



苏州霖珑网络科技有限公司/苏州不木网络科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：苏州霖珑网络科技有限公司/苏州不木网络科技有限公司

企业常用简称（英文）：Agile

企业常用简称（中文）：霖珑云科

所属国家：中国

中国总部地址：苏州

网址：www.linlongyun.com

所属行业类别：健康保险，薪酬与福利咨询，薪酬管理外包，员工福利管理，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2015年6月

在中国雇员人数：800-1000

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品，零售业与电子商务，住宿与餐饮业，文化、体育和娱乐业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>该公司自1998年创立以来，在寻求自身业务增长的同时，始终坚持按章纳税，不断增加社会就业机会，积极承担企业环境及社会责任，力求为社会发展尽心出力。根据上海市商委2018年底公布的2017年度外资企业百强榜单，该公司与各类消费类企业均上榜“上海外资吸收就业人数百强企业”。据不完全统计，其自成立以来已累计为超过20万人次提供了就业。</p> <p>目前该公司在国内有自营店柜近5000家，并还在增长中。庞大的</p>



	<p>直销系统，加剧了企业的人力管理成本。众多的销售人员分布于全国各地，各类办事机构和政策复杂多变，一出差错，让公司遭受法律麻烦和经济损失，对于企业HR管理能力也是一项挑战，该公司希望在业务增长的同时可以有效的控制人力管理成本及费用支出，处理好全国各地员工的社保个税缴纳并控制用工过程中的各类潜在风险。</p> <p>同时因为服装导购员属于基层用工，很大一部分职工来自于农村，企业还希望我们作为人力资源供应商可以处理好农村户口人员的社保问题，提升员工满意度！</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>服装零售品牌的人力管理工作挑战十分巨大，由于人员众多，地域分散，需要跨地域管理近万名导购员，各地基数不一、政策不同、员工诉求也不同。</p> <p>我司配备了专业的客服团队，通过薪酬管理外包服务，为该公司近万名全国区域导购员工提供社保代理，薪资个税筹划等服务。通过HRO系统的自动化处理，我司能够为该公司提供如资料自动录入、薪资个税自动计算等智能化操作，减少人为操作失误。同时，在落地服务商，我司于各地区的直营公司能为该公司提供专业的社保代缴、政策咨询、问题处理等等，并统一将信息汇总于集团总部，避免了该公司在各业务地区设置专门HR人员，并花费过多时间精力，帮助HR有效提升工作效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>我司专业的落地服务，既节省了该公司HR部门的工作精力，也保障了服务内容的准确性，降低了HR部门的运营成本，同时也使得人资部门有更多的精力和时间去处理企业员工问题，提升员工满意度，做好雇主品牌建设。</p> <p>我司仍沿用传统的服务理念--全国各地区的直营网点服务体系，并针对部分偏远的地区专门新增了直营网点来满足客户的个性化需求，客户对此也是深表赞赏，因为直营模式相较于非直营模式的服务质量高、风险预防能力更强，在处理用工意外风险等问题上体现出了“服务稳定、响应及时、方案全面”等特点。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	



<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司在国内各地区共计有上万家门店，庞大的销售运营系统，加剧了企业的人力及管理成本，店铺营业人员七八千名，分布于全国各地，各类办事机构和政策复杂多变，一出差错，让公司遭受法律麻烦和经济损失，对于企业HR部门也是一项挑战，该公司希望在业务增长的同时可以有效的控制人力成本降低工作风险，处理好全国区域门店工作人员的社保、工资发放及潜在的各种用工风险问题。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>该公司自成立以来，坚持只做直营服务，保证服务品质与质量，通过增加门店数量以点带面地扩大品牌影响力，已成为公开资料中茶饮行业首个独角兽。像该公司这样的高端奶茶品牌十分注重雇主品牌建设、员工福利关怀。不管是在实际性质的还是在相关的隐性福利上都需要不断的体现对员工的关注和重视，这样也减少店铺员工的流失度，增强员工对店铺的归属感。因此，员工薪酬福利的管理成为我们服务的重要项目之一。</p> <p>为了解决该企业诉求，我们通过薪酬管理外包为该公司各地区门店员工提供社保、薪税代理。通过HRO系统的自动化处理，我司能够为该公司提供如资料自动录入、薪资个税自动计算等智能化操作，减少人为操作失误。通过各地区的直营网点进行落地服务，并统一将信息汇总于集团总部，避免了该公司在各业务地区设置HR系统，以此减轻企业的HR人员成本。</p> <p>鉴于门店人员的流动性大，为了更好的解决该企业人员成本，我司将部分非核心的、辅助性的员工进行了劳务外包，增加企业用工的灵活性。</p> <p>并通过专业服务，避免该公司的HR部门在员工管理及社保、薪资缴纳问题上花费过多时间精力，提升工作效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>专业的落地服务，既节省了该公司HR部门的工作精力，也保障了服务内容的准确性，降低了HR部门的运营成本，同时也使得人资部门有更多的精力和时间去处理企业员工问题，提升员工满意度，做好雇主品牌建设。</p> <p>对于该企业非核心人员的劳务外包，有效的提升了企业用工的灵活性，避免因季节性用工造成的企业人员臃肿，减少劳动争议带来的麻烦，避免因用人风险所造成的财务及精力损耗。</p> <p>我司仍沿用传统的服务理念——全国各地区的直营网点服务体系，客户对此也是深表赞赏，因为直营模式相较于非直营模式的服务质量更有保障、风险预防能力更强，在处理各类用工风险等问题</p>



	上体现出了“服务稳定、响应及时、方案全面”等特点。
--	---------------------------

档案内容更新2019年11月