



上海塔岚特云计算科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海塔岚特云计算科技有限公司

企业常用简称（英文）：aTalent

企业常用简称（中文）：塔岚特

所属国家：中国

中国总部地址：上海黄浦区马当路388号SOHO复兴广场A2501

网址：www.atalent.com

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2016年

在全球雇员人数：0-90人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/汽车及零部件/零售业与电子商务/造纸，包装及林业/住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	随着中国汽车行业的蓬勃发展，2012年底，该公司在中国的员工数量增长到17,000人。人力资源部门面临着重大挑战：现有的人才招聘系统难以支持企业的扩张速度，单一的人才管理模块也无法满足企业的全方位需求。该公司人力资源部门意识到自动化人才招聘的必要性，寻找与企业微信整合的人才招聘方案，以提高线上人才招聘转化率并强化微信端雇主品牌；并且认为人才管理的关键在于每个职业阶段的全面追踪评估以优化人才表现，辅导和发展。同时，贯穿员工职业生涯发展的全面视角会使得人才继任计划更为有效地实施。为了实现人才生命周期内的最优化发展和管理，该公司开始搜寻全面整合的人力资本管理模块。
具体服务内容	招聘管理 aTalent提供微信端智能招聘系统Engage，辅助招聘流程解答、职位申请及实时进度查询，推广雇主品牌及活动预热宣传；以及微信粉丝管理平台，



	<p>跟踪粉丝微信活跃度，记录粉丝偏好，提供精准粉丝画像以提升微信端的招聘转化率。</p> <p>绩效管理&继任计划 该公司将aTalent绩效管理模块全面推广，同时增加了继任计划模块以确保长期持续的人才优化。这两个解决方案包含的自动化流程极大减少了人力资源部门的工作量，同时提高了管理成效。另外，增加的技能及胜任力模块帮助精准识别员工能力并提高人力资本管理效率。</p> <p>360反馈模块 该系统包含员工潜能、强项和需求的个人评估，为人才专家塑造提供了极佳通道。最重要的是，aTalent解决方案中的数据分析方法使得人力资本管理的短板更容易及时发现，也为管理人员制定中长期战略规划提供更准确的数据驱动决策。</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 75, 500+粉丝被详细分类并定位；1967名候选者过BBA Engage完成职位申请； 2. 每年在系统内完成4000+人次绩效评估； 3. 管理1000+核心职能岗位的胜任力模型和人员评估，实现人岗匹配； 4. 对300+关键职位建立了持续的继任梯队； 5. 该公司对系统的使用从HRBP和精力的单向管理，转向HR、经理和员工多方交互的平台。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>目前合作集团在大中华区一共有约65,000名员工，这些员工来自不同的酒店品牌，地区性差异为人才招聘及管理带来了巨大的挑战。</p> <p>对该集团人力资源部门来说，持续地手动创建求职者信息产生了巨大的工作量，人才信息能见度以及透明度的缺乏更是增加了密集的人力投入。另外，因为缺乏一个整合的人力资本管理系统，该集团很难维持连续的人才信息变化。这些问题对该集团的业务发展和人才增长构成了巨大的阻力。该集团人力资源部门意识到，他们需要重新思考其人才招聘和人才管理方式。经过严格甄选，该集团在2012年选择了aTalent并开始合作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>招聘管理 与该集团自有的人才招聘渠道 (IHG Career Site) 和外部人才招聘渠道 (某某东方, 某某HR等) 灵活整合。实现工作岗位实时检索，增加社交平台微信招聘通道，简化工作申请流程以有效吸引候选人同时 实现最少以至零人工干预。通过企业文化匹配评估将候选人与该集团下的品牌精准连接。</p> <p>绩效管理 提供以人为本和便于使用的员工操作界面包括关键岗位个人发展计划、员工培训、个人和企业目标及薪资福利等。通过连接支持中心的职位管理以及酒店的关键岗位达成员工绩效最优化。</p> <p>继任计划 提供继任者提名以及继任分析 (包括员工工作经验、志向以及绩效等) 使人力资源部门能及时作出最佳人事决策。通过可见及透明的人才职业计划 (包括流动性偏好) 增加内部人才流动以减少人才流失率。</p> <p>人才校准 多层网格结构设计，高度灵活可配置的人才管理评级系统，助力留住和发展最佳人才。</p>



服务成果	<ol style="list-style-type: none">1. aTalent人力资本管理方案帮助该酒店最终达成人力资源部门人工工作量的最小化，同时最大化地改善了员工的体验；2. 实现了2,000+职位发布以及13,000+候选人处理，候选人转化率提高20%，同时减少了30%招聘时间；3. 显著提高了员工的参与度与留任率，并在一年间成功管理了来自大中华区300+酒店，5500+人才；4. 因为在大中华区的成功，该酒店集团总部决定保持与aTalent紧密合作，并将项目推广至亚洲、中东和非洲及欧洲业务。
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

档案内容更新2020年7月