



北京希瑞亚斯科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京希瑞亚斯科技有限公司

企业常用简称（英文）：Moka

企业常用简称（中文）：

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.mokahr.com

所属行业类别：招聘管理系统（ATS）

在中国成立日期：2015年9月

在全球雇员人数：285

业务详情

1、主要客户所在行业：互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>首先，面对市场的快速变化和企业的快速成长，合作公司要以更快的招聘效率，为企业储备更多优秀人才。</p> <p>其次，该公司的用户群体和候选人群体都是年轻人，该公司需要用更科学、更先进的方式，向时代的年轻人树立企业品牌的专业度。</p> <p>再次，人才是不断发展变化的。多年来该公司积累了大量的人才资源，用科学的方法激活人才、维系人才是企业发展壮大必备技能。</p> <p>最后，科学招聘是精准化的。该公司期待用更直观、多维度的数据分析，实现科学决策，帮助招聘团队找到能力匹配，文化契合的优秀候选人。</p>
具体服务内容	<p>巧用科学化工具，提升HR招聘效率</p> <p>过去的人才招聘都经历过“看天吃饭”、“双手致富”的阶段，在行业变化如此之快的背景下，人才招聘必须依靠更科学化的工具，提升效率，才有可能在抢人战中赢得先机。该公司则引入用更自动化和智能化的Moka系统来取代复杂的人力操作。</p>

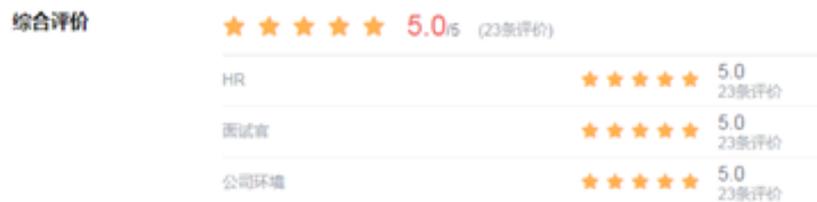


就拿招聘中最耗时的沟通来说，有时候三五个电话都定不下来面试时间。使用Moka系统则可以向HR同步面试官可面试的时间，再由HR与候选人商定即可。不仅HR可以@提醒面试官、催促面试反馈，而且通过职位到期提醒，保温器功能，系统也能催促HR尽快落实招聘工作。将所有线下沟通线上化，并一键触发，做到信息留痕，且即时提醒，有效地减少了HR与用人部门的沟通时间，加快招聘速度。

长期关注候选人的求职体验

零售行业从业者已普遍年轻化，90后成为主力军。对年轻候选人的理解也是该公司人才管理的重点。

除了日常对年轻候选人的研究以外，该公司特别重视在面试环节，为候选人提供更友善的体验。面试之前发短信提醒候选人，候选人到达现场后，立即通知面试官，以减少候选人的等待时间。在每次候选人面试结束后，还要给候选人发送面试评价表，及时了解候选人的面试体验，对HR和面试官的专业是否认可，对公司的环境是否满意，等等。这么细致、系统的工作，并没有消耗该公司更多的人力成本，而是完全依靠Moka招聘管理系统，提前设置自动触发。因着对细节的苛求和把控，该公司得以向候选人塑造专业的雇主品牌形象。



人才智能激活，挖掘历史人才简历的宝藏

该公司深耕零食领域十几年来，积累了大量的简历资源。招聘经理王亮非常清楚这些简历的价值，只要人才是流动的，该公司就可以从庞大的历史简历中，挖掘出合适的候选人，同时还能降低渠道成本。

在此需求上，Moka的智能化表现再次得到了该公司的青睐。Moka通过先进的AI技术，基于精准的简历解析，实现招聘需求与历史人才库简历的匹配，为该公司智能推荐相匹配的候选人。将复杂的筛选、匹配、激活过程，缩短到几分钟，极大的提高了简历利用率和激活效率。



全量数据成Offer审批的依据，让招聘更精准

该公司非常强调候选人与公司的“能力匹配、文化契合”，全方位的人才评价有助于最终的人才决定。

为帮助管理层决策，全面的候选人信息将有助于管理层进行最终的Offer审批。



<p>服务成果</p>	<p>1, 近半年的时间里, 借着科学化、智能化的工具, 该公司将平均入职周期从60天缩短到23天, 极大地优化了招聘效率。</p> <p style="text-align: center;">平均入职周期 (天)</p> <table border="1" style="margin: 10px auto;"> <caption>平均入职周期 (天) 数据表</caption> <thead> <tr> <th>月份</th> <th>平均入职周期 (天)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2月</td> <td>60</td> </tr> <tr> <td>3月</td> <td>55</td> </tr> <tr> <td>4月</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>5月</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>23</td> </tr> </tbody> </table> <p>2, 将复杂的筛选、匹配、激活过程, 缩短到几分钟, 极大的提高了简历利用率和激活效率。</p> <p>3, 使用Moka之后, 该公司的HR不再需要单独总结汇报, Offer审批流程会携带候选人的全部信息, 包括简历、作品、测试结果、各面试官的评价等, 方便管理层回溯候选人的信息, 了解各面试官对候选人的评价, 在进行综合评估后, 对Offer进行审批。这不仅帮助该公司招到更合适的人, 同时不断提高HR和用人部门团队进行人才甄选的精准度。</p> <p>此外, 运用Moka直观的数据报表, 简单易用, 也帮助管理者检验各招聘渠道的效果, 量化招聘团队的效率, 为管理决策提供数据支持。该公司认为科学化、智能化的招聘管理系统是为HR减轻工作负担, 提升效率的, 而不应该让HR为系统付出额外的学习和操作成本, 简洁易用是选型的硬指标。</p>	月份	平均入职周期 (天)	2月	60	3月	55	4月	48	5月	35	6月	28	7月	23
月份	平均入职周期 (天)														
2月	60														
3月	55														
4月	48														
5月	35														
6月	28														
7月	23														

