



## 北京朗新天霁软件技术有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：北京朗新天霁软件技术有限公司

企业常用简称（英文）：Longshine

企业常用简称（中文）：朗新天霁

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.hrsoft.com.cn

所属行业类别：移动学习/HCM系统-本地部署/HCM系统-云服务/招聘管理系统（ATS）

在中国成立日期：2001年

在全球雇员人数：300+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：房地产业/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）  
/住宿与餐饮业/汽车及零部件

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 组织机构调整频繁，人力资源管理需求变化快；</li> <li>• 跨行业、跨区域、多公司管理；</li> <li>• 集中控制与分散管理兼而有之，有集团人力资源数据整合需求；</li> <li>• 面临集团并购、组织扩张、人员扩张的变化；</li> <li>• 集团招聘与分子公司招聘的人才层次分工；</li> <li>• 基于战略的绩效考核体系落地；</li> <li>• 工资总额、员工编制控制与审批；</li> <li>• 薪酬制度的差异化与人性化如何通过E-HR落地；</li> <li>• 子公司的薪酬控制与监管</li> </ul>
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第一阶段：软件安装部署、机构设置与职位配置；人员基本信息、子集信息数据整理、导入；合同管理；薪资管理工资套、公式设置及应用；历史数据导入校验；证照借用功能的开发和应用。</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 第二阶段：招聘管理的全流程筛选、推送、面试、入库管理；培训管理应用。</li> <li>• 第三阶段：</li> <li>• 时间管理：请假、出差的申请审批，并与薪酬管理数据关联；</li> <li>• 保险福利模块：将各类保险从薪资管理中分离进行专项管理，将为投标业务提供社保证明表单化；</li> <li>• 奖金模块：将奖金发放从薪资管理中分离，由各二级部门自行安排发放；业务流程审批设置的优化</li> </ul>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织机构、人员基本信息等数据全面，能有效支撑基础业务运转；</li> <li>2. 与财务系统、内网门户等系统的集成，并提供个性化、多用途的信息推送。</li> <li>3. 人员“入离调转”操作便捷，提高了工作效率和准确度，适用性好；</li> <li>4. 实现报表的自定义编辑及多维度数据查询，查询统计方便、快捷，预警提示及时，易用性好；</li> <li>5. 用户权限管理颗粒度高，操作过程有日志管理，信息改动有详细记录。</li> <li>6. 实现了与集团管控的集成，上报数据基本满足实际需要。</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	原系统由于功能缺少，没有做到统一规划部署，系统内人员数据缺少系统支持的模型和工具，环境落后，无法保证数据质量与数据安全，安全隐患高，不能有效利用数据为局领导提供有力的信息进行决策支持，系统内流程固化且陈旧，存在不完整、不合理的问题，无法充分有效利用已有数据完成业务工作，需要上线一套能够轻松实现集团化业务管理的人力资源系统。功能缺失，无法为局领导提供进一步的决策支持。
具体服务内容	<p>组织机构管理：建立集团总部及下属公司部门结构框架实现各级结构数目和机构人数的统计。</p> <p>员工信息管理：建立人员信息档案，记录员工各项信息，包括个人的基本信息、职业经历、奖惩记录、家庭情况、工资发放情况、合同信息记录、考核情况、培训记录等综合信息。</p> <p>薪酬管理：根据实际情况灵活定义各种薪酬项目，包括工资、奖金的构成项目、员工银行名称与银行帐号、工资奖金的计算公式、个人所得税的计税公式等。</p> <p>合同管理：完成劳动合同及相关合同的签订、续订、变更、违约、终止、解除等管理功能。并提供查询、统计分析功能；可灵活设计合同管理中提醒功能，如合同到期的提醒等；除劳动合同外，可自由定义培训协议、岗位聘任协议等各种协议合同的管理</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完成局机关本局及9家局属单位的系统建设</li> <li>2. 搭建了一套符合人力资源业务规范化、数据信息化、过程标准化的要求，具备实用性，适用性，安全性，成熟性，持续性的特点，将在职工，劳务派遣，离退休全部纳入到系统中进行管理，提高了局人力资源管控能力，也提高了人力资源业务工作效率。</li> </ol>

档案内容更新2020年7月