



广州市八方锦程人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州市八方锦程人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：Best check

企业常用简称（中文）：八方锦程

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区东莞庄路2号鸿德国际酒店（财润国际中心）16楼02-06室

网址：www.gdbf.com

所属行业类别：背景调查

在中国成立日期：2008年

在中国雇员人数：180人

业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	企业客户为中国自营式电商企业, 2014年5月在美国纳斯达克证券交易所正式挂牌上市, 为中国互联网企业100强, 先后组建了上海及广州全资子公司, 将华北、华东和华南三点连成一线, 使全国大部分地区都覆盖在该商城的物流配送网络之下; 同时不断加强和充实公司的技术实力, 改进并完善售后服务、物流配送及市场



	<p>推广等各方面的软、硬件设施和服务条件。</p> <p>企业随着业务的发展，人员需求不断增加，可能会遇到的风险包括胜任力风险、法律风险、职业操守风险和成本风险，而完善的员工背景调查报告可以为雇主节省不必要的花销、降低企业招聘及培训费用，规避用人风险，故企业委托我司提供专业优质的背景调查外包服务，并达成友好的长期合作。</p>
具体服务内容	<p>服务内容包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 针对其金融、物流和速运等板块的管理层和核心敏感岗位的候选人进行调查； 2. 依据高管、非高管等岗位性质定制化设计基础版、标准版以及高层版的套餐； 3. 从身份、学历、不良记录、工作履历、工作表现、商业利益冲突、深度能力素质鉴定、金融违规记录、驾驶信息、机动车保险记录、学位查询、专业资格证书以及全球数据库等维度匹配某些具体岗位的单项或多项调查，满足不同岗位的定制化调查需求。
服务成果	<p>在与该公司的合作过程中，我司能够按质保量的完成该公司的委托项目，与其业务对接人保持紧密沟通和衔接，在极短的时间内快速渡过了磨合期，服务时效从5个工作日提交报告，缩短至第二个工作日反馈进度，第四个工作日提交报告，为客户提供了高效、客观、有价值的背调报告，有效帮助客户提高了招聘效率和甄选识别的准确度，在2017年度、2018年分别获得该公司颁发的“优秀服务供应商”奖项，服务获得了客户的高度认可。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>合作客户是集团旗下的地产业务旗舰，是中国内地最具实力的综合型地产开发商之一，业务发展已经进入国内一二线多个大型城市，项目众多。由于业务发展迅速，人员招聘量巨大，人才需求结构提升，如何应对地产行业应聘者的从业经历、商业利益冲突、身份学历等欺诈行为成为客户的关注点，故启动了背景调查工作并委托我司为其提供专业的外包服务，主要包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、对其一线人员的背景审核工作； 2、对其管理层及敏感岗位的背景调查。





具体服务内容	<p>1、一线生产人员：主要针对一线人员的身份信息、不良记录调查以及犯罪记录调查等维度进行背景核实，确保所录用的人员在道德品质上及过往工作经历上没有污点。</p> <p>2、管理层及核心敏感岗位：根据管理层和核心敏感岗位定制化设计标准背调和深度背调的维度和内容，从“德、能、勤、绩”四个方面全方位了解候选人的背景情况。</p>
服务成果	<p>八方锦程与企业客户友好合作至今，成功高效地完成了客户委托的背景审查工作，为其在人才的甄选和招聘决策上提供了强有力的支持，有效防范了因失误招聘而造成的风险，迅速得到了该公司的信任和一致好评，表示接下来的合作会继续深化和扩大合作规模，我司也在2018年获得客户颁发的“2018优秀招聘合作伙伴”奖项。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	背景调查
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>合作客户成立于上世纪90年代，是中国首批综合类券商之一，是一家与中国资本市场一同成长起来的新型投资银行，公司注册资本超50亿，在职员工近万人。客户由于其经营活动的特殊性，会产生出特殊的风险，比如信用风险、经营风险、公信力风险和竞争风险等。因此银行、证券等金融行业对从业人员素质要求更高，金融企业从业人员的道德风险防范显得尤为重要。</p> <p>客户为了有效的规避人员招聘中的风险，全面、真实了解求职者，委托我司通过专业规范的背景调查服务，为企业与外部人才市场之间形成有效的防火盾，帮助客户屏蔽用人风险，减少企业损失，提升人力资源部的战略性管理职能，进而改善企业人员筛选机制，提高金融企业诚信文化及核心竞争力，更进而保护金融企业的品牌，从企业内部和外部上降低客户满意度风险。</p>
具体服务内容	<p>服务内容包括工作履历核实以及工作表现调查、不良记录核实等，其中客户对员工廉洁诚信尤为重视，根据管理层和核心敏感岗位定制化设计标准背调和深度背调的维度和内容，从“德、能、勤、绩”四个方面全方位了解候选人的背景情况，了解候选人之前的经历、资质是否属实，是否存在一些隐瞒的不良背景信息等，从而全面、真实地了解求职者，以达到去伪存真、知人善用。</p>



服务成果	八方锦程与企业客户友好合作至今,已经成功完成超过250名候选人的背景审查工作,为其在人才的甄选和招聘决策上提供了强有力的支持,有效防范了因失误招聘而造成的风险,得到了该公司的信任和一致好评,企业对接人表示接下来的合作会继续深化和扩大合作规模。
------	---

档案内容更新于2019年7月