

## 睿程（上海）人才咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：睿程（上海）人才咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Korn Ferry Futurestep

企业常用简称（中文）：光辉睿程

所属国家：美国

中国总部地址：上海市淮海中路333号瑞安广场1001

网址：www.kornferry.com/futurestep

所属行业类别：招聘流程外包、招聘渠道、招聘管理系统

在中国成立日期：2007. 6. 8

在中国雇员人数：240

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包、招聘渠道、招聘管理系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>为支持中国业务的迅猛发展，客户公司2016年底开始新的五年计划。旨在2021年底，中国员工数翻倍，达到2500人。每年招聘量约为400人。</p> <p>作为仪器行业的领导者，客户公司面临在中国市场快速招募高素质人才的挑战。基于对候选人的招聘要求很高，客户公司需要根据不同部门经理的需求，设计并实施有针对性的招聘策略。2017年初，客户公司选择光辉睿程支持其中国区招聘全部5大业务线职位。包括销售，售前，售后，研发，生产及相关支持类职位，</p>



	招聘范围覆盖中国大部分城市。
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>睿程组建客户公司专属团队，根据不同职位及地区设计特定招聘计划，进行主动人才搜寻，完成全面市场调查及人才搜寻</li> <li>及时迅速的向用人经理反馈人才市场情况，有效根据实际情况，优化及调整搜寻方向</li> <li>展开用人经理培训，指导其利用胜任力模型，对人才完成深入全面的考评</li> <li>结合科技工具完成吸引，跟踪和管理每个候选人以及招聘岗位，帮助客户清晰有效地管理整个招聘流程</li> </ul>
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目进行过程中，目前完成招聘人才200名</li> <li>光辉睿程招聘顾问通过与用人经理保持积极良好的沟通，有效传递市场最新信息，并促进候选人转化率不断提升</li> <li>显著减小猎头使用率，10%减少到2%</li> <li>光辉睿程中国管对获得极高客户满意度，2017年中国区客户满意度高达9.4（亚太区平均为9.0，全球平均为8.6）</li> </ul>

## 客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统、招聘渠道、招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>整段都错误为支持中国业务的迅猛发展，安捷伦2016年底开始新的五年计划。旨在2021年底，中国员工数翻倍，达到2500人。每年招聘量约为400人。</p> <p>作为仪器行业的领导者，安捷伦面临在中国市场快速招募高素质人才的挑战。基于对候选人的招聘要求很高，安捷伦需要根据不同部门经理的需求，设计并实施有针对性的招聘策略。</p> <p>2017年初，安捷伦选择光辉睿程支持其中国区招聘全部5大业务线职位。包括销售，售前，售后，研发，生产及相关支持类职位，招聘范围覆盖中国大部分城市。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>整段都错误睿程组建安捷伦专属团队，根据不同职位及地区设计特定招聘计划，进行主动人才搜寻，完成全面市场调查及人才搜寻</li> <li>及时迅速的向用人经理反馈人才市场情况，有效根据实际情况，优化及调整搜寻方向</li> <li>展开用人经理培训，指导其利用胜任力模型，对人才完成深入全面的考评</li> <li>结合科技工具完成吸引，跟踪和管理每个候选人以及招聘岗位，帮助客户清晰有效地管理整个招聘流程</li> </ul>



服务成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目进行中，目前完成招聘人才200名</li> <li>光辉睿程招聘顾问通过与用人经理保持积极良好的沟通，有效传递市场最新信息，并促进候选人转化率不断提升</li> <li>显著减小猎头使用率，10%减少到2%</li> <li>光辉睿程中国管对获得极高客户满意度，2017年中国区客户满意度高达9.4（亚太区平均为9.0，全球平均为8.6）</li> </ul> <p>整段错误，而且格式有误</p>
------	--

### 客户三：

所提供的服务类别	招聘管理系统、招聘渠道、招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户公司是以房地产开发为主的国际化企业集群，旗下有地产，酒店，乐园，物业等不同业态。</p> <p>2016年客户公司进行战略转型，追求盈利卓越。为了提高公司盈利率，世茂与光辉睿程达成战略合作伙伴，支持其5大业务线所有职能招聘，级别从专员到助理总裁。旨在提高整体招聘效率，降低招聘成本，提高招聘质量。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>光辉睿程为客户公司提供灵活的专业团队，根据其招聘量的改变而及时调配团队人员</li> <li>光辉睿程顾问驻场到世客户公司全国9个城市，形成深度的嵌入式合作</li> <li>有效针对不同区域/职能制定行之有效的招聘策略，成功开拓多样化招聘渠道，达到依据客户公司的高人才要求，做到精中选优</li> <li>全面梳理优化招聘流程，并利用招聘工具及时高效的追踪并考核职位招聘成果</li> <li>完成用人经理培训，有效明确理想候选人画像，并提高面试技巧</li> </ul>
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>项目进行中，累计完成招聘人才3000+名，职能包含程，设计，成本，营销企划，投资，综管等</li> <li>职位全部在计划时间节点内完成，并招聘大量年轻高潜人才，被企业高层认可并立为标杆</li> <li>显著减小猎头使用率，10%减少到1%之下，有效达到成本节约</li> <li>有效梳理招聘流程，统一雇主品牌传播，显著提高主动内推比例</li> </ul>