



## 广州赛泽科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广州赛泽科技有限公司

企业常用简称（英文）：SAIZETECH

企业常用简称（中文）：广州赛泽科技

所属国家：中国

中国总部地址：广州

网址：http://www.siztc.com/

所属行业类别：员工福利管理

在中国成立日期：2015-09

在中国雇员人数：120

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等），互联网与游戏业，IT 信息技术，半导体及通讯，金融服务（如银行，保险，财富管理等），房地产业

2、曾服务过的客户案例

### 客户一：

所提供的服务类别	员工福利管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>员工福利管理：由于该公司内部员工数量较多，在外包员工人力资源管理，尤其是福利管理方面，期望专业的人力资源公司能够一方面协助解决他们的事务性工作，另一方面能针对这部分员工的特性与需求，给予针对性的、创新性符合需求的服务，因此期望赛泽科技给予专业的支持</p>
具体服务内容	

	<p>员工福利管理：每逢节假日，都会有节日福利，用一些方式吸引及留住员工，证明对员工的关心态度，并不是外包就会区别对待，反而有更多的福利给到他们。</p> <p>像春节放假回来开工的时候，赛泽科技外包事业部总经理会去到该公司，和驻场的HR一起给外包员工派送开工利是；端午节赛泽内部会购买多种品类的粽子，由员工试吃之后选出最好吃的一两款再进行采购，端午放假前去到该公司派送；中秋节也是提前选购好月饼或者其他礼品进行派送；而且我们每年都会举行团建活动，去年9月份，驻场HR和赛泽科技的员工一起带领着该公司游戏的几百名外包员工去了清远团建，在做活动之前赛泽科技也做了各个方面的详细了解，考虑了天气和其他不确定因素并且排除了危险的项目，尽力让大家都有一个满意的团建活动。</p> <p>今年3月份该公司由于员工数量增加而搬迁，赛泽科技也提前去到搬迁的地点进行考察，了解附近房租价格，交通情况以及娱乐生活设施并整理拿给该公司进行参考，为后续搬迁而需要搬家的员工省了不少精力，也为该公司减少了83%因工作地点变动所带来的流失率。得到了该公司的高度赞扬</p> <p>另外涉及到绩效辅导，驻场HR会了解外包员工的绩效情况，根据绩效高低来分开辅导，绩效高的，会给予鼓励，列为当月的“最佳绩效得主”公告出来，绩效低的会给予鼓励，并且帮他分析问题，加以改正。这样可以有效提高生产力和工作效率、减少工作事故并提高员工士气和积极。</p>
<p>服务成果</p>	<p>除了为客户解决了招聘流程管理、入职管理、新员工培训、员工关系管理、薪资管理等人力资源事务性工作，还在员工福利管理这块给到非常全面的人文关怀，节日福利和定期开展的一些团建活动，都会给员工非常好的体验感，让他们感受到公司对他们的重视。除此之外我们在力所能及在范围上，也会不定期给到该公司一些我们专业的的建议，甚至有时候该公司高层开会都会</p>

	<p>邀请我们公司的高管进行参会。</p> <p>赛泽科技在员工福利和员工关怀这两方面一直坚持做到自身最大程度的完美，让员工保持对工作的热情和对企业的凝聚力，也让客户职能聚焦在人力资源核心功能上、释放更多创造力，专注于提升企业的行业核心竞争力。这也正是我们拿下杭州该公司项目之后，广州该公司又与我们建立合作的原因。</p>
--	---

**客户二：**

所提供的服务类别	员工福利管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>员工福利管理：由于人员数量庞大且进行了外包这种方式，所以对方希望赛泽科技可以协助、承担人力资源部事务性工作，让自身更聚焦企业人力资源核心问题</p>
具体服务内容	<p>员工福利管理：每逢节假日，都会有节日福利，用一些方式吸引及留住员工，证明对员工的关心态度，并不是外包就会区别对待，反而有更多的福利给到他们。</p> <p>每逢春节放假回来开工的时候，该公司董事副总会去到公司，和驻场的HR一起给外包员工派送开工利是；端午节赛泽内部会购买多种品类的粽子，由员工试吃之后选出最好吃的一两款再进行采购，端午放假前去到该公司派送；中秋节也是提前选购好月饼或者其他礼品进行派送，但是在送福利的时候我们也会结合实际情况，比如大家都送月饼，那员工们家里人也收到他们公司送的月饼，此时我们再送了月饼员工可能就会觉得没有新意，看着很腻都不想吃了，所以今年我们也是由负责采购的同事根据大家的投票，选了某品牌的巧克力作为福利，由董事副总亲自过去深圳</p>

	<p>进行派送，以表示我们对外包员工一视同仁。</p> <p>另外涉及到绩效辅导，驻场HR会了解外包员工的绩效情况，根据绩效高低来分开辅导，绩效高的，会给予鼓励，列为当月的“最佳绩效得主”公告出来，绩效低的会给予鼓励，并且帮他分析问题，加以改正。这样可以有效提高生产力和工作效率、减少工作事故并提高员工士气和积极，</p>
<p>服务成果</p>	<p>除了为客户解决了招聘流程管理、入职管理、新员工培训、员工关系管理、薪资管理等人力资源事务性工作，还在员工福利管理这块给到非常全面的人文关怀，节日福利和定期开展的一些团建活动，都会给员工非常好的体验感，</p> <p>在员工福利管理这块做到力所能及完美呈现的结果就是由该公司所挑选的候选人稳定性极高，解决了企业业务因人员变更带来的低效率，让客户职能聚焦在人力资源核心功能上、释放更多创造力，专注于提升企业的行业核心竞争力</p>

档案内容更新2019年11月