



## 思爱普（中国）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：思爱普（中国）有限公司

企业常用简称（英文）：SAP

企业常用简称（中文）：思爱普

所属国家：德国

中国总部地址：北京市朝阳区天泽路16号润世中心3座

网址：https://www.sap.cn

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：1995年

在全球雇员人数：96,400（2019年）

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件/IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	该公司正从一家区域性的传统燃油车企向一家全球化运营的高端智能电动车企转型，从战略到运营，从研发到生产，从人才到技术，都需要变革和演进。在该公司新的战略布局下，必须有国际化的高端人才、流程、体系、组织等与之相匹配，人才管理需要做到在线化、系统化、标准化，而该公司原来的HR系统无法满足需要。
具体服务内容	该公司的SAP SuccessFactors项目从2019年2月启动，8月上线。分三个阶段进行： 第一阶段是基础的组织人事、绩效管理，将组织和流程梳理干净，优化好 第二阶段是学习平台 第三阶段是人才管理



服务成果	<p>该公司在实施了SAP SuccessFactors后，可以让招聘、培训、绩效考核等人力资源管理工作更有效率，更加标准化。</p> <p>打通了各个部门之间的合作、简化和规范了HR流程，增强了员工的凝聚力和归属感，优化了该公司人才竞争力，为整个该公司全球化，智能化建设打下了一个很好的基础。</p>
------	---

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>作为中国500强企业，拥有12000多名员工、分支机构遍布全球20多个国家的国际化和全球化企业，合作公司在全球化的过程中面临很多挑战，HR就是其中很重要的一个方面——企业的全球化及业务发展需要HR作出快速响应，并提供更好的支持，这需要HR部门变得更加强大，不仅是人员的强大，还包括系统的强大。</p>
具体服务内容	<p>该公司的项目包括薪资管理系统、全球员工组织架构和员工信息系统，以及全球绩效管理系统。</p> <p>该公司在评估和甄选HR系统的时候重点考察以下三个方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 系统稳定性</li> <li>➢ 系统成熟性</li> <li>➢ 业务部门领导及员工的使用体验</li> </ul> <p>在严格和科学的评估之后，选择了SAP SuccessFactors，项目实施采取了分步骤，分区域的策略，最终实现全球化管理平台。</p>
服务成果	<p><b>提升了薪资管理的规范性、有效性，及时性</b></p> <p><b>建立了初步全球员工组织架构和员工信息系统</b></p> <p><b>全球绩效管理系统</b>，根本上促进了企业以目标为导向，以绩效为文化导向的公司的公司文化的建立。</p> <p>前期的基础人力资源信息系统的建立，帮助企业实现了业务目标，也帮助管理者和员工成就自我，最终实现企业的战略业务目标和达成企业的使命。</p>

档案内容更新2020年7月