



中国学习与发展 供应商档案

上海依思立文化传播有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 上海依思立文化传播有限公司

企业常用简称(英文): SIT

企业常用简称(中文): 依思立

所属国家: 以色列

中国总部地址: 上海

网址: www.site.com

所属行业类别: 领导力发展培训、个人能力发展、教练技术培训

在中国成立日期: 2014年

在中国雇员人数: 30

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学(如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、金融服务(如银行, 保险, 财富管理等)、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	领导力发展培训、个人能力发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	教育
客户当时的需求	现有管理团队思维僵化、沟通壁垒较高, 新晋管理者与原有管理团队之间急需建立良性沟通合作机制。需要重新梳理现有管理理念、通过创新思维的塑造以及创新方法的学习, 来帮助管理团队探讨管理思维、合作方式、具体痛点问题等, 需要帮助参训人员在管理中融入系统创新思维, 实现更高效的管理、合作以及创新。



具体服务内容	针对该机构的管理层进行调研和采访、了解参训人员痛点问题；通过SIT介绍法，强化管理层之间的沟通、促进对彼此的了解；增强团队融合；促进管理层沟通及信任；现存管理方法梳理，理清现有资源，明确创新起点；学习创新工具，体会创新工具在教育领域及商业领域的应用，建立创新的共同语言，提升管理层沟通效率，创造关系更为融洽的沟通及支持氛围。
服务成果	帮助参训管理层理解创新工具、并进行实践练习。有效促使管理层对自身管理方式进行深入反思与借鉴提升，为后期在日常工作中发现创新机会、并进行创新实践打下坚实基础。全面提升管理团队综合能力，使其能够运用创新方法与工具对现有管理及教学方式进行创新性的优化，将创新有机地融入工作当中。全面推动管理层内部合作，从而提升管理效能，改善工作流程。

客户案例二：

所提供的服务类别	个人能力发展、教练技术培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	企业的发展需要创新的人才，公司内部宣传鼓励员工创新，但是成效不大，大家没有方向、不知道如何创新，如何利用公司给到大家的创新时间，创新在公司中没有切实的进展。需要员工能够具备创新技能，有能力有效利用公司提供的资源进行创新，给工作带来更多新思路和新的可能。
具体服务内容	针对客户情况，展开情况调研，针对不同程度的创新能力，设计了一系列能力培训：通过“创新使用者”的培训，使员工学习掌握实用创新工具和方法，针对大家工作中的主题和内容，展开实践练习，获取创新想法。帮助学员识别创新机遇，让大家能够有效地在工作中运用创新工具和所学创新技能。
服务成果	为该公司设计的一系列创新培训课程，帮助对方培养了超过100位具备创新能力和技能的员工；这些员工具备不同程度的创新能力，能够在工作中有效展开创新尝试，在自身工作中发现创新机会，产生创新的想法，为公司的业务发展贡献新的点子。在公司内部创造了积极的创新氛围，提升员工对公司的认同感和归属感。

客户案例三：

所提供的服务类别	领导力发展培训、教练技术培训
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	基于前期的长期合作,SIT已经为该公司培养了基层具备创新技能的基础团队，客户需要培养一批能够具备教练技能，可以带领小范围团队开展创新实践的创新教练，确保在部门工作中，遇到某些主题，可以有内部创新教练带领小团队产生创新想法，支持团队的业务发展。
具体服务内容	针对客户企业规模和员工能力需求数量，从前期具备创新技能的学员中，考核筛选出合适的创新种子，参加每期3天的创新教练培训。让学员掌握具体引导技巧，如何在mini session中有效地带领团队开展创新想法的产生；进阶培养创新工具的使用搭配技巧，有效针对不同主题和问题开展创新团队工作；创新马拉松实践训练，让学员在实践中巩固所学教练技能，强化学习体验、反思总结自身不足，进而切实掌握教练技能。后期，通过一系列任务的分配，让教练能够全面具备响应能力。
服务成果	通过一系列的创新教练培训，在全球范围内，为该公司集团培养了数百名具备创新引导技能的内部创新教练。面对各个基层业务条线日常工作中涉及的主题和内容，教练们可以带领小团队运用所学创新工具和思维方法，产生创新的点子和方案，这些方案中有很多被相关业务团队选中，在公司当中实践运用，为客户、公司、员工带来很多价值及积极的影响。其中一些涉及创新客户服务的方案已经被集团中的多国公司采纳，在社会上产生了热烈的反响，为该公司的企业形象和品牌影响力带来了积极的提升。

档案内容更新2018年7月