



## 上海大易云计算股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Dayee

企业常用简称（中文）：大易云招聘

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦1604

网址：www.dayee.com

所属行业类别：招聘管理系统

在中国成立日期：2007年

在中国雇员人数：300

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

|          |  |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 招聘管理系统   |
| 客户公司性质   | 民营   |
| 客户公司行业   | 互联网与游戏业  |
| 客户当时的需求  | 对该公司招聘管理业务及信息化现状充分剖析的基础上，通过合理的系统规划与明确的需求分析，为该公司招聘管理系统提供清晰的蓝图与实施目标，提供基于系统构建、功能模块及个性化解决方案的业务咨询服务，进而形成层次清晰、内容全面的开发需求文档；提供集诸多解决方案大成的招聘管理系统平台，在该公司部署并做开发后进行应用及推广。 |



|               |  |
|---------------|--|
|               |  |
| <p>具体服务内容</p> | <p>项目实施周期近2个月，项目共经业务调研、需求分析、二次开发、实施配置、系统测试与调整、培训与推广6个阶段，目前系统已正式上线三年时间，为该公司招聘工作带来了强有力的支持。<br/>项目建成后系统覆盖的范围：该公司总部、各事业部和各分子公司，目前总部人力资源招聘团队用户约超过100人。</p>  |
| <p>服务成果</p>   | <p>系统为招聘工作带来的价值分析</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 可以实现一键发送招聘需求到各大主流网站来扩充招聘渠道，同时可以实现多职位的一键发布、刷新等。可将不同渠道不同格式的非结构化简历解析为同一格式的结构化简历，实现简历的统一管理。并可设置自动筛选规则，对简历精确匹配。</li> <li>2. 通过人工智能技术进行岗位JD智能化分析，自动匹配企业人才库中符合岗位要求的简历推送给招聘官，其间无需人工参与。招聘官在管理后台一键浏览推荐简历和推荐理由。</li> <li>3. 任何环节，系统都可以通过邮件\短信方式与候选人保持自动联系与批量通知。提高与候选人的沟通效率。</li> <li>4. 实现与招聘流程的固化与持续优化；实现招聘团队、用人部门、面试官、外部服务商等各角色之间基于流程的协同工作。</li> <li>5. 实现各类用户基于角色的功能授权以及基于职位的数据授权、对用户招聘过程与招聘结果绩效的量化分析、实现招聘过程的历史信息全程跟踪记录，便于追溯。</li> <li>6. 提高简历资源利用率，通过智能化简历除重机制，分析比对简历中可见信息，与人才库、简历池等企业已有的简历进行智能匹配，避免重复购买企业人才库中已存在的简历。通过渠道效果分析，将预算投入最有效的招聘渠道。</li> <li>7. 应聘者可以通过前台网站随时获取到招聘信息，并及时了解自己当时的应聘状态，既减少HR应答来电咨询的工作量，同时又能够使应聘者感受到企业的专业化程度。便捷的申请流程，为候选人提供良好的求职体验。</li> </ol> |

**客户案例二：**

|                 |   |
|-----------------|---|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>招聘管理系统</p>   |
| <p>客户公司性质</p>   | <p>国有</p>   |
| <p>客户公司行业</p>   | <p>互联网与游戏业</p>  |
| <p>客户当时的需求</p>  | <p>随着互联网+的概念愈加普及，各行各业都在研究如何跨领域发展，因此该银行提出要开始建立非金融行业的人才库，以储备更</p> |



