



北京维众人力资源管理有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京维众人力资源管理有限公司

企业常用简称（英文）：Insgeek

企业常用简称（中文）：保险极客

所属国家：中国

中国总部地址：北京市东城区崇文门外大街9号正仁大厦5层558室

网址：http://www.insgeek.com/

所属行业类别：薪酬与福利咨询，弹性福利，健康保险，体检与健康管理，员工福利管理，其他人力资源SaaS

在中国成立日期：2014年10月

在中国雇员人数：220

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业，IT信息技术，半导体及通讯，零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	健康保险
客户公司性质	合资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	客户是上海知名的生物医药公司，当时是新保客户，想找一个知名的保险公司，在我们介入前就跟其他企业对接过了。当时第一次接触对我们印象也是一般。后期对接时间长了，也是了解到，人事愿意接受新鲜事物，想了解该公司的新模式。后期也是深入沟通，认可我们模式的灵活和新颖的思路，第一年与其合作。
具体服务内容	意外险、重疾险、交通意外险、补充医疗、百万医疗。重疾险因为企业员工年龄偏高，交通意外险因为有一批销售需要长期出差在外地。补充医疗保障员工日常的看病需求，百万医疗保障员工大病需求。



服务成果	保障该公司员工的日常看病需要，让员工感受到关怀。本身员工就对医药很敏感，现在有保障全面的福利，让员工感受度非常好。员工福利是提升了很大的一个程度。加上线上自助理赔的方式，大大减轻了hr的管理工作时间，也提升了员工理赔体验度。

客户二：

所提供的服务类别	健康保险
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	想给全公司增添保障福利，该公司满足操作的简便性，可灵活透明的理赔体验，是个不错的平台。
具体服务内容	<p>该公司在充分了解客户的诉求后，为客户提供了为企业提供简单、方便、快捷的员工福利保险解决方案。结合云团险SaaS系统和行业首创的极客+平台等多项创新，为企业客户量身定制，带来了全新员福体验！</p> <p>极简系统：自主开发的集承保、保全及理赔全流程一体的 SaaS “云团险” 线上系统，全线上增减人员、批量上传，全程清晰透明，进度实时查询)；行业首创极客+平台，实现员工自选、家庭保障、智能推荐。</p> <p>极致产品：资深精算师+15 年团险服务经验团队+金融/健康管理人才为 企业量身定制；甄选多家知名保险公司，打造高性价比、灵活多变的方案，实力雄厚，托付无忧。</p> <p>极致服务：行业首创理赔 2.0 服务，微信拍照极速报销，2000 元以下免收原始单据，5 个工作日内极速到账；体检、挂号、问诊等多元服务，无限增值</p>
服务成果	<p>解放 HR，线上操作更便捷：该公司自主开发的云团险系统后台，在线完成投保、保全、理赔、统计全流程，HR 可以批量上传被保员工，并且做到随时增减员，大大减少了传统团险的应用。</p> <p>智能推荐，N 个员工 N 个方案：行业首创极客+平台，基于该公司本身专业的风控能力以及大数据积累，结合员工的性别、工作性质、家庭状况等精准标签，智能推荐专属方案。</p> <p>创新福利，全新家庭保障计划：基于极客+，员工不</p>



	<p>仅可以自由调整保障类型及额度，还能够选择覆盖配偶、父母、子女，提供全面的保障。</p> <p>一站式服务，打造优质服务体验：通过“极客保”服务号，员工随时随地自助微信理赔，7*24小时的智能客服+官网、微信、电话全渠道人工客服，打造贴心服务体验。</p> <p>基于以上，该公司为客户提供了省心的福利解决方案，还为员工带来了无比贴心的服务体验，得到了客户公司上下一致的赞扬与认可，助力客户打造员工关系，打造最佳雇主品牌！</p>
--	---

客户三：

所提供的服务类别	健康保险
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户情况：客户是运用科技驱动，去让更多人喜欢健身，热爱健康。公司人员规模900多人，分布在上海 广州 北京等一线城市。 2. 客户需求：寻求一个专业补充医疗服务商，：千人千面 满足不同员工的需求，让每一名员工能够自己掌握自己的福利，达到增加员工参与感，提升员工对企业的忠诚度。
具体服务内容	依托于我们极客+平台，为员工和员工家庭提供补充医疗 一般意外伤害 疾病身故 交通意外身故、残疾 住院津贴福利
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 减轻了人事对于日常增减员的操作苦恼。独立的人事后台系统，可以做到当天增减员，次日生效。 2. 增添员工健康管理报告，每月可以让人事用数据清晰的记录员工的身体情况，如果员工得了重病，可以让人事第一时间了解并且启动员工关怀。 3. 让人事可以方便高效的去汇报补充医疗福利使用情况。 4. 员工可以为家庭购买方案，让这个福利用过员工扩展到员工家庭，增加员工对企业的忠诚度，并且员工可以按照自己的身体情况，家庭情况，收入情况自主的选择自己的福利。

档案内容更新2019年11月