



上海亚派软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海亚派软件有限公司

企业常用简称（英文）：shanghai apai software co., ltd

企业常用简称（中文）：

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区创展大厦

网址：www.workehr.com

所属行业类别：HCM系统-本地部署

在中国成立日期：2005年

在全球雇员人数：350

业务详情

1、主要客户所在行业：金融服务（如银行，保险，财富管理等）/耐用消费品/互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	合作集团创立于1909年, 总部设在法国巴黎, 是《财富》全球500强之一和《财富》“全球50家最受赞赏公司” 由于大量的跨国公司的服务模式基于SSC的员工服务模式, 减少HR事务工作与人力投入, 增强用户的使用体验感, 同时与全球的SAP核心EHR有效的集成应用。 为了提升合作集团办公室正式员工的入职的体验, 提升合作集团HR部门员工的工作效率, 统一化管理, 电子化流程。
具体服务内容	基于Paas平台的实施, 与大量的移动端平台进行接入, 包含AI平台、SAP主数据、员工服务公众号、入职小程序、积分商城、IT服务平台 入职小程序: 员工信息的提交 证件上传 合同签署 AI咨询咨询机器人: 企业雇主品牌推广 职位推荐 入职引导 员工手册



	人事证明打印机：证明模板 申请审批流程 证明打印
服务成果	<p>系统部署与应用价值 System Deployment and Application Value</p> <p>1、既要满足当下的人力资源需求，又要具备强大的延展性，适应未来企业的快速发展。</p> <p>2、员工自助平台方便了部门管理者以及所有员工对自我日常考勤的监控管理、薪资查询等自助操作，实现了全员eHR的目标。</p> <p>3、携手MYEHR共同面对全球新一轮人力资源管理协同化、网络化、智能化发展的大趋势，推进企业人力资源信息化建设。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>面临的挑战和问题 Challenges and Problems</p> <p>1、原系统运行效率低，尤其体现在薪酬计算中，需要耗费大量人力成本；考勤分析、绩效考核流程耗时非常长。</p> <p>2、原系统操作不灵活，界面不友好，扩展功能性不强，无法满足集团性企业的国际化业务需求。</p> <p>3、原系统人员信息接口功能薄弱，无法与SAP系统进行数据对接，导致人员信息录入工作重复，极易出错。</p> <p>4、原系统EICC预警功能无法实现，薪资特殊账套需手工处理。</p> <p>选型要点 Key Points of System Selection</p> <p>对于系统的移动性、友好性、高效性要求非常高，能够快速支持业务发展需要。</p>
具体服务内容	<p>使用模块 Use the module</p> <p>组织架构规划、员工事务管理、员工考勤管理、薪资福利管理、自助管理平台、报表统计分析等模块。</p>
服务成果	<p>1、建立统一的e-HR平台，全面覆盖总部及中国区各BU组织单元的招聘与入职、目标与绩效管理、人才继任与发展、员工培训与学习，为各级用户提供高效的人力资源服务支持，全面提升集团总部及各BU的人力资源管理水平。</p> <p>2、实现员工分类管理、员工档案分类、信息内容自定义等，充分结合岗位体系标准化、业务处理流程化、终端操作移动化等应用要求。</p> <p>3、完整梳理中国区薪酬和考勤的业务，优化流程，提升效率。</p> <p>4、通过目标管理强化集团战略执行力，目标层层分解，实现各BU组织与员工的工作目标与集团的战略目标紧密关联。根据不同岗位的能力素质要求，结合员工的发展目标、绩效达成等，提高人力资本效能。</p> <p>5、进一步完善人才供应链体系，实现各业务板块无缝对接。逐步将全球的机构纳入统一管理平台，又保持各自的独立性。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	
客户公司行业	



<p>客户当时的需求</p>	<p>合作企业2002年初引入某公司的eHR软件产品,由于当初选型考虑是将该合资企业管理模式导入到公司,以提升企业的管理水平。但由于国内外资企业的不同文化,加上软件之前基本上是半成品加定制开发,用户后期的业务需求变化都没能及时解决。 2006年下半年开始,合作企业通过多方的比较,以较苛刻的选型要求再次寻求HR软件。最终只有MyeHR软件能全面满足客户需求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>使用模块 为了以后能和ERP更好的结合,整个系统基于MS SQL数据库平台上,采用MyeHR平台,选取员工事务管理、薪资福利、培训管理、行政管理、绩效考核、员工自助与自动邮件等模块。 系统部署与应用价值 System Deployment and Application Value 1、在产品功能方面,MYEHR可以满足高度定制化的审批流程,系统实现企业的全员参与,所有员工通过PC端和移动端都可实时连接和使用,与钉钉的无缝对接,实现更好的办公移动化。 2、MYEHR系统的上线,将大大提升合作企业力资源信息化管理水平。通过掌握的大数据,数字化改造并赋能传统供应链,进一步提升食品行业的生产效率,通过柔性制造和智能制造,成长为基于信息技术和大数据下的航空企业。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、为人力资源管理人员节约了不少时间,极大的提高了人力资源管理效率。通过使用这套系统,原有的每月薪资处理工作量大大减少,并且从运算角度杜绝了人为计算错误。 2、HR系统完成了合作企业约80%的日常工作报告,例如提供漂亮的薪资条、成本中心报告、向税务局缴纳的税表、薪资明细报告、给银行的薪资文件等,大大减轻了平时做这些报表的时间;第三,MyeHR完整地保存了历史信息,因此为日后的数据分析打好了基础。 3、E-HR目前全公司所有岗位都参与了HR的工作流,实现了全员参与。并设立所有岗位KPI绩效指标考核模板,全部通过E-HR系统来完成月度和年度考核组织,当在线效评分时,最大用户数据在一天内的承载3200人,采用微服务架构,用户响应快速。</p>

档案内容更新2020年7月