



## 江苏成功人力资源有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：江苏成功人力资源有限公司

企业常用简称（英文）：SUCCESSHR

企业常用简称（中文）：江苏成功人力资源有限公司

所属国家：中国

中国总部地址：苏州工业园区通园路666号通园坊A栋

网址：www.successhr.com

所属行业类别：薪酬管理和外包

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：300人

### 业务详情

1、主要客户所在行业：运输及物流/快速消费品/住宿与餐饮业/建筑业/零售业与电子商务

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	<p>1.客户在合作之前企业刚被稽查，企业遇到的问题是社保基数不匹配。客户希望有人力资源公司能够帮助解决社保不匹配的问题。</p> <p>2.企业目前有少部分的兼职人员是没有缴纳任何保险，考虑到岗位的特殊性，需要缴纳商业保险。</p> <p>3.公司部分高管薪资过高，每个月到手收入偏低。需要针对高管收入做相应的筹划，从而提高高管的收入。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>1.针对社保基数不匹配问题，通过做劳务派遣的形式，降低企业的法律风险。针对基层员工的收入做阶梯，来匹配对应的社保基数和个税，部分收入按照福利等方式发放。 2.考虑到服务性行业特殊岗位的危险性，对应购买相匹配的商业保险。人均每月保险费用50元标准，包含具体的服务内容涉及：住院补贴，工伤赔付，误工赔付等等。 3.针对部分高管收入，采用阶梯，考虑四平衡的原则，做相应的拆分，部分收入通过转化公司运营成本的形式走掉。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1.通过劳务派遣的形式，针对社保基数不匹配的问题。通过我们一系列的操作，让客户达成更加合规，规避了相应的法律风险。最终通过了稽查。 2.针对兼职人员购买商业保险，帮助企业最终降低了误工产生的费用，总计费用在28764元，住院产生的费用在53554元。 3.针对高管收入，通过做相应的拆分，最终帮助高管提高17%的收入。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是属于保安行业，目前公司员工的社保都是未缴纳，并且人数在2000多人，考虑到金税三期带来的风险，客户想把风险转移，同时又考虑到保安容易出现工伤，同时又担心员工的工资代发，但是资金安全的问题。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>合作的方式劳务派遣+商业保险+异地社保的形式。 劳务派遣等同关于企业把法律风险转移给了第三方。 我帮助企业把社保缴在深圳，这样企业社保承担的费用大大的降低。 结合社保，我们购买了商业保险，作为社保的补充保障。 我们和企业建立共管账户。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 通过我们帮助客户代缴异地社保，帮助客户节约485733元。 2. 帮助客户应对社保稽查，需要准备的一系列材料。 3. 帮助员工处理工伤以及因为工伤产生的住院费用，大约在157538元。</p>

档案内容更新2018年11月