



上海佩琪信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海佩琪信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：SHANGHAI HRPACKAGE INFORMATION TECHNOLOGY CO., LTD

企业常用简称（中文）：佩琪集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区田林路200号华鑫天地

网址：www.hrpackage.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘渠道、其他

在中国成立日期：2012

在中国雇员人数：350+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	项目背景：客户承接了探路者业务，需要加大用工投入，人力成本的增加给企业运营带来很大压力，外资企业又需要满足用工的合规性。 物流行业员工数量庞大，用工需求易受业务变化影响。在物流企业中，30%至40%的运营管理成本被应用至人力资源中。每年双十一等大型电商节都是对物流快递行业的挑战，爆仓和派送积压时



	<p>刻挑动着从业者的神经。一些公司甚至早在2个月前便为双十一储备人力，但分布区域广，招聘及人员管控性弱等问题一时难以有效解决。</p>
<p>具体内容</p>	<p>-佩琪服务内容： -服务区域涉及北京、上海、广州等城市，服务范围为业务流程外包服务，包含进出库盘点，装卸，扫码，分拣，叉车搬运，服务结算等。 1. 为其分拣中心提供产线岗位的全风险社会工外包和学生工外包服务，包含用工招聘，培训管理，员工现场管理，宿舍管理，风险承担和管理等。 2. 快递人员的纯招聘服务、仓储人员的员工关系管理、社保公积金、工伤、风险管控等。 帮助客户从繁琐事务性工作中解脱出来，专注核心业务。客户可以在临时性、辅助性的岗位上，根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能够人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升。</p>
<p>服务成果</p>	<p>-佩琪服务价值： 用工层面：佩琪多渠道的劳动力资源帮助企业解决淡旺季用工问题，学生工资源解决企业季节性用工荒问题。小时工不定时用工解决企业社保成本问题，外包合同和资源满足企业用工合规化要求。 数据层面： 佩琪集团的灵活用工方案，将HRPACKAGE云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源配置。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。双十一期间，佩琪通过各地庞大的人力资源储备（超百万人），在约定时间内为企业输送胜任人选，人员输送率100%，如有流失即时填补，满足企业用工需求。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>-客户主营业务为快递，为扩大企业经营范围，提升市场竞争力，2016年开始加大快运业务的发展，业务范围的扩大，加大了各地</p>





	<p>运营中心的压力，需要专注于核心业务，人力资源相关业务需第三方给予有力支持。</p> <p>-节假日以及季节性业务对用工的需求，同时也面临同行业内在同时期内用工的竞争。同时天地华宇品牌对招工品质和风险要求需求第三方供应商考虑如何应对。</p> <p>-为满足华东市场业务的拓展，以及业务旺季，需要长期和短期的用工支持。同时要满足第三方卖场对进场人员用工合规和管理的要求。</p>
具体服务内容	<p>-服务内容：为其上海、宁波、杭州、南京区域中转中心提供全风险岗位外包服务/灵活用工服务，包含用工招聘、培训管理、员工现场管理、宿舍管理、风险承担和管理等。</p> <p>1) 人事外包服务-包括劳动关系、合同管理、入离职管理、档案管理、社保公积金缴纳和理赔、薪资发放、法律法规支持等</p> <p>2) 仓储物流岗位外包-人员招聘、培训、日常管理、风险承担等。</p>
服务成果	<p>客户收益： 从而简化客户的用工流程、降低用工风险、控制人力成本 简化事务性工作，专注核心业务 提升运营效率，提高员工满意度 降低运营成本，提高灵活性 支持企业的战略转型，减少在信息化方面的投入 灵活用工服务使得客户的招聘能力具有弹性，HR们不用在内部大量增加或者减少人手来应付这种招聘需求的波动，灵活用工供应商的“随需而动”为HR们带来了极大的便利。</p> <p>佩琪多渠道的招聘资源（社工和学生工）满足企业用工的需求，经验丰富的相关管理人员以及标准的项目服务流程，确保第三方合规性的要求。支持了客户在华东区域业务的发展。</p>

档案内容更新于2019年7月