



厦门夏谷软件股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：厦门夏谷软件股份有限公司

企业常用简称（英文）：sharegoo

企业常用简称（中文）：夏谷软件

所属国家：中国

中国总部地址：福建厦门市集美区软件园三期14楼

网址：www.sharegoo.cn

所属行业类别：移动学习/HCM系统-本地部署/HCM系统-云服务/招聘管理系统（ATS）

在中国成立日期：2003

在全球雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理）/机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>1、分子公司地域分散，业务迥异，大量人力资源管理信息不共享，人力资源动态无法及时准确获悉，难查询，无法进行实时数据统计分析，总部的管控决策能力强度不够。</p> <p>2、组织规模复杂，时常发生变动，岗位职责不清晰不标准，难以进行调配。由于在不同地域，各分子公司的真实人力成本和人员编制难以掌握，无法对下属公司的HR进行监控。</p> <p>3、总部汇聚了海量的各类零散数据与信息，在企业重大决策过程中，却不知如何利用这些重要的数据。</p> <p>4、门店人员的绩效提成月底汇总计算，及时性不强，不能起到有效的激励性，而且终端人员对提成明细不明确。</p>



具体服务内容	<p>基础模块：组织规划、岗位规划、人员管理、考勤管理、薪资福利管理、合同管理、报表平台及系统集成。同时还提供了门店竞品管理、门店学习、智慧薪酬等模块。</p> <p>提供的服务内容：需求调研、蓝图规划、项目实施、定制开发、系统集成开发、测试、测试案例、上线支持、培训、运维支持及知识转移。</p>
服务成果	<p>首先完成基础性的数据信息工作，实现组织管理、人员管理、基本工资发放管理的全面信息化，使原来分散在各部门的人力资源基本信息得以整合并共享。同时，通过基础实施工作，初步梳理公司资源，为下一步的改革奠定基础。另外，通过对终端门店的智慧薪酬管理，使终端人员在销售完成的第一时间收到提成信息，提成项目明确，信息及时。不但有效的激励了员工的积极性，更能有效测算不同商品的推广效果。在发展总体战略目标的基础上，有效激活人力资源，逐步完善人力资源规划、组织设计与评估、数据分析等，建立人力资源管理体系和运行机制，使人力资源管理真正上一个新的台阶</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>核心人力：随着机构与人员数量大幅增长，管理理念的迭代，原有的机构、人员、考勤、保险、薪酬等模块管理要实现可扩展，可配置化，高性能运行；</p> <p>招聘管理：开发功能完备、操作便利、界面友好的技术系统提升招聘工作的专业性、科学性和效率性；</p> <p>绩效考核：满足全行各单位、各条线同时进行大规模考核的需求（含360度考核、目标绩效考核、部门考核等）；</p> <p>共享中心：各模块业务充分关联，实现系统内部数据共享互通，打造全员参与管理的平台；</p> <p>系统集成：人力系统作为机构人员的数据源，与外围系统实现充分信息交互；</p> <p>工作流程：可视化自定义各类业务流程，支持流程关联、嵌套</p> <p>数据报表：提供丰富多样的各类报表，保障数据的准确性及强大的统计分析功能；</p> <p>移动办公：对接移动门户平台，实现安全、便捷的员工自助、移动办公等功能；</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1) 制定合理的实施计划，配备经验丰富的项目团队，按项目进度的分布图制定相应的《人力资源计划》 2) 组建e-HR基础数据扩展平台，配合信息部建设机构、人员信息化统一规划平台，实现信息平台入口统一管控、数据互连互通。 3) 共创社交化互动平台（菜单功能丰富，页面活泼，提高广大员工参与管理、互动沟通的积极性，增加员工对系统的使用粘度）； 4) 完善绩效考核体系搭建，实现全行各机构、各条线考核计划发布的灵活发布，完善考核指标体系架构， 5) 打造综合数据中心平台，具有全方位的分析框架、灵活的技术手段、美观的图表效果，对数据进行综合查询、汇总、分析，使人力资源管理者能从更高的角度协调和梳理资源； 6) 归集各类信息、规范招聘流程、提高工作效率为出发点，围绕招聘的各个环节及其延伸部分，运用大数据和人才库思维，打造一个功能齐全、信



	息集中、使用便捷，具有智能化和人性化特点的用于发布和收集招聘信息、记录和管理招聘数据、识别和挖掘应聘人才的新一代招聘管理系统； 7) 在新人力资源系统的基础上，搭建以智能手机为终端的移动人力资源系统，功能涵盖人力资源系统各项基础管理功能，向全行干部员工以及人力资源条线管理人员提供方便、快捷、有效的移动办公系统服务和支持；
服务成果	新人力资源系统开发建设以来，通过对合作公司人力资源管理需求的收集、梳理和整合，以及对人力资源基础数据的进一步梳理、补充和完善，顺利实现了新一代人力资源系统的成功上线，功能覆盖人员、薪酬、考勤、证照、绩效考核、招聘管理、党务管理、移动办公等，提高了系统存量数据的饱满度、准确性，满足了全行干部员工对人力资源管理日常工作的需求，极大的减轻人力资源条线的日常事务压力。

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术， 半导体及通讯
客户当时的需求	组织规划：梳理各项组织管理制度和流程，集团各单位在部门新增、变更、合并、拆分的管理规范 岗位规划：规范职务管理体系，并支持分子公司在此基础上的差异化需求 人事及合同：梳理理各项人事流程和相关人事制度，集团各单位在岗位、职务、编制等方面的管理规范。 考勤管理：各公司员工打卡不分考勤机，考勤数据自动计算 薪资福利：规范集团不同单位的薪资结构以及保险福利等 数据集成：固化人力资源流程，与OA、考勤数据、制卡信息（工牌）交互并集成数据。
具体服务内容	模块：支持平台（提供用户级二次开发平台，满足企业自定义设置及企业不同发展阶段需求的变更），组织规划、岗位规划、人员管理、考勤管理、薪资管理、保险管理、合同管理、CEO/经理平台、员工自助、报表平台及系统集成。 提供的服务内容：需求调研、蓝图规划的设计、项目实施、定制开发、系统集成开发、测试、上线支持、培训、运维支持及知识转移。
服务成果	1、构建了适应集团架构的e-HR系统 2、优化了集团统一身份认证中心 3、开发了集团OA与e-HR系统统一集成接口（除支付和软件） 4、集中部署了数据存储和数据安全管理机制 5、构建了集团移动打卡系统 6、统一梳理了组织机构数据：根据统一的规则梳理各单位组织层级及各级部门的上下级关系，初步引入矩阵式的组织模式，即管理线和业务线双线汇报体系； 7、构建和完善了集团职位管理体系：完善《集团职位图谱》，引入美世PC职级，原差异化的职级体系通过映射形成关联；为集团人才盘点提供了良好的有效基础标准； 8、规范、统一了人事信息标准：为后续人员结构性分析打下基础； 9、统一考勤数据采集方式：园区内考勤设备共享（考勤机、移动打卡、道闸），确保考勤数据统一入库，及时更新，方便提取； 10、统一薪资与五险一金数据规范：统一薪资科目大类；薪资模块自动引入考勤模块计算的结果数据；自动引入保险模块的五险一金数据。 eHR系统是合作集团目前内部使用的系统中唯一全集团统一使用的系统。目



	前19家分子公司（多业态）已成功上线运行。
--	-----------------------

档案内容更新2020年7月