客户案例二:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>企业发展快速, 招聘任务量大, HR需要开展精准化招聘实现减负 合作公司在行业内的发展速度是有目共睹的, 在这背后, 也意味着该公司HR繁重的招聘工作量, 招聘工作的最终导向是入职的转化, 该公司HR为了完成招聘任务, 一直都在进行简历筛选量的加码, 所以, 急需转变简历随着招聘任务量的增加越筛越多的状况。</p> <p>聚焦招聘管理系统, 易用性优先级很高 通过认识招聘市场, 了解同行业招聘现状, 该公司HR发现了招聘管理系统存在, 在希望招聘管理系统能够帮助HR解决招聘难题的同时, 系统的易用性是首先要考虑的, 如何选择一个轻便, HR愿意使用的招聘管理系统, 是很考验选型工作的。</p> <p>招聘工作开展希望能够得到数据量化, 方便管理 招聘工作的开展是有很多数据产生的, 通过这些数据的分析对比, 可以指导HR做精准化的招聘, 然而该公司在使用招聘管理系统之前的招聘数据统计是依靠线下手动统计的, 及其占用人力成本且统计维度有限, 而且容易出错, 需要进行招聘数据统计方式的转变。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>字段设置实现精准化筛选候选人, 提升工作效率 通过Moka智能化招聘管理系统的使用, 首先帮助该公司HR进行了工作的减负, 在简历筛选方面, 渠道简历进入Moka系统内, 可通过字段设置的方式进行简历的自动化筛选过滤, 如: 开放职位“算法工程师”, 可以通过字段</p>



设置只查看“985、211毕业”的候选人，系统会通过简历信息检索自动过滤掉不符合条件的候选人，这样，HR可以集中精力处理符合胜任力模型的候选人，减少不必要的工作时间成本支出，提升了工作效率。

Moka招聘管理系统简单易用，学习成本低

通过反复的对比选型，Moka智能化招聘管理系统更加符合该公司提高招聘能效的诉求，其中，产品的易用性是重点，Moka系统界面交互简单，如同样的一个招聘任务解决，普通招聘管理系统的解决路径需要进行20次点击的操作，而Moka系统，点击15次便可以完成，背后是Moka深度洞察用户的使用习惯，功能更加符合HR工作场景，使用Moka可以极大的减少学习成本的支出。

多维度数据统计，实现招聘工作的可量化

Moka智能化招聘管理系统匹配了传统数据报表和自定义数据报表，可涵盖HR工作全场景数据统计，不仅节省了人工进行招聘数据统计的时间成本支出，也将数据精准度做到了真实还原，方便了该公司HR及时洞察公司整体及HR个人招聘任务达成情况，通过招聘数据的对比分析，可以帮助HR及时优化招聘决策，开展更加精准化的招聘工作。

1. 面试入职率提升近40%

270+ 累计入职270+候选人，通过线上协同，高效完成面试过程的沟通，以严格、严肃的态度对待每一次与候选人的沟通

5000+ 累计创建面试近5000+次，平均每月近350+面试，面试过程内容，持续积累

22W+ 1月份上线，截止到目前，Moka已经累计处理22万+申请，借助自动筛选规则，HR人均处理2.4万+申请

950+ 累计创建职位近950+次，涵盖社招、校招、内推多场景

面试&入职数据对比

2. 通过Moka智能化招聘管理系统的使用，该公司精准化招聘，其中，一年内累计处理22万面试申请，HR人均处理2.4万面试申请，在面试安排场次提升的同时，通过精准化招聘使得入职率得到近40%的提升。

3. HR每月平均登陆16天以上

服务成果



4. Moka智能化招聘管理系统简单易用，学习成本低且产品功能实现更加贴合HR使用习惯，及其容易产生依赖，据统计，该公司HR对Moka智能化招聘管理系统的月平均登陆时间已经达到16天以上。
5. 入职转化率提升10%



6. 通过Moka智能化招聘管理系统的使用，该公司实现了招聘数据的全维度统计，并通过数据更好的指导了招聘工作的开展，据统计，该公司目前的面试转化率从30.9%提升至64.9%，入职转化率从50.2提升至60.1%。

档案内容更新2020年7月