



上海佩企信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海佩企信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：ONESSC

企业常用简称（中文）：佩企信息

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：https://www.onessc.com/

所属行业类别：HCM系统-本地部署/HCM系统-云服务/薪酬管理类

在中国成立日期：2013年

在全球雇员人数：300人

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件/互联网与游戏业/机械制造/运输及物流/能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>项目背景： 客户使用传统 e-HR 系统不能实现对员工的贴近式服务，如员工的在线咨询，自助式提交服务要求，对员工的响应无法得到有效监控和提升等，通过共享服务中心的建设，为客户带来的良好的体现，同时帮助客户能够更加快速的反馈员工问题，提升员工满意度。</p> <p>在服务员工的同时，佩企产品充分发挥赋能经理人的战略职能，经理可以更加快速的了解团队情况，公司的战略和团队指标。我们提醒经理人在员工的很多关键时点，如生日、晋升等。我们对经理人提供更多的业务报表帮助经理提升管理能力，如团队稳定性分析，员工离职关键点分析，团队成本分析，绩效九宫图人才分析等，让经理人更好的管理团队，服务企业目标。给予业务经营更好的支持，佩企基于共享和 BP 建立了深度数据模型，帮助企业把人的数据和业务数据有效整合，充分发挥人力资源服务中台能力，将业务标准化、产品化，做好三支柱的弹药库。战略管理层更清</p>



	楚人力资源价值，报表随时提取，流程全面转向数字化，通过信息化，共享服务中心也更加可以推动战略职能的释放，从风险控制、成本控制、集团管控、大数据服务上发挥更大的职能。
具体服务内容	<p>佩企服务： 人事作业得到的提升和优化：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、减少人工查询数据 12 次 2、自动生成文档 45 个 3、自动触发邮件 79 封 4、减少线下文档、数据流转 72 次 5、由多角色串联转变为多角色并行 7 处 30 次 6、建议减少审批环节 10 个 7、建议角色分工调整 3 处 8、减少手工制作报表 36 个 9、规避用工风险 3 处
服务成果	<p>佩企服务成果：</p> <p>☆ 人员优化：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 通过第一阶段的转型调整，HR 系统从业人员从约 370 人减少为 210 人，编制减少约160 人，调减 43%： 总部机关由 21 人减少至 11 人 事业部 HRBP 定编不超过 15 人，6 个事业部合计 88 人 共享中心全国合计定编 110 人 <p>☆ 直接人工成本减少：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 战略转型第一阶段目标实现后为公司带来可观的效益，每年将为企业节省直接人工成本约 4000 万元 ((370-210) *25 万/人/年)。 <p>形成基于员工服务的业务工单 29 项，其中核心人事 8 项，服务台作业内容 21 项； 协助客户梳理组织作业内容超过 80 项，涉及客服部门、招聘运营部门、薪资计发部门、福利管理部等 9 个部门作业内容以 6 个区域服务中心的业务内容； 同时基于一期 8 大业务模块，从系统层面落地 18 个一级功能目录，超过 150 个二级功能落地。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>项目背景： 合作公司隶属于日本某著名零售集团公司，成立时间于1989年；年营业额：757.72亿美元；员工数：274,760人入住中国几年，近几年门店数量激增，人员数量与之前相比也倍上升，仅华南区域，就有1500人，80个门店，员工自助、排班、考勤、薪资、报表业务对人力资源部门都成为新的工作压力，客户急需寻求对策以提高工作效率，降低人工成本。</p>
具体服务内容	<p>佩企服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1)开发优化员工自主服务系统,将事务性工作分流一部分让员工自行处理,让HR运营流程化和数据管理集中化； 2)开发智能排班和考勤系统,集中统一管理分散在各个区域的人员,使人事管理智能化；



	<p>3) 设计薪酬计算模块, 让繁琐复杂的薪酬计算交给系统处理, 减少线下测算, 提高效率;</p> <p>4) 设计不同种类的报表模块, 让人力资源部门办公智能化, 统计更加方便快捷。</p>
<p>服务成果</p>	<p>佩企成果:</p> <p>通过人力资源数字化的转型, 帮助企业从员工自助, 考勤排班, 薪酬计算, 报表统计等不同职能模块的设计, 优化和开发, 使企业:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 简化事务性工作, 专注核心业务; 2) 提升运营效率, 提高员工满意度; 3) 降低运营成本, 提高灵活性; 4) 支持企业的战略转型, 减少在信息化方面的投入。

档案内容更新2020年7月