



怡安翰威特咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：怡安翰威特咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Aon

企业常用简称（中文）：怡安翰威特

所属国家：美国

中国总部地址：上海市淮海中路381号中环广场36楼

网址：https://www.aonhewitt.com.cn/home

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：1994年12月22日

在中国雇员人数：300+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	医疗器械
客户当时的需求	该公司为实现持续的业务增长，以及始终领先的行业地位，希望拥有该公司自己兼顾企业文化与本土市场需求的领导力模型，并以此为基准建立起基层、中层、高层管理者的人才梯队，因此需要通过系统性测评体系的搭建，提前识别甄选出各层级的高潜人才，作为下一层级岗位的人才储备。同时，确保后续的领导力发展项目从问题的根源出发，有的放矢，有迹可循。



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明确测评标准与方式：搭建该公司领导力模型、明确中高层管理者的测评标准及各层级测评方式、设计线上与线下测评所需材料； 2. 实施测评： <ol style="list-style-type: none"> a) 基层管理者后备评估采用线上标准化测评； b) 中层管理者后备评估分不同发展路径分别采用线上案例分析测评与线下测评中心两种不同的测评方法； c) 高层管理者后备评估采用更为详实的线下测评中心； 3. 测评结果解读与反馈：撰写个人与团体测评报告及汇报、针对高级管理者后备进行一对一反馈； 4. 技术赋能：实施性格测评报告解读的赋能培训。
服务成果	<p>为该公司实施连续8年的中、高层管理者后备的线下测评中心（后期部分中层管理者后备采用线上案例分析测评）、高层管理者后备的一对一反馈、基层管理者后备的线上标准化测评，以及覆盖部分HR的性格测评报告解读赋能培训。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>招聘和内部干部的选拔是该集团的日常工作，客户希望可以通过科学有效的评价工具，帮助他们在人才招聘的时候识别高潜人才，在内部选拔的过程中甄别管理潜才，同时对于人员的性格和动机有一定的了解，可以对其未来的发展和培养给予一些客观的意见，同时希望积累人才测评数据，为该集团未来人才的选用预留提供大数据支撑服务，更加精准的展开招聘及人才选拔工作。</p>
具体服务内容	<p>结合该集团的人才招聘需求，怡安首先对于该集团招聘人员的能力要求进行梳理，输出相应的招聘标准，结合招聘标准匹配评价工具，为该集团人才招聘提供线上测评服务，并对报告的结果和应用方向对该集团HR部门进行分享。</p> <p>结合该集团内部干部选拔的项目需求，在匹配选拔标准及测评工具的同时，我们对于评价的结果做团队的画像和剖析，并对该公司高层进行汇报，对现有队伍状况及未来发展方向给出相应建议，</p>



	助力该集团的人才选拔，提供科学有效的测评数据 第二年起，我们结合之前的测评数据，进行大数据分析，进一步优化常模及评价标准，输出更加精准的人才模型。
服务成果	<p>首先，在人才招聘环节，该集团可以结合测评数据进行面试前的初筛，进行劣汰工作，同时可以根据测评报告的结果在面试过程中有更加针对性的提问和验证环节，在了解候选人过往经验的同时，对其性格潜能等也能有较为全面的认知，对招聘环节效率提成有很大的帮助</p> <p>其次，在人才选拔环节，通过我们的测评，将选拔的数据丰富化，除绩效等量化指标外，也借鉴科学测评工具提供对候选人潜力以及管理意愿等提供参考和依据，同时除了个人的结果之外，对团队的整体情况也给出相应的发展建议，对与其未来的培养发展项目提供参考</p> <p>最后，我们的人才测评数据，作为数据积淀，可以最为第二年及未来人才选用预留的分析数据之一，帮助其未来更为精准的人才招聘及选拔。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	制药
客户当时的需求	该公司希望怡安提供针对多个场景下的人才筛选工具，解决组织从人才选用到育留整个生命周期的测评需求。从校园招聘测评开始，企业内部管培生的人才筛选，到一线经理的选拔，进行一系列针对个人职业性格、能力和潜质的测评。为该公司的人才发展战略提供了坚实、科学有效的工具支持。
具体服务内容	<p>基于客户胜任力模型进行匹配和报告定制</p> <p>在线测评实施</p> <p>对内部HRBP进行报告反馈及解读</p>
服务成果	<p>怡安通过科学有效的人才测评工具帮助客户在大规模招聘中劣汰掉不符合能力的候选人。</p> <p>通过定制测评工具、专属报告解读等服务帮助客户有效选拔高潜力人才，提升选拔效率和质量，更好地储备未来潜力人才。</p>



档案内容更新于2019年7月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org