



深圳市泛亚人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：深圳市泛亚人力资源股份有限公司
 企业常用简称（英文）：FairHR
 企业常用简称（中文）：泛亚人力
 所属国家：中国
 中国总部地址：深圳
 网址：www.fairhr.com
 所属行业类别：薪酬管理和外包、员工福利管理、弹性福利
 在中国成立日期：2004年
 在中国雇员人数：330
 是否上市：是 上市证券交易所：全国中小企业股份转让系统有限公司

业务详情

1、主要客户所在行业

快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>客户集团是X集团的下属集团公司，主要经营园林绿化工程服务，业务以及员工分布于全国十几个省市，总员工数超过8000人。</p> <p>客户集团员工总数多，且分散于几十个城市，占绝大比例的为绿化、工程类员工，流动性非常大。</p> <p>与泛亚人力合作前，所有员工的工资发放均由集团总部负责，每月工作量非常大，耗费大量的人力和精力，而且差错率高，员工满意度低。</p> <p>由于员工分布于全国各地，跨行、跨地区发放工资成为常态，手续费用较高，带来较大的工资发放成本压力。</p> <p>另一方面，由于人员分散，如何统一、方便地发放工资条，一直困扰着人力资源部门。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户集团薪酬管理方面存在的问题，泛亚人力提出解决方案：</p> <p>一、采用线上核算方式代替传统Excel手工核算。泛亚人力给客户集团提供在线薪酬核算与发放平台，通过平台的自定义薪酬结构、多账套设计、多重导入等功能，实现薪酬核算的一键自动化操作，节约薪酬核算时间90%以上。</p> <p>二、通过线上平台大大降低差错率。泛亚人力薪酬核算与发放平台具有系统多重校验、异常及时反馈等功能，确保薪酬核算的准确性，将差错率控制在0.01%以下。</p> <p>三、在资金安全方面，泛亚人力与客户集团创造性地采用资金共管户的方式，保证资金的绝对安全，同时，通过泛亚人力的金融直通车，大大降低跨行、跨地区发放工资手续费，到账时间更快。</p> <p>四、在薪酬发放环节，泛亚人力薪酬核算与发放平台可以通过多种渠道给员工发放工资条信息，确保员工第一时间知悉工资发放情况。员工还可以通过PC端、平板端、手机端自助查询工资、社保、公积金明细，员工还可以通过微信端的在线证明开具功能，非常方便快捷地开具各类证明文件，省去HR的大量工作和麻烦。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过与泛亚人力的合作，客户集团改善了以往薪酬核算发放方面出现的各种问题，通过在线平台的使用，大大节省薪酬核算发放的时间，HR彻底从繁琐的事务性工作中解脱出来。</p> <p>在平台的强大功能之下，客户集团薪酬核算发放差错率大大降低，通过泛亚人力的直通车通道，员工的工资到账推送信息甚至比银行到账信息更快。</p> <p>在泛亚人力的服务模式下，客户集团的员工可以通过微信查看社保、工资明细，员工还可以通过微信端的在线证明开具功能，非常方便快捷地开具各类证明文件，员工的满意度大大提高。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理和外包、员工福利管理</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是规模大、知名度高的国有股份制商业银行，客户成都分行在成都区域拥有二十三家支行。</p> <p>客户成都分行用工形式较为单一，薪酬核算发放、员工福利均由分行统一负责。</p> <p>由于员工分布在各个支行，福利管理较为困难，由各支行自行采购不利于分行的管控，因此，客户成都分行希望能够对员工福利进行集中管理，同时能够满足不同员工的个性化需求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>2016年，通过客户成都分行的公开招标，泛亚人力成为中标供应商，为客户成都分行各支行提供大堂经理、客服等岗位的外包服务，同时提供薪酬及员工福利等外包服务。</p> <p>泛亚人力通过细致的调研，通过大数据精准分析并且匹配员工需求，</p>



	<p>为客户成都分行定制了员工福利解决方案,通过在线弹性福利平台的使用,满足各支行员工个性化需求。</p> <p>泛亚人力根据成都分行的实际预算,帮助成都分行实现福利效益最大化,通过平台的集中管理功能,HR更轻松掌控福利支出与发放状况,后台可随时生成可视化报表,汇报总结有理有据,通过多维度员工满意度调研,及时获取员工满意度数据。</p> <p>除此以外,泛亚人力还为支行员工提供健康体检、商业保险、生日礼品、节日关怀等其它员工福利管理。</p> <p>在员工福利方面,泛亚人力更注重对员工的关爱与关怀,考虑到银行女员工较多,部分岗位需站立较长时间,泛亚人力为女员工定制贴身的健康体检及保障计划,从体检预约、报告领取等环节,均通过在线、多端自助完成,从细节入手关爱员工。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过泛亚人力弹性福利平台的使用以及一系列人性化、细节化、定制化的福利方案,客户成都分行实现福利成本可控,福利效益最大化,人力资源部门摆脱日常琐事困扰,更专注于核心事务。</p> <p>通过全流程在线自主选购,实现员工“我的福利我做主”,大大提高了员工对福利的满意度,泛亚人力通过贴心的定制套餐以及7X24小时在线客服中心为员工提供细致服务,让员工对企业有更强的向心力和凝聚力。</p>

客户案例三

<p>所提供的服务类别</p>	<p>健康保险、员工福利管理</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户创立于1997年,是新三板上市企业,汽车用品行业领导者。员工以办公室人员居多,分布较为集中。</p> <p>与客户人力资源部门沟通了解到,公司员工离职率高,无法有效留住核心人才,员工对企业满意度较低。</p> <p>经了解,客户的员工福利整体较单一,大多以发钱和过节费的形式,无法让员工有福利的具体感知。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>通过详细的前期调研,泛亚人力为客户定制详细的福利解决方案,通过泛亚人力弹性福利平台的使用,满足员工个性化的需求。</p> <p>除此以外,泛亚人力为客户员工提供健康保险,员工因交通或其他意外而导致的事故可获得30-50万的保险理赔。</p> <p>泛亚人力整合多家保险机构,提供的保险套餐种类多、保障全,操作简单便捷,企业无需对接保险公司,省去大量麻烦。</p> <p>与其它机构的商业保险不同,泛亚人力能够做到商保全流程的透明可视化,以商保理赔为例,HR可以在平台上看到完整理赔进度,所有环节均可可视化并自动提醒,省去HR的大量工作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>与泛亚人力合作之后,客户员工对企业的福利有更明显和强烈的感知,通过弹性福利平台的使用以及一系列人性化、细节化、定制化的福利方案,</p>



	<p>企业的实际福利成本并未增加，福利效果提升明显，员工满意度改善明显。 通过员工意外保险的购买，员工对企业亦赞不绝口，从另一方面提升了员工的满意度，降低了企业的离职率。</p>
--	---

档案内容更新于2017年11月