



卓佳咨询（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：卓佳咨询（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：Tricor

企业常用简称（中文）：卓佳

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区光华路5号院世纪财富中心1号楼18层1803室

网址：www.tricorglobal.com

所属行业类别：薪酬与福利咨询，薪酬管理外包

在中国成立日期：2004年9月

在中国雇员人数：210

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品，IT信息技术，半导体及通讯，金融服务（如银行，保险，财富管理等），运输及物流，专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	某客户是一家外资公司，对于各项事务的合规性有非常高的要求，并且很有严格的内控体系。客户对于该公司的品牌非常认同，认为该公司是一家值得信赖的公司，因此将薪酬服务交给该公司来完成。公司要求该公司能严格遵循公司的内控要求，合理合法地完成公司的薪酬服务计算及个人所得税申报。同时，可以敏锐地发现可以适用的各项优惠政策，能让员工也享受到实实在在的福利。
具体服务内容	服务内容包括，充分理解客户的内控流程，制定相应的工作流程



	<p>确保每个步骤得到充分正确的授权。双层审核客户的薪酬计算和个人所得税计算，保证数据的准确和计是申报。与客户进行有效的沟通，了解每个员工的具体情况，并发掘可以适用的优惠政策。帮助客户制定合理的薪资结构，对员工特别是外籍员工制定合理的免税津贴安排并具体实施。回答客户提出的各项咨询。</p>
服务成果	<p>我们为该客户提供了超过12年的服务，期间我们一直保持非常高的服务质量，做到了差错的最小化。客户对我们非常信赖，在推行各种福利政策之前都会和我们进行充分有效的沟通，我们也提醒客户各项政策中的合规合法问题，帮助他们完善方案。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>客户为一家外商独资企业，2012年初次在中国设立企业，初入中国市场对中国市场给予员工的福利情况不了解，对劳动法及社保法方面的合规性要求也不了解，希望该公司在这些方面能够给予专业的建议，包括中国市场上外资公司大多采用的福利、中国市场上具有竞争性的福利有哪些、对福利供应商的分析与推荐对及有关薪酬方面的强制性合规要求。同时要求该公司提供每月的薪酬服务及外籍人在中国合规工作的咨询服务。</p>
具体服务内容	<p>基于该公司对市场的了解，向客户提供详细的市场福利分析，基于客户的预算从不同维度向客户建议了福利方案，并就市场上的福利供应商进行推荐。薪酬方面，向客户提供相关的强制性合规咨询，并建立中国员工的薪酬服务。每月提供薪酬服务并就相关合规性提供咨询，对于外籍员工提供中国相关的合规性政策以使外籍员工可以合规性地在中国任职。</p>
服务成果	<p>该公司对市场的深入了解和对前沿动态的掌握为客户快速合理作出业务决策提供了有力支持，在公司建立初期很快建立了公司对员工的福利体系，并对各种福利政策包括税务处理方面的专业意见，以及后期高效的薪酬等服务降低了客户的风险，保证了客户的合规性和竞争力，使得客户得以将更多的时间和资源投入到其核心职能中以专注于其业务的发展。</p>

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
----------	--------



客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户在国内不同城市成立了多家公司，进入快速发展阶段，员工总人数超过1000人，需要对工资薪金的计算统一管理和协调，需要把薪酬这块外包给一家国际性的专业服务商。客户在境外的母公司是一家上市公司，在合法合规方面有非常高的要求，同时也需要供应商对各项相关问题能给与及时和专业的反馈和解答。在比较了多家服务商后最终选择了该公司。
具体服务内容	我们为客户提供包括每月薪资、福利项目、个税的计算、员工股票购买计划和股权激励项目的计算和数据管理。向员工发送每月工资单和年度薪资税款汇总清单，并根据客户的需求定制各种功能的报表。除了进行每月税额的申报，还及时跟踪最新法律法规，与各地税务局保持紧密的联系，积极沟通了解特殊情况的处理方式和政策动向。
服务成果	能做到每月在5个工作日内完成客户需要的7家公司，总共1600多人的薪资报表的计，及时申报税务报表和缴纳税款，为客户维持优良的税务等级。与各个税务局专管员保持着良好的关系，为客户争取到很多税务优惠。及时给与客户员工反馈和专业性建议，得到了客户和其员工的很多好评。为客户提供最新法律法规的专业性解读讲座，以便客户提前做好税务规划，应对政策的变动。

客户四：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户为一家美国上市公司在中国设立的外商独资企业，总部设于北京，在中国其它多个城市都设有分公司。当时的薪酬外包服务商在提供服务的过程中通过EXCEL提供所有的计算及数据管理，由于没有薪酬系统进行管理，造成薪酬计算错误和数据管理的混乱，同时在提供个人所得税申报时也出现数据申报错误。因此，客户当时希望利用卓佳的专业性，在提供服务时使用薪酬系统进行薪酬服务的提供并确保计算、数据管理以及个税申报的准确性，同时提供有关薪酬外包方面的各种相关法规咨询以确保薪酬的合规性。
具体服务内容	使用该公司的云端一体化人力资源管理解决方案，向客户提供准确的薪酬计算及数据管理，员工自助服务及个人所得税申报包括股票期权收入的申报，并审核员工社保缴纳方面的合规性。同时



	<p>提供相关的合规性咨询，包括但不限于劳动法、社保法、个人所得税法、外管局/银行政策等方面的咨询，为客户及时提供法律法规的更新以及相关研讨会使客户及时了解新的合规要求，以确保公司针对合规性做出合理的内控调整。</p>
服务成果	<p>在遵循相关法律法规要求的同时减轻客户对事务性管理的负担，准确的薪酬计算使得客户薪酬管理团队在薪酬管理方面效率大大增加，系统对数据的有效管理为客户在薪酬方面的各种数据分析提供了有力的支持，有效的沟通、对于客户各种问题提出的快速、灵活、专业的解决方案以及专业性的法规合规咨询赢得了客户对该公司的充分信任，目前该客户整个亚太区都在使用该公司的服务。</p>

档案内容更新2019年11月