



德勤管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：德勤管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Deloitte Consulting

企业常用简称（中文）：德勤咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区延安东路222号外滩中心第10层3B单元

网址：www.deloitte.com/cn

所属行业类别：员工激励与认可，薪酬与福利咨询，员工福利管理

在中国成立日期：1917年

在中国雇员人数：15,754

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品，生命科学（如医药，医疗器械等），IT信息技术，半导体及通讯，金融服务（如银行，保险，财富管理等），能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	员工激励与认可
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> 由于公司内各平台组织发展方向不统一，平台业务定位宽泛，发展模式尚未明确，孵化组织暂未形成明确的盈利模式，其存在不计成本扩张的风险。为了促进平台与创业组织产生合力，加强与坚定员工对企业未来的信心，并聚焦平台主、创业组织主等核心人才让少数关键人才紧密捆绑发展收益，吸引优秀人才加入，依靠团队共同创业取得胜利，亟需明确平台与孵化组织的薪酬激励机制。



<p>具体服务内容</p>	<p>具体包括平台、孵化组织薪酬激励方案的设计与落地实施</p> <ul style="list-style-type: none"> • 对平台的激励机制的设计：设计符合平台特点及集团战略要求的激励机制，包括但不限于激励工具、激励计划的整体方案及实现路径、持股架构设置、时间规划、额度分配原则、锁定和退出机制、处罚调整机制等； • 对孵化组织的薪酬激励机制的设计：对孵化组织激励机制进行整体规划及方案生成，包括但不限于激励工具、激励计划的整体方案及细则、实现路径、持股架构设置、时间规划、额度分配原则、锁定和退出机制、触发调整机制等； • 薪酬激励方案落地实施：平台激励方案及孵化组织激励方案落地实施，包括方案宣讲、实施沟通及后续相关问题咨询等。
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 结合平台业务特点及集团整体战略要求设计合理的薪酬激励方式架构、激励时间规划、额度分配原则、锁定和退出机制等，形成涵盖C平台与孵化组织的《激励方案》，并在激励方案落地阶段形成《激励方案员工沟通材料》、《激励管理办法》及其他激励签署协议等，得到客户内部的广泛认可并在集团内多次作为成功经验推广。

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询，员工激励与认可</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户作为大股东牵头搭建跨界互联网医疗公司，由于跨界医疗行业及互联网大数据行业，对于人才的需求与通信行业有较大差异。为了实现互联网大数据人才、医疗行业人才的吸引保留与激励，客户在公司组建之初急需搭建符合行业实践的人力资源体系，其中薪酬激励是最重要的部分，急需明确公司的薪酬水平结构、薪酬策略及奖金机制及中长期激励计划。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>为公司搭建包括薪酬激励体系在内的人力资源整体管理体系。薪酬激励部分主要包括结合客户业务特点及处于初创期的历史定位，深入了解相行业对标公司的薪酬水平和模式，针对客户三大业务形态（互联网医疗、医疗大数据、医疗产业园）建立相对独立但又可以对接的薪酬体系，及有竞争力吸引力的薪酬水平和激励机制，并根据客户背景搭建符合监管要求的长期激励机制。</p>
<p>服务成果</p>	<p>结合公司的行业特点及初创期特色搭建了包括薪酬激励体系在内的整体人力资源整体管理体系。薪酬激励体系充分对标三大业务所在行业，兼具外部竞争力及内部公平性，并前瞻性地结合未来</p>



3~5年业务的发展对薪酬调整机制提出了具体建议。生成了《薪酬激励体系建议报告》、《中长期激励建议报告》、《薪酬管理办法》等，客户满意度很高，并取得了所有股东方的赞同，成功落地实施。

档案内容更新2019年11月