聘相关工作。 4、持续有专门顾问负责持续向客户推荐高端海外人才，工作地点主要分布在：英国、意大利、美国和中国。

客户二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> • 2014年客户公司新增Traditional渠道的销售工作，为了测试新渠道的有效率，故选择外包给第三方来做此类人员的招聘工作。 • 2015年客户公司随着销量的日益递增，全国渠道下沉至2, 3线城市，需要大量的销售人员进行业务支持。与此同时为了提高内部招聘效率以及降低招聘成本，希望选择一家供应商来提供全方位的招聘解决方案。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> • 组建一支客户公司团队，其中分猎头及high volume两个分支，并且在这两个分支之内均提供Onsite人员，确保所有内外部沟通的通畅，及有效协调。 • 在服务的过程中，以周/月/季度为单位，为客户提供项目执行进度的汇报，以及行业内信息的分享，有助于客户更清晰的了解市场。



<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2014-2015年成功的协助客户公司建立了TSR渠道，让客户公司的业务成功走到了学校店及社区店。并且在客户公司全渠道的占比上，取得了有益的成绩。项目每年的fulfill rate 高达90%及以上。 • 2015-至今，成功的为客户公司推动了“Overall Recruitment Process Outsourcing”这个概念，不仅让HR减轻了工作量，并且在不降低工作效能的情况下，帮助HR减省了在招聘费用上的成本。 • 帮助HR建立了强大的雇主品牌和市场口碑，不仅让市场更了解客户公司并且可以用正确的眼光看待这个品牌。
-------------	--

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>运输及物流</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客户公司属于私营企业并具备一定的规模。未来3-5年将会是一个迅速扩张的发展时期。 • 因此在岗位的需求上量比较大(基本一直维持在50-70个中高层岗位的水平)，对候选人的要求也比较高(希望在行业上有一定的人脉和客户积累)，而时间上又比较紧迫。
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在短期内迅速搭建起专门针对这个客户的服务团队，包括数10位资深顾问和2位顾问团队总监。 • 并在第一时间筛选出最急需的岗位。 • 同时和客户的招聘团队做到就每一个岗位的一一对接。 • 接下来，就每一个岗位做到每天2-3个候选人的推荐节奏。
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 在2个月不到的时间里完成了最急需的几个岗位(其中包括HRVP, 财务总监, 技术总监)的招聘工作。 • 并逐步捋顺和完善了2个团队的沟通效率和共识达成。 • 做到最大程度上的相互配合和互谅互让。