



## 上海谦启企业管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海谦启企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：Chanage Consulting

企业常用简称（中文）：谦启咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.chanage.com

所属行业类别：员工激励与认可，薪酬与福利咨询

在中国成立日期：2012年5月25日

在中国雇员人数：50

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等），汽车及零部件，零售业与电子商务，机械制造，建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	1、组织结构调整后运作不顺畅，同时希望优化人员编制； 2、薪酬、考核均不成体系，没有明确规范，考核形同虚设； 3、异地成立了子公司，管理中出现很多问题； 4、项目过程中高层发生变动，需要动态调整方案。
具体服务内容	1、组织结构优化，确定部门、岗位职责，岗位编码、分级； 2、优化薪酬体系，包括薪酬水平、薪酬结构、年终奖，与考核挂钩；



	<p>3、优化考核体系，采用KPI考核加OKR的方法，重目标轻处罚；</p> <p>4、设计子公司管控方案，并将管控职责加入部门、岗位指责中。</p>
服务成果	<p>1、组织优化：组织结构图、部门职责汇编、岗位职责汇编、岗位编制建议、人才序列表；</p> <p>2、薪酬优化：岗位矩阵、薪级薪档表、薪酬管理办法；</p> <p>3、考核优化：部门考核表、个人考核表、绩效考核管理办法、部门OKR工具、个人OKR工具；</p> <p>4、人才管理：人才激励管理办法、人才地图、人才编制建议；</p> <p>5、子公司管控：管控条线与权责划分表、管控说明、管控相关职责调整说明。</p>

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	国有
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>1、跨境电商业务刚启动，人员不齐整；</p> <p>2、部门负责人缺位，希望用考核加强工作和行为规范的要求；</p> <p>3、需要完善薪酬体系，以便薪酬更加规范，招聘时更有竞争力；</p> <p>4、由于管理薄弱，希望能提供长期辅导，不断动态调整和完善。</p>
具体服务内容	<p>1、一期项目设计电商运营、线下外贸、职能部门各岗位的考核方案；</p> <p>2、二期项目进行岗位价值评估，设计各岗位薪酬水平、薪酬结构，以及年终奖方案，并考虑同岗位多职级；</p> <p>3、跟进绩效考核运行情况，并进行完善和调整。</p> <p>4、根据客户实际情况，持续跟进客户的组织调整、业务进展、人员变更、管理方案的实施，提供长年辅导服务。</p>
服务成果	<p>1、绩效考核：绩效考核方案PPT、绩效考核管理办法、绩效考核操作说明、绩效考核与薪酬对接方案、部门重点工作表；</p> <p>2、薪酬优化：岗位矩阵、岗位职级表、薪级薪档表、薪酬管理办法；</p> <p>3、绩效考核辅导：绩效考核结果汇总与分析、绩效考核方案修改建议、绩效考核与薪酬对接修正方案。</p>

**客户三：**

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
----------	---------





客户公司性质	民营
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	<p>1、希望高管能够独当一面，能够承担起各自领域的责任，并从中获得中长期收益；</p> <p>2、让各施工项目上的人员、总部人员能看到未来的希望，能够将收益与公司业绩、个人努力、个人成长紧密挂钩；</p> <p>3、在引进外部优秀人才时，能够用中长期激励吸引对方，让激励更有市场竞争力。</p>
具体服务内容	<p>1、针对客户管理很薄弱的实际情况，实际调研了多个施工项目组，做了全面的管理诊断，给客户提出完善管理基础的建议，以便中长期激励和考核更有效用；</p> <p>2、进行岗位梳理及人员分级，设计中长期激励的多种形式，强化项目奖金、年度分红，并针对核心人员设计股权激励方案；</p> <p>3、设计总部及施工项目组各岗位考核方案，以及同一岗位的横向排名方案，做到区分优劣、同岗晋级、明确改进方向。</p>
服务成果	<p>1、基础管理：施工项目组调研报告、月薪及年终奖发放建议、员工福利建议等；</p> <p>2、中长期激励：岗位职级表、人员分级、项目奖金优化方案、年终奖优化方案、股权激励方案、中长期激励管理办法；</p> <p>3、考核：施工项目考核、施工人员考核、同类岗位人员排名、人员年度考核、考核管理办法。</p>

档案内容更新2019年11月