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>多各行业的人才，为下一步的战略实现做准备，因此经过多方比较，最终选定大易为其提供招聘解决方案。</p>  |
| <p>具体服务内容</p> | <p>项目实施周期近1个月，从2015年6月底至2015年7月。项目共经业务调研、需求分析、二次开发、实施配置、系统测试与调整、培训与推广6个阶段，目前系统已正式上线5个月，为该银行的招聘工作带来了强有力的支持。</p> <p>项目建成后系统覆盖总行各业务类型招聘（金融类，零售类、同业金融类、风险管理类、综合管理类、信息技术类等）。</p>   |
| <p>服务成果</p>   | <p>系统为该银行招聘工作带来的价值分析</p> <p>提高招聘效率</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 职位发布方面，可以实现一键发送招聘需求到各招聘渠道、猎头、内部推荐平台、微信官网来扩充招聘渠道。</li> <li>2. 可将不同渠道（招聘网站、邮箱、内部推荐等）、不同格式（txt、word、pdf等）的非结构化简历解析为同一格式的结构化简历，实现简历的统一管理。包括图片格式或纸质版简历，均可以通过ORG智能图文识别成为数据库格式简历，极大的缩短招聘管理人员手工录入简历效率；并可设置自动筛选规则，对简历精确匹配。</li> <li>3. 任何环节，系统都可以通过邮件\短信方式与候选人保持自动联系与批量通知。提高与候选人的沟通效率。</li> </ol> <p>实现与招聘流程的固化与持续优化。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 打通内外网隔离，搭建全银行的招聘管理平台。</li> <li>2. 实现招聘团队、用人部门、面试官、外部服务商等各角色之间基于流程的协同工作。</li> <li>3. 实现各类用户基于角色的功能授权以及基于职位的数据授权。</li> <li>4. 实现对用户招聘过程与招聘结果绩效的量化分析。</li> <li>5. 智能跟踪招聘过程的历史信息全程记录，便于追溯。</li> <li>6. 实现招聘过程管理与人才测评的无缝集成，避免信息在不同系统间的来回传递。</li> </ol> <p>系统为银行招聘工作带来的价值分析降低招聘成本</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过智能简历匹配技术提高简历资源利用率。</li> <li>2. 通过简历除重机制，避免重复购买企业人才库中已存在的简历。</li> <li>3. 通过渠道效果分析，将预算投入最有效的招聘渠道。</li> <li>4. 通过系统支撑集团管控，对各部门机构达到有效的监督和管理。</li> </ol> <p>提升雇主形象</p> |



|  |  |
|--|--|
|  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 应聘者可以通过前台网站随时获取到招聘信息,并及时了解自己当时的应聘状态,既减少HR应答来电咨询的工作量,同时又能够使应聘者感受到企业的专业化程度。</li> <li>2. 便捷的申请流程,为候选人提供良好的求职体验。</li> <li>3. 招聘各个环节,可通过邮件、短信等方式与候选人进行互动,充分体现人文关怀。</li> </ol> |
|--|--|

**客户案例三:**

|          |   |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 招聘管理系统  |
| 客户公司性质   | 国有  |
| 客户公司行业   | 互联网与游戏业   |
| 客户当时的需求  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、集团主导平台的规划和统筹:项目平台、体系平台、品牌平台;</li> <li>2、SBU主导业务执行:基于SBU构建业务流程体系,基于SBU搭建项目平台,基于SBU建设招聘子品牌。</li> <li>3、渠道梳理:对专业招聘网站等外部资源,集团统签统谈;</li> <li>4、测评资源:集团统签统谈测评资源,集成内、外部人才测评系统,集团指导利润中心应用;</li> <li>5、人才库:建立内、外部人才库,实现集团内的人才库共享,集团总部对人才库的进行动态管理;</li> <li>6、题库:建立笔试题库,职能题库由集团搭建,专业题库由利润中心搭建。</li> </ol>            |
| 具体服务内容   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、系统支持对人才库中的简历进行分类存储,</li> <li>2、系统支持与人才库中的简历进行定时联系,智能匹配岗位需求和简历推送新职位、发送生日祝福、通知其更新简历等;</li> <li>3、系统支持对基础信息进行自定义,包括各类型题库、面试评价模板、简历模板、各类信函模板、合作的招聘渠道等</li> <li>4、系统支持从简历筛选、人才测评、笔试、多轮次面试、背景调查、入职体检、offer管理直至入职全过程进行管理</li> <li>5、系统支持职位多渠道一键发布,并可进行多渠道的一键职位刷新和暂停;</li> <li>6、系统支持企业自定义职位模板库,创建职位更便捷</li> </ol> |
| 服务成果     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、各业务单位间数据彼此独立,但与集团管理帐号台上下贯通,集团通过控制台实现对下属成员单位的日常监督管理;</li> <li>2、集团管理帐号可对各单位的使用情况进行有效性分析,便于集团对整体招聘进度的把控;</li> <li>3、搭建全集团的公共人才库,使得人才库资源能够在全集团范</li> </ol>  |



|  |  |
|--|--|
|  | <p>围共享和利用。与之相通的，对于猎头简历推荐、内部推荐，候选人重复应聘等情况，均可与集团公共人才库较重以提高效率、节省成本。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>4、实现与招聘流程的固化与持续优化。</li><li>5、实现招聘团队、用人部门、面试官、外部服务商等各角色之间基于流程的协同工作。</li><li>6、实现各类用户基于角色的功能授权以及基于职位的数据授权。</li><li>7、实现对用户招聘过程与招聘结果绩效的量化分析。</li><li>8、实现招聘过程的历史信息全程跟踪记录，便于追溯。</li></ol> |
|--|--|

档案内容更新于2019年7月