

择栖企业管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：择栖企业管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Talent Tree Management Consulting

企业常用简称（中文）：择栖

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.talent-tree.com.cn

所属行业类别：招聘流程外包

在中国成立日期：2014.10

在中国雇员人数：52

业务详情

1、主要客户所在行业：电子电气、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、生命科学（如医药，医疗器械等）

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户公司是一个欧洲500强公司,是全球无菌包装的行业领导者。大中华区(含香港台湾)主要职位包含市场/销售,生产制造,研发,技术支持,客户服务,财务以及IT等多种类型职位,分布在全国30多个城市。作为全球化的公司,经常需要跟总部对接,所以对候选人的要求不但需要高度自动化的技术能力,并且对软性技能也要求非常高:比如英文,沟通能力,展示能力,项目管理等。



<p>具体服务内容</p>	<p>Talent Tree给客户公司提供全流程的RPO服务，支持从Job briefing, Sourcing, Shortlisting, Interview Scheduling, Interview Facilitation, Assessment, Offering以及Onboard的整个招聘流程。全流程的RPO服务通过Onsite以及灵活的后台Sourcing进行，同时项目经理全程管理招聘量以及对应所需的工作量。招聘的职位包含所有级别的招聘：从工程师到经理/总监等。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在使用Talent Tree RPO服务后，客户公司的职位的完成率显著提高，Lead Time明显减少，同时，根据内部Survey显示，大中华区Hiring Manager满意度明显提高。最大的成果是，通过帮助Agency Usage的减少控制了总招聘费用。基于良好的服务质量，Talent Tree还被邀请参与客户公司的校园招聘项目以及提供特定领域的Market Mapping项目。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘流程外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>生命科学（如医药，医疗器械等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司是一个欧洲500强公司，是体外诊断（IVD）的行业领导者。职位类型覆盖面很广，主要包含销售，市场，服务工程师，技术支持，IT，CRA等，招聘需求分布在全国50多个城市。客户公司在中国的业务拓展比较快，每年需要大量的新增职位，所以需要第三方RPO来提供招聘服务，作为现有招聘团队的有力支持。由于罗氏专注于体外诊断（IVD）行业，所以希望候选人有该行业的经验，同时也希望候选人有一流的学历背景。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>Talent Tree给客户公司提供灵活的后台Sourcing服务：与企业各部门Hiring Manager/HR了解职位需求，根据各部门多种多样的要求持续提供合格的候选人，企业HR负责内部沟通，安排面试，了解Hiring Manager反馈，在有Offer意向之后转交给Talent Tree来谈Offer以及后续的候选人跟进。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在使用Talent Tree RPO服务后，企业HR与RPO团队通过强有力的项目管理达成默契的合作，交给RPO的职位达成率超额完成，Lead Time明显减少，推荐候选人质量/面试比例显著提高。基于RPO团队积累的行业有效经验，Talent Tree同时还帮助客户公司完成奖学金调研以及Market Mapping项目。</p>



客户三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>客户公司是一家美国500强公司，是医疗行业的市场领导者。Talent Tree RPO主要负责一线到四线80多个城市的销售招聘。主要难点是一线城市和四线城市：一线城市候选人多，但机会更多，比较难以说服。四线城市的人才库非常稀少，很难找到既懂医疗行业也有很好的销售技能型的人才。</p>
具体服务内容	<p>Talent Tree给客户公司提供全流程的RPO服务，支持从Job briefing, Sourcing, Shortlisting, Interview Scheduling, Offering以及Onboard的整个招聘流程。同时还提供项目管理，Onsite以及固定的后台Sourcing服务，规定每周的人才推荐量以及每月的Offer数量，并定期分享市场和候选人反馈。</p>
服务成果	<p>在使用Talent Tree RPO服务后，客户公司每月期望的Offer数量都超额完成，每周人才推荐量持续达标，通过跟踪计算进入一面和二面的候选人比例，观察到推荐候选人质量显著提高，RPO团队对候选人Motivation的把握更清晰，Offer Rejection比例显著降低。基于良好的服务质量，Talent Tree还得以支持客户公司部分校园招聘流程。</p>