

天津双高兴辰人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称：天津双高兴辰人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：G&G

企业常用简称（中文）：双高兴辰

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.tjsngx.com

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训、个人能力发展、专业能力发展

在中国成立日期：2016年8月12日

在中国雇员人数：18

业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）、农、林、牧、渔业、政府机关

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	政府机关
客户当时的需求	进行领导力相关测评，在测评基础上有针对性的进行理论，内容，方法的提升以及执行力核心要素的讲解与互动训练。以领导理论中的特质理论和行为理论为基础，让学员在培训过程中认识真正的自我，主动提升执行力。
具体服务内容	一、 相关测评 1、 领导能力测验



	<p>2、心理健康与工作压力测验 通过量表模拟领导工作中实际或可能发生的情景，通过对执行力（包括计划、监控、授权、决策、时间管理、危机管理）、人脉建立（洞察力、影响力、沟通协调、关怀员工）、战略管理（战略制定、战略执行）、团队管理（信息管理、问题解决、资源管理）、心理健康、情绪与压力等维度进行全方位的判断</p> <p>二、 户外拓展训练 针对团队及执行力选取相应的拓展活动，以达到培训前的破冰以及增进学员团队意识和提升执行力的效果</p> <p>三、 执行力讲授与互动训练 选取领导力中的执行力要素重点进行讲授，内容包括执行力的理解误区、打造高效执行力团队和构筑组织战略执行力三大部分，针对单位人员特点，重点就中层、基础团队执行力进行训练。</p>
<p>服务成果</p>	<p>出具中层个人评价报告和整体评价报告，将各项领导能力、心理健康与工作压力量化评价结果均值与常值进行对比，形成组织整体领导能力培训开发建议；综合全体学员的拓展训练及培训表现，得出执行力整体评分，形成整体执行力开发建议。</p> <p>培训后收益：</p> <ul style="list-style-type: none"> 学习了高效的工作管理方法 掌握工作分析的工具和思路 改善了组织内部沟通机制与氛围 提高了执行能力和风险管理能力

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>个人能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>政府机关</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为国内知名的“数字城市运营商”和“智慧城市服务商”，十余年来承担了北京市多项重要信息化基础设施和重大信息化应用工程，创造性地实践了BOT/B00模式，成功打造出独具特色的城市信息化重大工程的IT服务模式。2001年12月21日，客户成功在香港联交所创业板挂牌上市。2011年1月21日，客户成功转至香港联交所主板上市。</p> <p>随着“行业走全国”市场战略的不断推进，公司的服务地域已从北京辐射到全国，业务范围从最初的以电子政务为主，发展到涵盖电子政务、医疗卫生、住房公积金、市政管理、公共安全、企业信息化应用等多个领域。为了助力企业的不断腾飞，客户希望选拔、锻炼、挂职、培养公司的青年骨干，鉴于双高品牌近二十</p>



	<p>年的专业服务，公司委托我司负责本次青训营培训项目。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>双高项目组使用由双高集团自主研发、拥有知识产权并已广泛应用于企业领导人才选拔的测评工具对部门推荐的44人进行测评。测验模拟工作中实际或可能发生的情境，通过对执行力、人脉建立、团队管理和战略管理四个维度及其所属的15个二级维度的评估，对被测者的组织领导能力进行全方位的判断。本次测评针对44名中层后备，根据测评结果从中选择了20名成绩优异，发展潜力大的人员作为青年骨干人员，测评后，项目组进行数据分析。根据分析结果，针对青年骨干人员能力素质缺口设计具体的培训内容。该公司201X青训营的培训方案确定，在随后的5月至10月，每月实施一门课程的培训。</p> <p>每门课程的培训前、实施中、培训后均会进行如下工作：</p> <p>培训前：每次培训前均会跟老师沟通学员的实际情况，让老师有针对性地进行备课及授课；有些课程还会对学员进行问卷调查，以便更有针对性地掌握学员的真实需求；</p> <p>培训中：培训均以引导式培训为主，让学员积极参与到培训中的案例讨论，让培训与实际工作紧密联系；</p> <p>培训后：为了督促学员认真学习，每门课程结束后当堂进行课后测试；在所有课程结束后，组织参训学员进行全年培训的心得汇总展示，让培训能结合工作落到实处。</p>
<p>服务成果</p>	<p>培训完成后，双高项目组用同样的测评工具对参训后的二十名学员进行了培训后测试，参训学员整体能力素质有了明显的提高。该公司领导层对学员的培训成果表示了高度的认可，并决定下一年的青训营培训继续由双高项目组完成。</p>

档案内容更新于2019年7月