



## 上海云武华科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海云武华科技有限公司

企业常用简称（英文）： CAIDAO

企业常用简称（中文）： 才到

所属国家： 中国

中国总部地址： 中国 上海市徐汇区桂平路418号A区1501室

网址： www.caidaocloud.com

所属行业类别： 员工激励与认可/薪酬管理和外包

在中国成立日期： 2015年

在中国雇员人数： 35

### 业务详情

1、主要客户所在行业：电子电气/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

### 客户一：

所提供的服务类别	员工激励与认可/薪酬管理和外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	针对干部职业发展表现、关键成长的数据内容，从中挖掘出对干部特征分析有价值的信息，为组织实施队伍规划、选人用人、考核评价、培养开发、激励约束等提供信息支持，有利于保证党的基本路线的全面贯彻执行和建设有中国特色社会主义事业的顺利发展，建立健全科学的选拔任用机制，防止和纠正选人用人上不正之风等方面。
具体服务内容	首先针对客户的线下数据进行了采集、清洗、整理。把现有的纸质文件逐一扫描归档，从而对人员信息 360 度全貌展示。全面做到了干部人员的信息化管理，对领导班子成员，达到任免晋



	<p>升有理有据，客观公正。同时，与原有的系统做了数据对接，全面打通两个系统间的连接，使数据畅通无阻。</p> <p>干部人员信息的电子化，使人资部可以快速有效的搜索、调取到需要的干部人员档案，实现档案电子化管理。同时，通过录入电子化的过程，重新整理、清洗干部人员数据，使数据更整洁有效。</p> <p>直接对接了中组部干部任免系统，使人事任免工作流程清晰透明，提高了工作效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>2000名处级以上干部的数据化、电子化管理。实现人员信息档案电子化、全透明，便于跟踪干部全生命周期情况。支持线上的干部的述职演讲，通过上传演讲视频，避免了异地往返的差旅。电子档案的建立，使干部档案能够快读定位搜索，准确的找到资料，由原来的调用一份档案需要4~5小时，缩短到现在只需要5分钟，节省办公时间。</p>

**客户二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>员工激励与认可/薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户中国各分公司没有统一的 HR 系统，有的分公司甚至还在使用 Excel 管理数据。每家分公司的政策制度也亟待统合。集团总公司在 2018 年又在主推全球 HR 系统，在此背景下，客户希望能有一套本土软件，可以实现大中国区所有分公司的政策业务统合，及与全球 HR 系统的数据接口。客户计划采购一套中国本土 HR 系统并与现有 HR 全球系统对接，从而实现：</p> <p>1，提高人事工作效率2，降低人才管理成本3，提高人才管理效能4，提高员工满意度</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>由全球Oracle系统接入组织及人事数据。在CAIDAO云平台中进行组织人事、考勤薪酬、招聘培训、绩效考核等功能的运行。再由CAIDAO云平台向其他的本地系统，如OA，财务发送基础数据。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目一期整合了客户中国总部以及五家分公司的HR全模块业务需求，对接了包括OA系统、财务系统、工时管理系统、全球HR系统等多个外部系统。在保证数据运转顺畅的前提下，提供了员工及使用者最佳的系统体验。</p>

**客户三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>员工激励与认可/薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1, 组织结构不清晰，人才分布不均，导致人才流失率增高。</li> <li>2, 汇报层级不清晰，会发生员工多头汇报，或者无人汇报的情况。</li> <li>3, HR无法客观判断员工的现有能力是否符合现有或未来岗位，无法通过既有数据预测未来，只是凭感觉去做主观判断。</li> <li>4, 历史绩效数据无处可查，信息缺失。</li> </ol>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户通组织结构不清晰、绩效数据几乎无据可查、汇报层级关系不清晰的情况。才到给出了“绩效管理”、“人才盘点”、“人才晋升”等模块。对于其他需求，比如要求和现有考勤系统对接等，则用传统考勤模块予以解决。</p> <p><b>第一部分：组织人事</b></p> <p>首先，客户通需要一套完整的组织人事模块，我们帮客户通重新梳理了公司组织架构、公司及部门信息、组织架构、汇报关系、成本中心、分公司管理及审批流程等内容。其次，对于员工全生命周期跟踪做了标准化流程，比如入离职、异动、员工信息、薪资查阅。最后，对于原有考勤系统，才到进行了无缝对接。并对接了微信企业号，方便员工灵活应用。</p>



	<p>此功能的上线解决了客户通组织管理方面的问题，使得结构清晰。用了半年时间，理顺了汇报层级、组织结构。</p> <p><b>第二部分：人才管理</b></p> <p>针对客户通绩效管理信息遗失、流程缺失、判断主观的难题，为客户通设定了由下而上以及由上而下的制定考核目标方式。其中，使用 OKR 和 KPI 两种考核标准。并且支持重要事件考核，以管理者记日记的形式做重要事件记录。通过创始人、平级、下级、直接上级，对员工进行 360 度行为考核，对员工进行多维度的计分。</p> <p>通过绩效管理提取的绩效数据、潜力测评数据、360 考核数据，分析出人才报告，岗位胜任模型，九宫格模型等数据模型，从而使企业清晰透明、客观准确的制定人才梯队培养计划、知道</p> <div data-bbox="699 853 1145 1279" data-label="Diagram"> </div> <p>人才储备是否健全。</p>
<p>服务成果</p>	<p>系统上线后，通过一段时间的调整、磨合、实施。使客户通内部组织结构清晰、理顺了汇报层级和条线，使部门间、部门内结构清晰。</p> <p>人才管理模块的上线，使企业看到了绩效与人才分布，改变了原有的组织结构，对于部门功能有了新的调整，并且调整了公司价值观及目标，以适应发展需求。</p>

档案内容更新2018年11月