

智睿企业咨询（深圳）有限公司上海分公司

企业详情

企业官方注册名称：智睿企业咨询（深圳）有限公司上海分公司

企业常用简称（英文）：DDI

企业常用简称（中文）：智睿咨询

所属国家：美国

中国总部地址：深圳

网址：www.ddichina.cn

所属行业类别：领导力发展培训、专业能力发展、教练技术培训

在中国成立日期：2002年4月22日

在中国雇员人数：143

业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>目标受众：具备 1-3 年管理经验的高级经理或新晋升的总监级领导者，从管理他人到管理经理人员。</p> <p>培养目标：通过对业务运营及高绩效团队影响因素的认知，参与业务决策，完整的掌握团队管理，人员发展以及业务决策的领导技能。</p> <p>预计参训人员：300 人</p>



	<p>目标受众：具备一年以上管理经验总监级领导者，从管理经理人员到管理多个职能部门，关注及影响全集团整体战略及运营。</p> <p>培养目标：进一步提升目标受众的领导能力，拓展其视野及管理支持组织成长。</p> <p>预计参训人员：260 人</p>
具体服务内容	<p>针对中层管理者安排了主题“认知自我与他人，组建/塑造团队”的项目。针对中高层管理者安排了主题“卓越管理成就高凝聚团队”的项目。</p> <p>项目前期包含在线模拟、在线测试、顾问访谈；2天的领导力课程；后期学员将获得具体工具表单帮助落实在实际工作中、学员主管也会提供相应支持与辅导。</p>
服务成果	<p>高效的执行力：自2016年7月到2017年1月的半年间，共完成118天课程，总学员人数超过500人；</p> <p>数据结果：</p> <p>中层领导者整体领导力行为有效性提升了32%， 中高层领导者整体领导力行为有效性提升了24% 项目参与者认为自身领导力提升了21%，观察者认为提升了11%</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训			
客户公司性质	民营			
客户公司行业	零售业与电子商务			
客户当时的需求	<p>透过三年项目规划和实施达到：</p> <ul style="list-style-type: none"> 融合企业价值观，培养领导和员工高度的经营能力和道德规范，支持战略业务目标达成。 提拔和培养各个阶层高潜力人才，搭建发展路径，完善人才输送通道，打造有战斗力的人才梯队。 搭建客户的人才发展体系，强化HR的技能，实现人才发展机制内化，确保人才造血机制可以源源不断输送优秀的新鲜血液。 			
具体服务内容		第一年：基础补缺	第二年：全面补强	第三年：系统交付
	中层	能力梳理，能力补缺 - 建立统一的管	- 确定重点业务模块的专业知识和经验的要求	- 评估发展成果 - 甄别潜力人

		理语言 - 价值观融合	- 中层管理者补 强	才做储备 - 有针对性的 加强培养
	基层	‘小龙驹’能力模 型 - “小龙驹”潜 能初筛 - 发展核心工作 能力	- 确定关键职位 的成功要素 - 评估成熟度、建 立潜力库 - 发展关键岗位 的相关技能	- 第二批“龙 驹”发展 (由内部认证 讲师完成)
	系统	- 搭建人才发展 体系 - 成立人才发展 委员会	- 领导力发展体 系成型 - 人才培养机制 建立 - 发展路径设定	- 人才管理系 统优化
	HR	- 参与项目执行 - 沟通宣导能力 - 学习人才管理 的系统、流程、 方法和工具	- 建模技术转移 - 讲师技能提升 及课程技转	- 内部讲师技 能提升 - 360度辅导反 馈认证 (内部自行管 理)
服务成果	<p>客户电商人才发展项目，获得了以下的显著成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> · 成就员工梦想，人员快速成长，优秀表现员工晋升继位。 · 统一公司内部管理语言与思路，提高管理效率，减少内耗。 · 打造精品人才发展项目，建立HR内部品牌。 · 打造“利他共赢”教练文化，支撑内部培养策略落地。 · 人才发展技术移转，推动人才造血机制的初步建立。 			

客户案例三：

所提供的 服务类别	在线和移动学习
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>互联网新任基层主管面临重重挑战，常见的有：心态上的角色转型、不知如何通过下属完成任务而不是事必躬亲、不知如何提升下属的能力让他们胜任工作、不知如何维护与前同事的关系、不知如何安排好自己和团队的时间，调配好资源……为应对这些挑战，希望新任基层主管们可以对自我角色有正确的认知、提升自身的管理技能，并将所学应用到实际工作中。</p>

<p>具体服务内容</p>	<p>DDI为客户量身定制线上+线下相结合的学习发展方案，分为前期测评、线下训练、线上巩固提升三个阶段。前期通过潜力测评工具PP，让学员了解自我能力的短板和潜力所在。针对最为突出的团体强弱项，选择相应的课程内容进行针对性的发展，包括《超效沟通》、《卓越辅导》、《任务规划与执行》三大主题。在线下课堂上，运用“酷领导”移动学习元素，通过教学相长的方式，达成与实际相结合的学习。在线下课程结束后，学员可继续随时访问“酷领导”，发挥掌中宝的作用，随时解决基层主管的当下挑战。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过三阶段循序渐进的学习发展历程，学员经历了“自我觉察”、“管理技能学习”和“实际应对挑战”三重成长。从对如何成为一名好主管毫无头绪，到知道自己管理技能上的短板，再到相应能力的补齐和提升，整个过程中，学员都表示非常有收获，点评说“工具很好用”、“课程很有趣”、“方法很有效”。</p>

档案内容更新于2018年7月