



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：REDSEA

企业常用简称（中文）：红海云

所属国家：中国

中国总部地址：广州市天河区五山路248号金山大厦北塔二楼

网址：www.hr-soft.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署 / HCM系统-云服务

在中国成立日期：2012年10月

在全球雇员人数：171

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学(如医药, 医疗器械等) / 能源动力/房地产业/专业性服务(如法律, 公关, 教育等) / 金融服务(如银行, 保险, 财富管理)

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 生命科学(如医药, 医疗器械等) |
| 客户当时的需求 | (1) 报表管理, 需要支持自定义花名册, BI报表工具, 常用报表模版, 移动端报表分享。 (2) 绩效管理, 需要可以明晰地察看整个考核过程, 以及可针对企业实际进行灵活变动。 (3) 培训管理, 需要支持线上培训和线下培训管理。线上培训课件需要满足多种课件格式, 并支持手机端浏览。 |
| 具体服务内容 | (1) 集团型组织管控: 搭建集团型组织架构并以多维立体化方式呈现, 可生成行政架构, 成本架构等不同汇报线, 提升跨部门的协作效率。 (2) 人事流程配置: 满足各分公司和业务条线的个性化审批流程配置, 审批结果自动归档, 实现全平台数据的联动性, 以人事流程为核心, 形成集团统一化、规范化管理体系。 (3) 智能薪酬绩效方案: 在集团总部的整体化薪酬框架下构建各自个性化 |



| | |
|------|--|
| | <p>薪酬体系，并支持按法人单位、财务等维度对工资汇总查询及多组织成本分摊；系统数据间的互通共享，可直接调用绩效参与智能薪酬核算。</p> <p>(4) 报表统计：支持一键输出不同维度组织形态的统计报表，将原本的数据上传汇总工作化繁为简：通过报表工具实现对人力资本数据的深度度量分析，为领导决策提供高价值的数据支持依据。</p> |
| 服务成果 | <p>(1) 通过全员分角色参与应用，充分体现eHR系统共享服务中心价值，让人力业务管理更高效、透明，提升员工的整体体验和满意度。</p> <p>(2) 高度聚焦“人力+数据”的一体化解决方案，通过制定人力资源信息化管理标准，高效整合人事基础数据，实现各单位共性人力业务的集中化、标准化管理。</p> <p>(3) 深化流程驱动，促进全集团内部的高效协同运转，并建立人力资本决策分析平台，实现人力资本增值，逐步落地该集团的人力资源战略发展目标。</p> |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 金融服务(如银行，保险，财富管理) |
| 客户当时的需求 | <p>(1) 核心人力资源管理，包括组织、人事、薪资、绩效、考勤。满足集团管理需求，实现人力资源的精细化管理，全面管理人力资源管理的整个过程。</p> <p>(2) 培训考试管理，包括培训资源管理、导师辅导管理、培训管理、培训记录、课酬管理、个人培训记录、考试管理、直播课堂管理及移动端对应功能。</p> |
| 具体服务内容 | <p>一期上线了核心人力资源管理功能，已经开始二期合作。</p> <p>(1) 组织员工管理：支持集团化的组织管理体系，实现集团集中管控与分子公司独立运行并存。</p> <p>(2) 薪酬福利管理：实现智能的薪酬福利核算，降低人工核算成本与错漏风险。通过对薪资的自动计算和报表生成，大大节约时间，同时也提高了数据的准确性。</p> <p>(3) 统计报表：系统提供各类统计分析报表、辅助人力资源管理决策。通过数据挖掘，对人力资源管理的所有数据信息进行分析，形成各种统计报表和图表。</p> <p>(4) 员工自助：构建员工自助查询平台，提升服务水平。通过员工自助查询，为员工更好地服务，提高员工对公司的归属感和满意度。</p> |
| 服务成果 | <p>(1) 结合已有的各类业务系统，共同整合形成集中统一的人力资源管理平台，提高业务数据的深层次挖掘和分析能力，使公司决策层、管理层从整体上掌握，并对其进行深入分析和作出客观准确的决策，最终创造更大的人力资源管理效益，提升公司核心竞争力。</p> |

客户案例三：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | HCM系统-本地部署 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 房地产业 |
| 客户当时的需求 | <p>(1) 核心人力资源管理，包括组织人事、考勤、薪资功能。组织数据可层层穿透，可以根据集团各直属分子公司部门事先设置的考勤方案和统计，可以根据集团薪酬管理需要，设计基本薪酬制度，构建薪酬结构，设定多种薪酬分配模式。</p> |



| | |
|--------|---|
| | <p>(2) 自助平台，支持总裁自助门户、经理自助门户、员工自助门户。</p> <p>(3) 报表管理，具备灵活的查询、分析报表及自定义报表功能。</p> |
| 具体服务内容 | <p>(1) 多角色自助平台：配置有员工、经理、总裁三大个性化自助平台，帮助不同角色企业人员快速实现权限范围内信息的自助查询，增加员工对企业管理的参与度和满意度。</p> <p>(2) 考勤管理：支持为分支机构设置不同的考勤管理方案和休假规则，系统自动生成清晰的员工出勤报告，集团总部可实时管控下属分支出勤情况，提升考勤监管的时效性。</p> <p>(3) 薪资管理：支持符合大型集团需求的多种薪酬分配模式，分支机构可自主设置不同的个性化薪资核算方案的要求，还可与考勤模块关联，智能核算薪资。</p> <p>(4) 报表平台：提供灵活可配置的报表平台，可自定义多维度的各类人事统计分析表格，深度挖掘分析数据背后的含义。</p> |
| 服务成果 | <p>(1) 满足全集团集中管控的人力资源管理的要求，信息准确实时，总部能对各业务板块分子公司形成统一规范的管理。</p> <p>(2) 规范了集团的人力资源管理体系基础框架，同时又为下属公司保留灵活的自主管理空间，如考勤、薪资、绩效等都支持下属公司在集团统一标准框架下进行个性化配置，形成集中又精细化的管理效果。</p> |

档案内容更新2020年7月