



## 点米网络科技股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：点米网络科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：DIANMI NETWORK TECHNOLOGY CO., LTD

企业常用简称（中文）：点米科技

所属国家：中国

中国总部地址：江苏南京

网址：http://www.dianmi365.com/

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2015年6月19日

在全球雇员人数：1000+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/零售业与电子商务/运输及物流/房地产业/住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>国企人力资源部门的工作内容十分繁琐，一方面是由于企业性质导致的流程多、效率低，另一方面是还未学会借助先进的信息化软件来提高工作效率，平时工作还在用最简单的OA系统、最麻烦的Excel来进行人事管理与薪酬计算等日常工作，整体非常落后。</p> <p>因此，客户的主要需求是：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 节省每月薪酬计算与制作工资条时间；</li> <li>2. 简化纸质档案管理操作，减少HR事务性的琐碎工作。</li> </ol>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 智能算薪，一键发送电子工资条</li> </ol> <p>刚接触到合作公司的时候，发现这里还在用Excel计算工资。其实HR手底下需要计算的工资也就100多人的，工作量不算大，但是薪酬计算往往涉及到多个部分，例如基本固定工资、全勤奖、季度奖、交通补贴，还包括缴税规则、五险一金等等，每个部分都需要单独统计，一定不能出错，数据多</p>



	<p>了难免让人头大。 更心累的是，公司的工资条发放也依然是最原始的手工裁剪、当面确认模式，HR的大好时光都无休止的浪费在这些琐碎的体力工作中了。 2号人事部提供的智能算薪功能，既能自定义计薪周期、计税规则、支持多种计薪方式（小时、计件）、按部门或员工设置计薪计税方案、津补贴方案，还可自定义薪酬结构、科目名称，满足企业多样化的需求。 薪酬计算完毕之后，可以一键给员工发送工资条，员工在微信小程序上即可查看及确认。</p> <p>2. 自动生成员工花名册，人事管理电子化 该公司本身是有OA系统的，但是非常简单且基础，也完全没有系统性，对HR的日常工作影响甚微。就拿员工档案管理来说，HR依然还是需要在Excel表格中手动录入员工信息，同时收取、复印并保存员工的纸质档案资料，浪费时间又浪费精力，Excel也不会提醒你员工合同到期了要续签、员工生日到了要送礼物之类的，还容易出错，人事管理困难重重。 用了2号人事部之后，公司的档案管理都电子化了。新入职的员工可以自助上传、提交自己的个人档案信息，整个过程5分钟就能搞定。而员工的信息、档案、合同等也会直接同步到HR的后台，帮HR省了不少力。 除此之外，后台还能自动生成员工花名册，在员工入职周年或是生日的时候，系统会提前提醒HR及直属领导，方便公司做好员工关怀。智能化的人事管理，让HR工作变得省心省力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>除了以上的薪酬计算和人事管理功能，该公司还用到了些基础的员工自助服务功能。员工可以自己在“2号员工服务”小程序中查询到社保、工资条、企业通讯录等信息，员工方便了，HR更觉得轻松了不少。 最终，不仅HR的工作负担减轻，极具人性化色彩的管理模式也让企业员工对HR工作的满意度明显提高了，提升了员工对企业的认可度和忠诚度。 客户评价：可以说，2号人事部是最简便实用的系统，让HR的工作变得省心省力。最近还在向各子公司推荐2号人事部，现在已经有好几个公司已经开始使用了。</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>运输及物流</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>近两年，随着合作公司的飞速发展及业务的战略性调整，员工数先是达到了峰值500多人，而后又逐渐稳定在今年的300人左右，上百人的员工流动对HR工作的方方面面都造成了不小困扰，再加上公司业务遍及广东省和湖北省，在全国有三十多家分公司，巨大的人员调整与异地管理，如果再用以往的手工、人力进行管理，时间成本与人力成本都会非常之高。 因此，客户的主要需求是： 1. 压缩异地员工资料的线下邮寄时间，入离职资料、合同电子化； 2. 及时了解各分公司的入转调离情况，帮助高层决策； 3. 解决手动查询各地社保政策的难题。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 入离职资料、合同电子化，3天邮寄时间浓缩成线上1分钟 以前办理入离职，该公司采用的都是纸质合同，同时收取纸质证明材料，虽然有时遇到比较紧急的情况，这些资料可以通过扫描进行同步，但最终这些资料都是需要寄到总部归档。邮寄很费时间，尤其在人员流动量大的时候，有时资料收到了，又与分公司几天前提供的入离职信息对不上号，这时还需要增加一个沟通成本，整个流程冗长而低效。</p>





	<p>用了2号人事部以后，其中电子合同功能让员工通过手机就可快速完成文件的在线签署，线上签名同样具有法律效力。同时，员工入离职的情况及证明资料也能通过电子化的方式实时更新于后台。这样一来，HR虽身在总部，但所有分公司的人事情况都能第一时间知晓。</p> <p>2. 人事报表自动生成，入转调离情况一目了然</p> <p>在这类人员流动量大的行业里，入转调离人数统计、劳动/劳务合同签订情况、人事档案存档率等等，光是整理清楚就已经需要耗费很多精力，之后还要计算、分析并整合成图表，一不留神就会出纰漏，HR工作很容易吃力不讨好。</p> <p>现在该公司的人事报表统计工作都交给了2号人事部。在2号人事部后台，HR可以根据自己所关注的指标，筛选、查找数据，同时还能根据所选指标自动生成想要的统计图表，所有趋势、动态一目了然。以前需要好几个Excel才能算清的数据，现在一键全搞定，HR的工作效率直线上升，从此告别那些手动计算错误而带来的挫败感。</p> <p>3. 社保费用智能核算，告别手动查询各地社保政策的麻烦</p> <p>我国的社保政策在全国各地都不太一样，尤其对于这类分公司遍布各地的企业HR来说，算社保真的太麻烦了！</p> <p>每次计算社保，HR都要先去到各地的社保局网站进行查询，然后再手动根据该地社保缴纳的基数比例来制定规则，最后才能进行相应的参保费用核算。这样的操作流程非常繁琐，出错几率也很大。</p> <p>但在2号人事部中，系统支持参保费用智能核算。它可以自动根据各地社保基数比例来核算费用，内含全国几百套参保方案以供选择。HR再也不用经常光顾各地社保局网站查找资料后再进行手动核算了。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过本次合作，效果显著，2号人事部成功地为公司建立了全面的信息化人力资源管理体系。实施人力资源信息化管理，有效减轻了HR日常面对工作的压力，提高了工作效率。</p> <p>客户评价：选择了2号人事部作为公司的首个人力资源系统，给我司的HR工作提供了不少便利，工作效率与质量都得到了很大的提升。</p>

档案内容更新2020年7月