



上海智思信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海智思信息科技有限公司

企业常用简称（英文）：GISI

企业常用简称（中文）：智思云

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区宜山路1618号新意城T座8楼

网址：www.zhisiyun.com

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2012年

在全球雇员人数：150人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品/汽车及零部件/ IT信息技术，半导体及通讯/零售业与电子商务/专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	1、原先流程，数据查阅，但是该产品是本地部署的，因此大部分的工作内容是在PC端来实现，无法做到全员的参与。 2、原先只是单纯的人员的信息记录，对于员工的颗粒度，职务的分类，职级等是缺失的。所以对于人员的多维度分析是没有的，原有的报表等都是线下HR统计计算的。 3、全国公司的人员关系发生异动后，要去维护相应的考勤，流程，薪酬等，没有办法做到实时的联动。
具体服务内容	1、系统通过浏览器和微信，把全国50几家分公司联系起来，通过企业微信和浏览器，就可以实现全员的参与性 2、系统拥有的HR的专业上的属性，通过职务，职务序列，职级，职位层级等来实现职位的颗粒度管理。 3、智思云系统包含HR全场景的管理。因此当人做了相应的人员异动的时候，



	智思云薪酬管理模块会发生相应的联动变化。在薪酬的考勤规则中，对考勤进行关联，在薪酬的特殊工资项中对绩效进行关联。
服务成果	<p>1、员工的各维度信息在系统内很好的得到了表现，同时运用系统的分析功能，可以很好的从不同的维度切片、钻取，数据条理清晰，管理决策更加精细化</p> <p>2、员工在手机端就可以完成各类查询、申请；上级随时随地可以审批流程、管理团队工作情况。处理工作的方式更加方便灵活。</p> <p>3、很好地实现了统一化的流程管理，可以实时查询流程进展，大大提高了工作效率，还可以根据需要形成报表。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	随着业务的发展，客户希望所选的Ehr系统：1、能够在微信端解决考勤和培训问题，以及移动化的绩效管理过程；2、搭建一套集中统一、高效协同、安全规范的人力资源信息化管理平台，以实现员工在外办公的同时，处理自己的考勤问题；3、培训可以实时的在线学习，以及内容分析；4、绩效可以有有效的对人员进行评估。
具体服务内容	<p>客户需求的功能是不断叠加的：1、刚开始的时候，上线的是组织人事，考勤，绩效模块，通过系统的现状调研，规划客户落地的规则。</p> <p>2、在过程中，通过流程优化，管理优化，规则配置等方式，让各功能模块变得强适应性，能够应对未来不同的管理变动所造成的规则变动。</p> <p>3、当业务蓝图确认完毕后，智思云根据客户所确认的内容，做了对应的系统配置以及二次开发。</p> <p>4、SAAS全称为软件即服务，在过程当中和客户沟通系统的使用状况，积极解决客户在线问题，在下一个计费周期之际，客户增购了培训模块。</p> <p>5、培训模块通过标准化的实施方法论，将客户的在线培训目的有效的落地，让员工可以在移动端上实时在线培训，并关联到员工档案，实现员工生命周期的完整度。</p>
服务成果	<p>1、实现微信考勤。系统可以把人员考勤流程在微信里面进行发起和审批，HR可以在后台实时查看所有人员的考勤情况，方便后续工作的安排。</p> <p>2、人员异动的及时性。系统可以实时查看目前公司的人员状态，可以实时进行人员的异动处理，处理好的信息可以及时的同步到微信企业号通讯录里，方便员工之间的沟通和交流。</p> <p>3、培训资料随时随第学习。智思云培训管理可以提前设置培训计划，提前通知员工进行培训安排。培训活动可以提供二维码，给来参加的员工进行及时签到，同时 HR 可以对员工的培训积极性进行管理。员工只要参加来这个培训活动，可在手机端在线学习；可从题库随机组卷进行在线考试，如培训结束之后，可以从题库随机组卷给新员工进行考试。</p> <p>4、注重知识信息的共享。智思云有着共享性的知识管理，有相关人员上传知识文档，全国人员都可以进行学习和下载，促进公司的发展与进步。</p> <p>5、绩效的人才识别。通过在线的绩效评定，审批，得出所对应的绩效得分，通过强制分布，绩效校准，实现内部对应绩效的管理应用，识别内部高绩</p>



	效人才。
--	------

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>该公司现行的人力资源管理较为规范，企业整体信息化程度较高。但是人力资源管理的信息化方面有一定的欠缺，原先没有使用任何HR系统，随着全国各个网店的普及，线下操作统计的作业模式难以支撑现有的HR模式了。数据实时关联，多维度合并计算薪酬的要求增大。</p> <p>同时在管理方面，公司新落地的完整薪资架构体系，也需要有一套系统，可以将具体的应用落地，最终实现架构总部控制，应用开放到业务一线快速处理的模式。将信息的实时，信息的管控等打通。</p> <p>因此，大家意识到建设好企业人力资源管理信息化系统对人力资源管理的作用尤为重要，不仅公司的HR部门、公司的高层领导也充分认识到了人力资源管理信息化的重要性。</p> <p>因此公司决策重新选用一套专业的、全员的，全场景，实时联动的eHR系统，以解决目前出现的一系列亟待解决的问题。</p>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> • 全员的参与性 智思云eHR系统与企业微信号集成，可以将HR的业务轻松的延伸到一线，一线可以轻松的进行人员入职，人员调整，考勤确认等业务场景。。 • 灵活考勤应用 智思云系统，使轻轻的考勤应用，在线化，实时化，移动化，不再需要考勤层层上报，HR只需要考勤关账计算薪资，将考勤回归管理本质。 • 人员异动的关联薪酬 对于轻轻而言，95%以上的薪酬调整，都是放在人员异动中发生的，智思云系统提供人员异动关联薪酬，可以支持客户更好的维护薪酬数据，免除了原先人员数据和薪酬数据不准确，不准时等情况。 • 社保数据的维护 智思云结合了社保通社保数据，助力轻轻满足几十个城市的社保情况，同时也支持客户自己维护相应的社保方案，支持补缴，变更等各种业务流程。API的技术，不只是带来了数据的变更，也带来了业务的变革，阿香可以通过我司的接口，一键进行社保代缴，免除了线下统计核算，缴纳错误，退缴等情况的发生。
服务成果	<p>1、条理清晰、精细管理 使用智思云系统后，员工的各维度信息在系统内很好的得到了表现，同时运用系统的分析功能，可以很好的从不同的维度切片、钻取，数据条理清晰，管理决策更加精细化，数据反馈及时性。</p> <p>2、省时省力、高效透明 智思云系统很好的实现了薪酬复杂的计算。合同到期等智能提醒，线上电子劳动合同签署，让 HR 轻松实现员工关系管理，提高员工满意度。</p> <p>3、自助平台、方便灵活 员工在手机端就可以完成劳动合同签署；上级随时随地可以审批流程、管理团队工作情况。处理工作的方式更加方便灵活。</p>



档案内容更新2020年7月