



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：BIPO

企业常用简称（中文）：必博

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区延安中路841号1102室

网址：www.biposervice.com

所属行业类别：健康保险，体检与健康管理，薪酬管理外包，员工福利管理，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：150

业务详情

1、主要客户所在行业：运输及物流，汽车及零部件，快速消费品，互联网与游戏业，金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	该公司在摩洛哥、新加坡、墨西哥等6地区能够解决其人员合法雇佣及薪酬管理；
具体服务内容	为客户在印度尼西亚、新加坡、泰国、越南、南非、摩洛哥、迪拜、墨西哥、埃及、香港等地区提供以下服务： 1. 工作签证，工作许可证的咨询和办理； 2. 法定社保账户、个税账户、银行账户的开立； 3. 月度的薪酬管理服务：包括薪资的计算、法定供款的计算、个税的计算、出具薪酬报告、给员工发工资单等； 4. 日常的行政管理服务：包括处理该客户员工的入离职，办理法



	<p>定的程序，接受员工或HR对于日常事务的问询；</p> <p>5. 相关法律文本的模板服务，根据该客户的需求分国家出具 offer letter，劳动合同，员工手册等定制化模板服务；</p> <p>6. 代理雇佣服务：在该客户暂未设立分支机构的地区，为其安置员工，完成合规雇佣并处理月度的薪酬</p> <p>7. 根据该客户的需求，在部分地区提供招聘服务；</p> <p>8. 根据该客户的需求，提供法律咨询、课程培训服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括在各地区合法雇佣员工、处理员工的月度薪酬、完成法定内容的交付。使刚刚出海的 HR 们有了强有力的依靠，能在员工合规管理上无后顾之忧。</p> <p>2、必博提供在上海设立了 OLS 海外运营服务中，不分国家、时差的与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的客服人员给客户带来很大的便利，真正让我们的服务发挥了价值，帮客户节省了时间，专注于公司的管理。</p> <p>3、必博拥有自己的专业的法律顾问，专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询，为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。</p> <p>4、必博通过自主服务网络和供应商服务网络，覆盖了全球近60个国家和地区，能够提供全球性的一站式人力资源服务，在海外的薪酬福利外包方面尤其具有优势，对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理和外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>运输及物流</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户是全球著名的邮递和物流公司，业务主要包括航空快件、全球货代、运输及供应链管理。是行业的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。为客户提供文件到供应链管理的全系列物流解决方案。在中国拥有众多的网点和员工。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下：</p> <p>一站式服务</p> <p>1、人事代理</p> <p>1) 用退工申报</p> <p>2) 社保、公积金申报与代缴</p> <p>3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请</p> <p>4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询</p> <p>5) 协助处理劳动争议，调节劳动纠纷</p> <p>6) 残疾人管理</p> <p>2、平台服务</p>



	<p>试用期管理、员工信息管理、岗位薪酬变更通知、工资计算器、经济补偿计算器、在线工资查询、劳动合同续签管理、12 万个税申报管理、在职证明、权限设置、考勤数据对接</p> <p>3、薪酬服务</p> <p>1) 薪资计算</p> <p>2) 定制报表</p> <p>3) 代发工资</p> <p>4) 个税申报</p> <p>4、驻场服务</p> <p>5、法律顾问</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>一站式服务</p> <p>1、人事代理</p> <p>1) 用退工申报</p> <p>2) 社保、公积金申报与代缴</p> <p>3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请</p> <p>4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询</p> <p>5) 协助处理劳动争议，调节劳动纠纷</p> <p>6) 残疾人管理</p> <p>2、平台服务</p> <p>员工信息管理、在线工资查询、权限设置（其他的需求还未上线）</p> <p>3、薪酬服务</p> <p>1) 薪资计算</p> <p>2) 定制报表</p> <p>3) 代发工资</p> <p>4) 个税申报</p> <p>4、驻场服务：</p> <p>5、法律顾问</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括员工整个生命周期的管理、定制开发系统平台对客户的数据和流程进行管理、利用大数据技术为客户提供各种所需的报表。使原本庞杂琐碎的事务实现模块化管理。</p> <p>2、必博提供一位 5 年以上人力资源服务行业从业经验的客服人员全职驻场服务, 与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的驻场人员给客户带来很大的便利，真正让我们的服务发挥了价值，帮客户节省了时间，专注于公司的管理。</p> <p>3、必博拥有自己的专业的法律顾问，专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询，为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。</p> <p>4、必博通过自主研发的系统平台整合人力资源所有模块，在薪酬福利外包方面尤其具有优势，对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。</p>



--	--

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是物流行业的佼佼者，也是最早进驻中国的国际性物流公司之一。客户服务涉及的范围有海运空运、供应链管理、包裹快递、物流服务、公路运输等，拥有强大的国际网络。在中国10多个城市设立了分公司和代表处。包括其中包括北京、天津、大连、青岛、上海、宁波、武汉、南京、深圳、广州等。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下： 全面人事外包：从员工入职到离职期间的全过程人事管理。 考勤自动化服务：减少人工操作，实现考勤自动化，考勤数据自动汇总，数据直接用于薪酬计算。 薪资计算：使用系统计算薪资，规避人工录入数据造成的错误，提高薪资计算的准确性。 报表统计：提供员工信息及变动报表、考勤报表、薪资报表等给客户管理者参考，使管理者随时掌握员工动态及成本变动情况。 员工福利管理：设计弹性福利项目，实现福利多样化（保险、体检、年节福利等）</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、人事外包：具体服务范围包括：员工用退工办理、每月社保公积金缴纳、新员工社保公积金开户、个人账户停保和转移、基数调整、各地政策咨询 2、考勤自动化服务：根据客户实际情况为客户提出考勤自动化方案，负责考勤授权控制、日常运营、数据在考勤机器和服务器之间的定时传输以及存储服务 3、薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。根据客户的要求，代发工资并代为申报个人所得税 4、其它职能外包服务：根据客户的要求提供职能外包服务，比如前台和行政事务外包（也可以包括前台驻场提供） 5、补充医疗保险：必博与某公司合作，为客户提供优惠的价格和优质的服务 6、健康体检：必博与体检机构保持着长期友好的合作，故必博给客户提供优质优惠的体检服务。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、该客户是必博最早的客户之一。必博全心全力服务该客户，帮助客户解决了很多零星琐碎的事务，在长期的合作中帮助客户形成了模块化管理。



	<ol style="list-style-type: none">2、该客户业务网点众多，员工分散。必博的系统管理平台及考勤系统在人力资源管理事务中发挥了巨大的作用。3、在众多的客户中，该客户对薪酬外包、考勤管理、 workflow 设置等方面的要求比较复杂，该公司几乎100%满足了客户的需求。4、客户对灵活用工需求较多，该公司在这方面的服务也很到位：从管理、后备人员的储备、风险管理等方面都很成熟。至今未发生劳动纠纷和工伤等事件。5、必博的弹性福利平台，帮助客户实现了福利多样化。6、该客户是必博客户中，外包服务项目最全、合作也最久的代表客户。
--	---

档案内容更新2019年11月