



北京北森云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京北森云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Beisen

企业常用简称（中文）：北森云

所属国家：中国

中国总部地址：北京市海淀区上地东路35号颐泉汇7层

网址：www.beisen.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘管理系统、核心人力、绩效管理系统、继任管理系统

在中国成立日期：2005年5月17日

在中国雇员人数：1500+

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	该公司自1995年起持续地招纳优秀的大学生，在近二十年的沉淀中逐步摸索出了“和你成长”的人才观，助力9大培训机制培养出了一批批具有该公司烙印的学生兵，他们已经成为该公司的中流砥柱。 校园招聘是该公司人才储备的主要途径之一。吸引海量学生关注



	<p>的的同时，如何高效准确辨识合格人才成为公司校园招聘成功与否的关键。</p> <p>校园招聘项目内部统筹难度大，主要难点：集团管控难度大，人才资源难以跨地域复用，流程标准难统一，招聘成本居高不下……</p> <p>为了在合伙人中更精准识别候选人，引入北森解决方案。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、引入测评工具，提升甄选效能</p> <p>通过胜任力测评在小组面试前快速筛选劣汰</p> <p>专业面试前，对应聘者使用能力测评与专业知识考核相结合的在线考试，择优选拔，帮助该公司做人才甄选，且有效减少现场组织、场地布置等工作</p> <p>2019年校园招聘前，通过过往今年招聘测评一体化的数据沉淀分析，北森配合共同梳理了该公司校招人才的简历画像和素质画像，从原有的胜任力（北森通用模版）+能力+专业笔试的测评甄选方式，调整为该公司合伙人胜任力测评。</p> <p>2、资源协调，优化集团统筹管理</p> <p>梳理招聘流程，职位、广告统一管理，简历资源共享，使集团与各分子公司之间配合更加紧密，提高工作效率。</p> <p>重点解决的场景：学生选择面试地点可能与应聘的分公司所在地不同。过往各分子公司负责面试公司所在地站点的所有学生，并且与应聘公司hr进行信息同步，线下沟通繁琐且耗时。采用招聘系统后通过面试场地有效协作，高效完成候选人的小组面试环节，减少内部沟通成本。</p> <p>3、统一的雇主品牌窗口，提升学生体验</p> <p>通过定制网申与移动招聘解决方案，加大雇主品牌建设与宣传推广；移动化的沟通方式，有效提升应聘者体验。</p>
<p>服务成果</p>	<p>北森伴随着客户从该公司到发展的企业升级，持续提供校园招聘招测一体化解决方案。通过软件支持和服务配合，全流程落地该公司合伙人校园招聘项目，有效提升招聘效率，提高分子公司之间的协同，提高候选人求职体验；并通过历年合伙人的招聘、测评数据，配合提炼该公司合伙人的简历画像和素质画像，在2019年该公司的合伙人招聘项目中，精准锁定优质合伙人，有效提升招聘效果。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
-----------------	---------------



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



客户公司性质	国有
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>该公司成立于1969年。</p> <p>该公司始终坚持“诚实、正直、务实、向上”的核心价值观和“技术立企、稳健经营”的发展战略，以优化产业结构为基础、技术创新为动力、资本运营为杠杆，持续健康发展。</p> <p>校园招聘是该公司人才储备的主要途径之一。吸引海量学生关注的同时，如何高效准确辨识合格人才成为该公司校园招聘成功与否的关键。</p> <p>为了更高效地识别合格的校园人才，该公司引入北森解决方案。</p>
具体服务内容	<p>1. 引入北森测评，帮助该公司更好的识别人才</p> <p>该公司每年的校招量达1000多人，为了更好地帮助该公司识别人才，北森通过胜任力测评和能力测评，帮助该公司进行人才甄选和择优录取。同时，通过3年的深度合作，北森基于海信集团在系统上留存的数据进行专业分析，梳理出该公司校招人才画像，并深度应用于该公司的院校合作、校招人才选拔及储备上。</p> <p>2. 通过网申、微网申的使用，使简历来源得到统一</p> <p>结合微信端，聚焦运营微官网，扩大粉丝群。其中移动招聘解决方案（微网申建设）方面，在微信平台搭建招聘渠道，推广雇主品牌信息的同时实现简历投递功能。既实现了品牌的推广，与目标人群的高效互动，也实现了便捷的简历投递渠道和个性化的招聘方式。</p>
服务成果	<p>雇主品牌建设：通过定制网申与移动招聘解决方案，做雇主品牌建设与宣传推广</p> <p>巡回式校招：建设招聘站点，使校招工作更加聚焦未来需要重点关注的站点</p> <p>效率提升：通过招聘与测评及核心人力云的整合，降低人工成本，提升招聘效率</p> <p>数据分析：通过BTI数据分析，为后期校招工作改进提供数据支持</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	该公司成立于2001年，是以数据驱动的全价值链房产服务平台。





