



上海有谱网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海有谱网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：YOPtech

企业常用简称（中文）：有谱科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区秋月路26号1幢3层K室

网址：<http://www.yopwork.com> <http://ehr.yopwork.com/>

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2015年1月

在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯，零售业与电子商务，其他，请注明：教育行业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	其他，请注明：教育行业
客户当时的需求	该公司是近期成立的一家创业型教育培训机构，需要一套规范的员工激励、薪酬体系，来管理公司员工。除此之外，梁一认为自身现有的薪酬体系制度不合理，公司薪酬标准不是按照职位或技能来确定，薪酬没有和绩效关联
具体服务内容	在了解到该公司的需求之后，某科技EHR部门团队，为其量身定制了一整套的员工激励、薪酬体系，以及薪酬发放、绩效制度，并帮助该公司成功将这套体系，部署实施在了软件系统当中，无论



	是通过手机或是电脑、平板都可以实现这套员工薪酬、激励管理办法。
服务成果	由于该公司是刚刚处于创业起步阶段的教育培训机构，因此在制定薪酬管理体系时，根据该公司需要设置完备的薪酬项，例如“基本工资、绩效工资、公司缴纳社保、个人缴纳社保……等”偏重于激励，充分发挥员工能动性，让企业保持高速运转。除此之外，在系统的参数配置上，也是以初创型教培企业的组织架构作为参考，帮助该公司在初创阶段，取得一个更快的起步。

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	由于家装建材行业经销商众多，且分布在全国各地，如何考核经销商完成任务情况，以确保各区域销售目标完成，对于厂家来说具有重要意义。由于没有建立经销商薪酬管理制度，导致个别地区经销商消极对待，薪酬水平缺乏外部竞争性，企业内部收入差距过小，高技能者的报酬不足，低技能者的报酬又过高导致对市场推广不上心，对厂家敷衍了事，地区业绩远远落后于任务目标。
具体服务内容	某科技公司专属顾问对该公司的人才价值观和考核标准进行资料分析，帮助其探究那些真正通过实践证明的、大家都认可的符合福精特金属装饰的薪酬标准，然后与有谱eHR系统进行科学匹配。某科技公司eHR深知该客户业务与品牌成功的核心是员工，合理的薪酬管理可以激励各经销商的工作积极性，使经销商产生归属感，更好的为企业效力，这与该公司管理理念高度一致。
服务成果	该公司利用某科技公司eHR系统自定义考核参数设置功能，对不同的经销商人群根据工作性质、工作职能等不同维度为每位员工设置不同的社保规则和薪酬规则，方便人力资源管理人员快速生成工资表，最终达成快速有效的沟通反馈，激发员工潜能，提高企业绩效考核效率。 从此，该公司走上了人力资源薪酬模块数字化管理的道路。



--	--

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	该公司在人力资源管理方面一直是手工操作，所有员工档案、资料、报表、核算表都只有纸质文档，而且每次新员工入职都有繁琐的手工资料存储流程，需要调出档案还需要去档案室成堆的资料里查找特别麻烦，更谈不上进行分析和比较。对于员工合理的评估不到位，对于企业人才库的建设及企业长期发展非常不利。
具体服务内容	独立的电子档案管理方式，代替手工流程档案存储，提升档案管理效率，全面记录电力员工人事信息，关注员工成长轨迹，为企业用人决策提供依据。 设置职位体系管理方式，形成职系、职位、职级、岗位等多重管理板块，如电力工程师又可分为中级、高级、主管、部长等，精细定义企业职位结构，满足不同企业的任职管理需求。
服务成果	通过自动化薪酬发放管理方式，从不同岗位不同的规则配置到基础工资及绩效工资的计算公式，从参数导入配置到财务部门审核调整，一体化管理薪酬的统计，计算，上报，发放的完整流程，让薪酬发放全过程形成电子数据记录，方便核对查找。 移动人事管理应用，快速处理入转离调人事变动审核，随时随地查看员工档案，实时掌握每月薪酬发放情况和人事变动统计，快速高效的完成复杂的审批流程操作，同时在移动端随时查阅员工档案，查看人事数据的最新统计信息，让人事管理跳出时间空间限制，更加高效简单。

档案内容更新2019年11月