



上海劳勤信息技术有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海劳勤信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：coho

企业常用简称（中文）：上海劳勤

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区盛夏路500弄1号楼10层

网址：www.coho.com.cn

所属行业类别：劳动力管理

在中国成立日期：2000年

在全球雇员人数：165

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件/房地产业/零售业与电子商务/机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 传统半自动化劳动密集型企业，人员成本占比高，公司需要精确掌握各部门人员各时段的实际工时投入； 2. 劳动力成本上升，工时效能提升缓慢；利润空间降低，人员劳动效能是否达标，需要有分析数据； 3. 针对关键作业区域或产线工序无法区分间接工时与直接工时，效能瓶颈点无法获知，需要有解决方案解决该问题； 4. 人员技能统计不完善，在生产排期时不能很好的评估人员生产能力，影响排期； 5. 人员的排班和出勤经常调整，导致在生产现场派工用工时，往往需要频繁的借调，人员管理难度大；
具体服务内容	实施范围：杭州工厂（总部） 涉及员工：5000+ 解决方案：



	<p>通过对接MES系统，定时同步产品信息，包括BOM版本信息、工艺路线、工序工段关系、岗位技能矩阵等基础数据，作为系统智能排岗和工时打标签、人效分析的基础业务逻辑；</p> <p>实时从MES系统中同步派工单数据，作为排岗的前提；</p> <p>通过员工上离岗打卡，实时的工时统计和工时切片分析，识别有效工时和无效工时；</p> <p>报工数据导入，作为人效分析的基础数据，报工/有效工时=人效，生成不同维度各类人员的工时效能，比如：新员工入职时技能不熟到技能达标的时间周期、各班组之间的工时效能对比、男女工工时效能对比、外包工、实习生、正式工工时效能对比等等</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 系统自动对接MES系统生产派工单，系统根据派工单和工艺工序的要求，智能进行工位排岗合理的人员推荐； 2. 系统通过对各派工单的追踪，实时记录人员的直接工时和各种间接工时，实现工时切片，进而实时统计各派工单参与人员的工时效能，逐步建立起了对于人员的生产效能数据库，以及各产品的工时效能标准； 3. WTS系统在MES系统的派工与报工环节上实现了与人员的串联，完整记录了人员的生产过程轨迹，精确实现了人员成本分摊；

客户案例二：

所提供的服务类别	劳动力管理
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>工时管理方式比较传统，车间仍采用人工纸本登记，考勤异常不能及时获知和处理。考勤员每天在员工工时数据处理上花费大量时间和精力，效率低，由于员工数量多，每次考勤处理到发薪的时间周期，至少需要10天左右；同时存在人情因素，数据准确性难移保证，企业为无效工时买单。原有的工时管理已经无法满足企业管理的需要，企业信息化管理势在必行</p>
具体服务内容	<p>实施模块：人事管理、时间考勤管理、排班管理、加班管理、流程管理、移动应用、报表管理、事件预警管理；</p> <p>涉及员工：上海、佛山、无锡、昆山、越南、马来西亚，共计10000+</p> <p>数据接口：该公司SAP系统需要与劳勤WTS系统做如下信息交互</p> <p>A、WTS需要定时获取SAP生成的人员信息、组织架构信息数据；</p> <p>B、WTS每月考勤账期结束后，将结果汇总数据定时推送到SAP系统；</p> <p>C、每月WTS系统需要将SAP系统中生成的人员年假库存同步过来用于员工年假申请配额校验，同时将审批结果返回至SAP修正年假库存；</p>
服务成果	<p>系统上线后收益如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 对于员工而言，移动端的推广，使得员工可即时查看自己的工时数据，随时掌握自己的加班、假期库存使用情况，员工的体验得到了极大的提升； 2. 对于部门/班组管理者而言，可以及时了解下属的出勤情况，部门的加班工时数据，异常发生时便于及时安排工作，清晰地掌握部门档期人力工时成本； 3. 对HR而言，极大地减轻了日常工时核对的工作量，HR只需要制定规则和监督执行即可，多样化的工时报表，便于部门工时成本统计，极大地缩短了工时处理的周期，保证顺利发薪。

档案内容更新2020年7月