	<p>经过15年的发展，该公司目前已进入28个城市和地区，全国直营门店数量超过8000家，经纪人近15万人。在此背景下，该公司希望北森能够在以下方面给予支持：</p> <p>一、 资源管理 校园招聘是该公司重要的招聘类型，总部及各城市公司现有合作院校超过2000家。 如何管理各城市公司签约合作院校？如何高效协同不同城市公司参与校园招聘，避免资源争抢？如何管理校园招聘进度？如何衡量校园招聘生源质量？</p> <p>二、 效率协作 经纪人招聘重在招聘效率。在该公司经纪人社会招聘过程中，需要HR、HRBP、商圈经理等多种角色参与协作。 如何让三种角色便捷参与招聘过程——推动商圈经理快速反馈，强化HR与HRBP角色协同，共同提升招聘效率，缩短招聘周期，提升企业人才竞争力？</p> <p>三、 业务规范 伴随该公司战略转型，原有集团将拆分为三个品牌以及贝壳的互联网+平台。 如何在确保品牌独立性同时，保持经纪人、平台招聘标准，确保招聘操作规范性。通过数据洞察业务问题，改进招聘管理工作，降低渠道成本、提升招聘效率。</p>
具体服务内容	<p>围绕该公司的需求，北森为该公司提供了以下解决方案：</p> <p>一、 院校管理系统与跳公机制 为了提升资源管理效率，平衡各城市公司（战区）利益。北森利用自有PaaS平台为该公司开发了院校管理系统及跳公机制功能。 在院校管理系统中，不同的城市/战区HR可创建、维护负责的院校。在校园招聘过程中，记录进校活动安排，跨城市（战区）协同进校活动。总部HR可借助院校管理系统实时获知校园招聘安排、进度，合理调配院校资源。 该公司招聘HR绩效考核结果与实际入职人员挂钩。通过跳公机制开发，目前能够实现简历进入时，自动判断简历属于哪位HR。若库中或职位上已存在，则简历自动进入人才库。</p> <p>二、 面试官工作台 为了HR、HRBP、商圈经理能够在招聘过程中高效协同，北森向该公司提供了面试官工作台解决方案。借助工作台，商圈经理能够便捷查看面试安排情况，反馈面试评价，HRBP可以协助推进招聘进程。</p> <p>三、 数据洞察 为了更好支持该公司经纪人招聘工作，北森为该公司配置《经纪人绩效明细数据统计》，依据平台事业部招聘流程，配置招聘进度、入职情况等一系列报表。</p>



服务成果	<p>北森解决方案为该公司发展提供了有力支持。</p> <p>在2019届校园招聘过程中，北森院校管理系统收集院校资源录入超过2000条，记录院校执行报备逾400条，收集有效简历4000余份，实现了集团内部多战区、城市间协同，实现院校资源合理调配、校招进程可控。</p> <p>在经纪人招聘方面，北森从该公司招聘管理实际出发，为该公司量身打造灵活可配置的固定周期跳公机制——每个城市HR可根据自身情况配置简历锁定周期，超期自动入库，同时实现资源公平分配及招聘效率提升。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	电子、零售业等
客户当时的需求	<p>公司创立于1993年4月，是一家为信息交互和人类健康提供智慧端口产品和服务的物联网公司。核心事业包括端口器件、智慧物联和智慧医工三大领域。</p> <p>该公司每年校招超过千人，覆盖50多个城市，面试现场的协同、面试结果的反馈、面试数据统计一直是大问题——如何在“时间紧，任务重”的校招过程中，实现多角色的高效协同，提升候选人面试现场体验？</p>
具体服务内容	<p>北森为该公司推广了面试协同系统，实现了从HR到面试官到应聘者的协同。在提升组织效能，协同，数据反馈的同时，很大地提升了应聘者体验。</p> <p>面试协同系统可帮助HR完成校园招聘的整个流程，HR可对整个面试现场进展实况监控，了解学生面试现场情况、面试官面试状态，协调管理面试流程中的应聘者和面试官。面试官可查询电子简历，在线记录面试结果。实现面试现场过程可控、秩序良好效果，为应聘者提供体验的同时提升雇主形象。</p> <p>在面试协同系统上线初期，服务团队和技术团队在前两场进行了陪跑，现场体验与把控整体的逻辑，整个面试过程包括提前安排面试、现场签到、排队叫号、面试间引导、面试评价、面试官与控场HR信息协同、全局信息共享方面进行了改革。</p>



服务成果	<p>最明显的效率提升体现在面试过程中，以往从面试官要开始面试到学生进入面试间开始面试要用3分钟甚至更长的时间，协同系统上线以后，平均用时在30秒就能到达目的。</p> <p>面试官完成评价后，系统直接记录评价内容，无需HR再次转录。</p> <p>通过全信息化手段，实现面试结束后即可根据面试结果进行Offer沟通，将录用周期由1周缩短到当天。</p>
------	---

档案内容更新于2019年7月