



北森云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北森云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Beisen

企业常用简称（中文）：北森

所属国家：中国

中国总部地址：北京、成都双总部

网址：https://www.beisen.com

所属行业类别：HCM系统-云服务/人工智能技术

在中国成立日期：2002年12月12日

在全球雇员人数：1800+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件/互联网与游戏业/金融服务（如银行，保险，财富管理）/房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	2018年，在组织架构变动，以及实现统招本科51%的目标压力下，合作集团招聘团队面临人员变动频繁、人才需求量大、简历重复筛选等多重挑战。
具体服务内容	北森招聘云致力于帮助企业建立从业务协同、资源运营、到应聘者吸引的领先招聘运营体系。AI、大数据等新技术的深度学习为企业提供更智慧的人才和数据洞察，提升招聘效率，为企业开源节流，提升人才有效性的同时，大幅提升人才竞争力。减少简历筛选工作量，提升效率，淘汰简历精准度高达95%，节省50%基础工作时间。有效激活人才库，推荐适合简历，海量简历匹配职位，进入面试准确率高达55%。辨识简历差异度，识别人才，人脉分析，增加推荐。洞察同事人脉覆盖，锁定更多优质候选人。同时，依靠强大的PaaS平台，可提供符合企业个性化需求的快速定制与扩展，打造符合企业业务和价值的招聘平台。该集团与北森展开合作，希望实现



	<p>业务流程规范化、标准统一化、资源共享化三大目标。</p> <p>1) 查重跳公——有效缓解简历资源抢夺 过往，由于经纪人的复用性，导致HR、商圈经理等之间出现简历重复筛选现象，造成人力投入成本增加等问题。查重跳公上线后，只要简历入库，即可判定该简历的唯一流向，有效避免简历划分不明带来的成本投入与损耗。</p> <p>2) 院校管理——资源共享，统一有序，实现利用最大化 过往，该集团院校资源2000+家，每次校招来临前，均需协调院校分配等事宜，针对对院校信息和行程进行维护和共享，由于集团内部招聘需求多、端口多，导致资源浪费的同时，也降低了雇主品牌在院校的信任度。而院校管理系统的上线，让集团得以统一规划且有序地统筹进校行程，全集团共享进校日历，盘活院校资料，充分发挥院校资源价值。</p> <p>3) 信息平台化——系统对接，实现人员信息聚合 过往，该集团存有自研LinkHR及BPM审批系统，两个系统相对独立，导致招聘hr需要先在BPM系统中做入职审批，进行资质校验，审批通过后，再在LinkHR系统重新录入所有信息。因此在招聘系统中，确认要入职但还没有正式报到的候选人名单，就成为了一个系统盲点，都需要线下进行处理统计。 后接入北森招聘系统接口同步该集团BPM、LinkHR，形成无缝对接，招聘系统走完流程，将候选人对接到BPM进行入职审批，审批通过后，再由北森将确认入职的人员信息自动同步到LinkHR中流转入职报到流程，真正实现HRSSC平台一体化，提升效率，减少事务性工作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该集团以提升组织效能为目标：打造信息化平台（HR平台+BPM平台+招聘平台），引入北森招聘管理系统，至今已服务16w+人的招聘总量，500+人HR招聘团队，1000+人HRBP团队，以及9000+位商圈经理自招的使用和协作。通过统一招聘入口、搭建共享人才库、大数据分析、移动化办公等方式，降低招聘成本、优化招聘质量、提升内推占比，极大提升了候选人体验度与该集团雇主品牌。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>合作公司是中国第一家跨国金融保险集团公司，其品牌历史源远流长，可以追溯至1929年创立的某某保险公司、1931年创立的某某股份有限公司和1949年成立的香港某某有限公司。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、集团化雇主品牌建设：基于北森招聘管理系统搭建集团多品牌招聘官网，确保了集团品牌一致性的同时，实现了候选人入口统一、求职体验一致的效果。</p> <p>2、平台化招聘提升人工效能：招聘管理系统与集团e-HR系统实现信息化集成，打破招聘数据孤岛，实现招聘全业务流程闭环管理。截至目前，全集团入库简历量达到560752份，线上安排面试14939场，通过信息化的方式，人工效能在招聘全流程中平均提升43.2%。</p> <p>3、人才资源自运营建设：目前已在招聘系统线上搭建29个人才库，储备的高潜候选人数量83694人，最大化的实现了简历资源的线上及时共享、储备和资源运营。</p>



