

益杰企业管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：益杰企业管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Impact International

企业常用简称（中文）：益杰

所属国家：中国

中国总部地址：上海市长宁区宣化路28号B座1006室

网址：www.impactinternational.com

所属行业类别：领导力发展培训、个人能力发展、专业能力发展、教练技术培训、

在中国成立日期：2009.1.5

在中国雇员人数：17

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、化工与石化

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业
客户当时的需求	中国的啤酒市场竞争压力逐渐升级,要在群雄逐鹿的市场中胜出,该公司制定了“聚力共赢”的战略。这就给现有的销售组织提出了新挑战:如何从之前的销售模式,思维,方式有效转型成更优的新型销售组织,同时贯彻公司的战略转型。
具体服务内容	Impact主导设计和实施了为期9个月的行动学习之旅,其中包括最佳实践的导入,实战商业计划的制定,现场小组辅导以及商业计



	划实际运作等。
服务成果	<p>通过行动学习期间的个人反思、思维碰撞、小组协同、实战操练、极大促进了大区销售总监及城市销售经理层面的中高层管理者理解变革，转化思维。形成了由具体事务的执行者向具有战略思维的领导者的转型。</p> <p>此次项目同时也创造了同比平均40%销售增长的商业收益。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>该公司提出了“通过发展人才来打造我们的第三个世纪”战略。其核心挑战是打造未来高级管理者的人才梯队。帮助作为公司中坚力量的中层管理者从关注战术转换到战略，从专家思维转变成成为包容性的领导者。</p>
具体服务内容	<p>该公司与Impact合作创建了中层领导者发展之旅（MLDP）</p> <p>核心要素：</p> <p>体验式学习：Impact 的方法结合了各种知识输入。技能建设实战经验和个人/集体反思。 这为人们提供了从新的情感，挑战和情境中体验和团队并吸收学习的强大机会。</p> <p>混合式学习：MLDP支持定制设计的网络研讨会和模块之间的学习反思，以便在实践中嵌入学习。参与者还可以从体验，学习和理解对领导者至关重要的远程管理技术中受益。</p> <p>业务一致性：每个程序元素都旨在创建符合业务需求的开发，以业务战略，关键业务驱动因素当前领导力挑战和公司价值为基础。</p>
服务成果	<p>93%的参与者认为该计划加快了他们在工作中的应用新知识和技能的能力。</p> <p>100%的参与者评价：是“关于在MLDP上花费的时间的价值”</p> <p>100%的参与者实现了他们在日常工作中学以致用。</p> <p>9.54净推荐值（NPS）表明对该计划的目标和有效性的强烈支持。对其他符合条件的员工推荐该计划的可能性的平均评分为1-10分（最高10）</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>该公司在面临着巨大的汽车行业变化，对于全球人才发展也出现了不同的要求，该公司在欧洲，美洲和亚洲寻求全球人才发展合作伙伴，针对客户的中和高层经理领导力发展的需求进行设计，当时该公司全球市场，商业模式受到了越来越大的挑战，并且新的商业模式的推广需要大量的人才和商业精英的加入，亚洲市场更是佛吉亚全球的重要战场，但是人才的发展远跟不上业务的发展，如何提高中高层人才的领导力发展水平就成为了一个公司重要的战略。</p>
具体服务内容	<p>Impact international针对该公司的全球人才发展战略，在欧洲，美洲，亚洲，设计了一组drive项目，这个项目涵盖了8个子项目，2个综合项目，对于沟通，绩效，变革，团队，执行等佛吉亚管理能力进行了进一步的加强，在其中最受欢迎的是drive leadership 和 drive advanced leadership，在这二个项目，让中高层经理，进一步的了解自己，通过反省，反思，反馈，三“反”，让经理们认识到自己的不足和存在的差距，从而提高他们的能力</p>
服务成果	<p>该公司项目在美国赢得了Brandon Hall银奖2016, 这个项目用了6个月去设计，在三大洲同时开始，在这个项目运行的同时，该公司的股价增长了131%，将近有2000名全球经理参加了这个项目。参与者的分享“这个项目的投资帮助我们很多，之前的人才发展都是上课，非常学术，这个项目完全不同，有着很多的和实践相关的练习，每个项目都在帮助我们提高工作中的自我认识。</p>

档案内容更新于2019年7月