



## 上海达泊教育科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海达泊教育科技有限公司

企业常用简称（英文）：DABO

企业常用简称（中文）：达泊人才引擎

所属国家：中国

中国总部地址：上海市协和路787号D南6楼

网址：www.db-match.com

所属行业类别：测评解决方案、招聘渠道

在中国成立日期：2018年6月13日

在中国雇员人数：3

### 业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、机械制造、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>随着客户公司业务的发展,公司业务部门计划在2018年扩大编制,将现有2,000人规模扩大至8,000人,公司招聘团队工作量指数级上升。</p> <p>为顺利完成招聘工作,公司希望采购精准、高效的人才识别与筛选工具,在招聘的最初阶段,简历筛选通过后对该岗位的应聘者</p>



	进行测试，测试通过者安排进一步面试。
具体服务内容	<p>我们了解到，该工作岗位工作内容相对单一，一般入职后2-3个月可以产生业绩，平均在职时间约6个月左右。公司也没有针对应聘者长期培养的安排。</p> <p>因此，我们基于“成长的因果”AI人才分析技术，首先对该岗位现有员工约30人进行采样。我们跟踪了5个月的时间，进行了三次绩效数据验证，发现该岗位的高潜人才因子几乎没有变化，遂制定了相应人才识别基准，并在招聘阶段导入实践。</p>
服务成果	该岗位因后期公司招聘计划调整，并未按原计划人数进行员工招聘。但从该岗位招聘测评的实际结果来看，入职后高低绩效人才识别准确率达到了75%至80%，识别精度较高，同时在由于在初期对应聘者进行了人员筛选，招聘团队的工作量也得到了有效控制。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户公司为汽车零部件制造企业，公司员工约400人。由于部分岗位须站立工作，工作环境欠佳；同时受所在工业园区周边众多手机零部件厂商持续高佣金招聘一线工人的影响，该企业每年的年间离职率极高。</p> <p>为降低工人离职率，公司管理层尝试过包括增加工资在内的诸多举措，但均无法有效降低员工离职率。</p>
具体服务内容	<p>从该企业的员工离职原因记录数据来看，“工作太累”、“个人原因”为最多。考虑到该企业工作环境欠佳，且周边手机零部件厂商高薪挖人，内外部问题都难以迅速改善，因此我们尝试从性格的角度，去寻找能够适应公司工作环境，且长期稳定工作一线工人的特征，并在招聘阶段即进行测评识别。</p> <p>基于“成长的因果”AI人才分析技术，我们对客户现有员工全员进行采样，并跟踪三个月数据，分析并确定30日内、及90日内早期离职人才基准，再花了约半年时间进行数据验证，预估招聘阶</p>



	<p>段导入后，离职率约可降低15%左右。</p>
<p>服务成果</p>	<p>针对该公司员工测评采样分析结果，我们制订了轻量版工人招聘测评，并于2018年5月导入后，我们对比往年同期入职人员30日与90日离职数据，实际离职率降低约12%-15%。</p> <p>在明确了性格对于工作环境的影响意义后，为进一步提高招聘测评的使用效果，我们于2018年9月-12月对公司所有员工重新进行采样，并运用新一代“成功类型人才分析”技术制定了新工人识别基准，预估离职率能进一步降低约25%左右。新基准计划于2019年3月开始正式导入。</p>

档案内容更新于2019年7月