服务成果	2016 年开始搭建招聘管理系统至今，已同下属 17 家分支机构形成了线上化的招聘协同体系。
------	--

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	合作集团有限公司，总部位于上海，是一家以房地产开发为主营业务的集团公司。目前，该集团已完成地产三大体系，八大产品线的构筑，并将业务由江西省，拓展至长三角区域、粤港澳大湾区、中西部核心城市以及中国其他具有发展潜力的区域，进驻全国34个城市，累计开发项目100余个，实现了全国化布局。 未来，该集团将始终秉承“品质+服务”的企业基石，以“品质新锐，服务先锋”为品牌定位，在为消费者营造高品质生活的同时，不断推动城市经济的发展。
具体服务内容	该集团在人力资源管理上两手抓，一手抓内部管理提升；一手抓外部技术更新，双重击破，全面服务于人力资源工作的快速升级。北森人力一体化项目于2018年5月启动，涵盖CoreHR管理系统组织人事、假勤、薪酬、绩效、继任五大模块，通过北森系统的引入，不仅提升了HR的管理效能，还优化了员工的使用体验，让员工与HR的互动更高效，人才评估更客观，人才发展更智能。 基于北森的数据及系统支持，重点对企业文化建设进行了升级，联合开发了“新五力”价值观评估系统，并与人才盘点相结合，及时有效的对员工的文化表现及文化践行作出判断，帮助公司文化更好落地，同时基于北森的后台数据，很容易分析出组织文化的状态，及时预警各组织文化风险，为集团人才决策的方方面面提供依据。
服务成果	人事基础运营效率提升；基础数据全国共享；员工基础信息、薪酬档案、绩效档案等全记录；提升薪酬核算准确性；实现绩效管理全流程；构建内部人才库等。

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	由于业务的快速发展和外部人才环境的多变性，公司在干部任用决策时，客观上需要不断地调整关注点和数据分析；同时，长期以来人力资源体系在招聘、测评、人才信息、培训发展等模块均建立了业务发展所需的支持系统，如何打通数据底层、如何在庞大数据中精准抓取目标字段组数、如何能够对公司高层的决策需求进行敏捷支持，是我们持续在思考和解决的问题。
具体服务内容	为了形成标准化、数据化、可视化的动态人才梯队地图，我们开展了以下工作， 整体规划：结合人才发展整体规划，点面结合，打破系统孤岛； 借助外力：引入北森继任系统，对公司关键岗位的短、中、长期后备进行全面的盘点的基础上，对盘点对象的测评数据，九宫格落位，流动意愿，上级评价，性格描述，梯队位置等数据进行初始化梳理和沉淀；



	<p>分步推进：跟随系统建设与管理提升步伐，先易后难，有序推进，确保在不影响业务的前提下稳步切换；</p> <p>持续优化：对被保留的以及新上线的系统进行持续优化和适应性调整，持续完善整体系统架构。</p>
<p>服务成果</p>	<p>2019 年该集团在对公司城市总及核心职能分管干部的短、中、长期后备进行全面的盘点的基础上，对盘点对象的测评数据，九宫格落位，流动意愿，上级评价，性格描述，梯队位置等数据进行初始化沉淀，进而借助系统工作，形成标准化、数据化、可视化的动态人才梯队地图。</p>

档案内容更新2020年7月