



上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称:	上海仁力名才软件有限公司
企业常用简称 (英文):	MCHR
企业常用简称 (中文):	仁力名才
所属国家:	中国
中国总部地址:	上海市浦东新区浦三路3058号3F
网址:	http://www.mchrcloud.com/
所属行业类别:	HCM系统-本地部署
在中国成立日期:	2015年10月29日
在全球雇员人数:	200+

业务详情

1、主要客户所在行业: 汽车及零部件/互联网与游戏业/零售业与电子商务/金融服务 (如银行, 保险, 财富管理) /机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>汽车服务市场竞争激烈, 人力资源管理需要支持快速发展的业务, 现有的人力资源管理系统存在以下问题:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、原有eHR系统的员工自助界面智能化水平不高, 无法提供移动端应用功能, 用户体验不佳; 2、原有的工作流引擎不支持自定义流程设计、不支持某节点循环、不支持审批流程提醒策略, 无法灵活满足多变的HR 管理需求; 3、系统不支持员工异地、移动考勤, HR需要花费大量时间进行考勤统计, 工作效率低下; 4、由于分支公司多, 且多公司工号策略不统一, 无法进行统一化管理, 管理成本逐渐升高。 5、原有eHR系统灵活度低, 无法快速支持外部接口, 例如, 某保险系统接口。



<p>具体服务内容</p>	<p>经过重新评估与选型，MCHR人力资源管理系统带来以下全新体验：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 设计员工自助主界面，搭建员工自助功能，简约的用户界面带来人性化的体验； 2、 引进新的工作流引擎，设立智能化工作提醒，着力提升人力资源管理效率。 3、 引入全新的移动应用开发，如移动考勤、移动流程申请和审批； 4、 快速进行原有系统业务流程移植，同时设计新的业务流程； 5、 开通与平安保险系统的接口，实现原有员工自助数据迁移，为系统快速上线实施奠定基础。
<p>服务成果</p>	<p>客户反馈：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 引入全新的人力资源管理系统前，人力资源部门花费大量的精力与时间在事务性工作中，资源利用率低。 2. 全新的员工自助界面方便员工进行日常业务操作（包括人事常规流程的申请和审批、政策的发布和查询、新闻公告的发布和查询、购车优惠发布和查询等等），真正实现全员HR管理； 3. 与平安保险系统、接口实现无缝对接，实现内部数据互联互通。 4. 全新的eHR系统大大提升员工使用满意度，减轻HR 部门的工作压力，将更多的精力投入到战略型工作中去。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该企业中国区在重新选择人力资源管理系统时，对内部业务进行了系统梳理，内部管理呈现以下特点：</p> <p>该企业中国区在发展过程中呈现出大体量、重资产、多业态等特征。45,000名员工分散在十余个事业部、400多家公司、30多个省份、上百个县市。</p> <p>同一个县市的不同企业由不同的主管负责，每个主管有充足的管理权限，有着各自独特的管理风格。</p> <p>在这样的业务背景之下，对于人力资源管理系统的要求非常高，并不是一套标准的人力资源管理软件就能简单满足的，全新的eHR系统需要满足多元化的需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 符合集团型企业的人力资源管理需求，实现分级管理； 2、 能够支持快速二次开发，支持业务需求的快速变化； 3、 能够伴随业务的发展，有效提升人力资源管理效能，支持HR职能数字化转型。
<p>具体服务内容</p>	<p>根据企业的复杂业务需求，MCHR 为其制定了个性化的人力资源管理系统解决方案，主要体现在以下方面：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 MCHR与农该企业中国区展开深度合作，快速支持组织架构、员工事务管理、薪资福利管理、绩效考核管理等模块实现流程化管理； 2、 支持快速的功能开发，满足其个性化、本地化的管理需求； 3、 提供高效的移动端功能，为员工卓越的使用体验，同时大大提升人力资源管理效率，实现集中化管理。



服务成果	<p>客户感言：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 引入全新人力资源管理系统之后，人力资源管理系统与企业内部系统，比如OA、财务系统等进行了完美打通，实现数据共享。2. 核心人力资源管理系统在生态化场景下发挥应有之义，提供数据支持、人才支持、技术支持。3. 未来，更要与MCHR 共同努力，发挥eHR系统的“联结”作用，真正实现打造数字化、流程化、透明化、策略化的人力资源管理系统的目标。
------	--

档案内容更新2020年7月