

深圳市远行云商有限公司

企小	/详	曺

• • • • •	
企业官方注册名称:深圳市远行云商有限公司	
企业常用简称(英文):	
企业常用简称(中文):福利plus	
所属国家: <u>中国</u>	
中国总部地址: 深圳市	
网址: _www.fliplus.com	
所属行业类别: <u>薪酬与福利咨询,员工福利管理,弹性福利,其他</u>	
在中国成立日期: 2016年07月15日	
在中国雇员人数·>50	

业务详情

1、主要客户所在行业: <u>互联网与游戏业,IT信息技术,半导体及通讯,零售业</u>与电子商务,专业性服务(如法律,公关,教育等),建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户一:

所提供的	弹性福利
服务类别	
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	客户员工近800人,分布在全国各地执行项目,员工福利众口难调,收集需求难度大,无法统一给员工及时关怀。同时,行政对接各种供应商,工作繁琐且压力大。客户需求:年节福利、清凉福利、办公采购等通过福利平台发放,员工自主选择礼品,减轻行政对接供应商的工作量。
具体服务内容	首先,我们免费为客户搭建一套专属的弹性福利管理系统。行政
	使用企业账户添加员工,并根据福利预算给员工发放积分,员工



联系电话: 021-60561858-818 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org

	使用积分在商城自主挑选商品。 其次,福利plus平台已对接众多品牌供应商,拥有300+万种商品。 通过与客户的深入沟通交流,我们在已有的供应商板块当中挑选 客户需要的福利商品,做到个性化定制服务。 最后,行政发放积分,员工使用积分消费,我们定期与客户对账 并统一开具发票,整个流程客户非常的省时省心省力。
服务成果	 通过一个福利平台解决企业办公采购和福利发放的难题; 通过平台积分性质加以区分用途,企业费用做到专款专用; 让员工在原本固定的情况下弹性选择,增加员工满意度; 减少行政对接供应商沟通的时间,减少工作量; 平台统一开票,降低企业财务风险。

客户二:

各尸—:	
所提供的 服务类别	弹性福利
客户公司性质	民营
客户公司行业	专业性服务(如法律,公关,教育等)
客户当时的需求	客户是一家集检测、校准、检验、认证及技术服务为一体的综合性第三方机构,在全球范围内为企业提供一站式解决方案。总部位于深圳,在全国设立了六十多个分支机构。客户需求:通过弹性福利平台解决公司员工节日福利,生日福利发放的问题。定制个性化模块,融入品牌文化。
具体服务内容	随着公司的快速发展和壮大,以往统一采购的"普惠式"福利难以满足员工的福利需求。客户了解到目前很多企业越来越青睐于使用弹性福利平台,通过对比,最终选择福利plus并选择的服务内容如下: 一、搭建弹性福利平台,对接到公司内部系统。 二、定制个性化企业LOGO,彰显雇主品牌文化形象。 三、支持人事行政管理员自主上传和管理后台配置,一键轻松搞定。 四、节日福利、生日福利弹性化,公司发放积分,员工使用积分自主选择礼品,全场通用无限制。 五、积分的充值、发放、使用数据,全程跟踪与分析统计,实时查询。

服务成果	通过搭建弹性福利平台,个性化定制,配置企业L0G0,员工进入福利平台的界面就像企业自己开发的一样。客户与福利plus合作后,积分的发放更加容易,财务人员工作量减少,员工通过积分在福利平台上买商品享受了更优惠的价格,员工满意度增加,感受到企业归属感。
------	--

客户三:

个 厂二:	
所提供的 服务类别	弹性福利
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
L/ 4.3/13	
客户当时的需求	客户是一家女装鞋零售商、体育用品零售商,全国性零售网络包括30个省份、直辖市150个城市超过8000个零售点。员工人数多,福利管理难度大,员工生日福利发放难,已成为客户做好员工生日福利的几大痛点。 客户需求:员工生日福利一站式解决方案。做到员工生日管理智能化,发放简单化,数据统计可视化,关爱激励及时化。
具体服务内容	生日福利是客户最为关心的员工关怀,也是福利plus平台重点运营的4大模块之一。与客户沟通后,提供以下服务内容:第一,对接平台,添加企业管理、员工管理、积分管理、员工关怀等功能。第二,开启系统自动提示员工生日消息,行政HR在企业管理后台一键发放生日积分,或者选择定时发放。第三,提供企业关怀数据分析,福利发放统计,员工使用统计,大致喜好统计,及时关怀统计等等可视化功能。第四,发送免费电子贺卡,送上生日祝福语,让员工感受到企业的精神关怀。
服务成果	客户没有强大的IT能力,且对供应商的议价能力有限,所以借助福利plus的弹性福利和议价优势,快速部署系统,灵活的积分操作方式,让员工生日福利管理更加容易。客户认为通过和福利平台的合作,大大提高了员工对生日礼品的满意度,也降低了行政HR的工作负担,释放更多的精力做其他事情,客户表示这种合作模式将长期进行下去。

档案内容更新2019年11月