



## 荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：JK

企业常用简称（中文）：荐客极聘

所属国家：中国

中国总部地址：苏州工业园区星湖街328号创意产业园10-8F-1

网址：https://hisalari.com

所属行业类别：HCM系统-云服务

在中国成立日期：2014年9月19日

在全球雇员人数：300

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）/互联网与游戏业/零售业与电子商务/金融服务（如银行，保险，财富管理等）/电子电气

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	公司内部人力资源部人员短缺，人力部门人效低。 HR经理怀孕休产假，企业面临人力工作无人主持的局面，人力部门工作处于停滞状态。 企业获 A+轮融资，团队处在成长扩张期，人才短缺，组织架构混乱。
具体服务内容	系统+共享HR 系统：PC端实现最高权限后台管理，具备员工管理、薪酬管理、组织管理、招聘管理、社保管理、考勤管理、审批流程等功能。移动端支持员工直接使用微信端小程序实现考勤、申请及审批、面试流程管理、工资条查询等功能，实现员工智能交互和自助管理服务。 共享HR：提供全方位保姆式服务，可驻场也可远程，辅助企业完成数据导入、薪酬计算、员工档案管理、社保管理、考勤管理等所有事务型工作。



服务成果	<p>第一，组织架构整改：由于企业发展过快，在多个城市都有分子公司，每家公司都有独立的组织架构，人员档案混乱，考勤方案不一致，难于管理，利用系统方便性解决以上问题</p> <p>第二，快速恢复正常工作：共享HR一周时间恢复正常的人力工作运转。企业只有一名HR在负责公司所有的人事工作，在和企业方沟通时，企业HR经理已经休产假一个月，将公司算薪、员工入转调离工作全部恢复正常状态。</p> <p>第三：每周以工作周报的形式向客户反馈，请客户确认当周的工作量是否正确，并汇报当周的工作进度及下周的工作计划安排。</p>
------	---

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>合作企业是国内信托行业排名前十的名企，希望解决招聘过程中，人工筛选简历耗时问题：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、发布招聘需求后，HR邮箱就被“塞满”。其中，重复简历和条件不符的简历较多希望“，希望剔除此部分简历</li> <li>2、希望根据客户自己筛选偏好，快速调取满足条件（教育背景、工作经验等）的优质候选人给HR</li> <li>3、希望引进视频面试，接入目前的招聘流程中，希望通过灵活的远程面试形式，更快更好得招到优秀员工</li> </ol>
具体服务内容	<p>针对客户简历量大，需要高效筛选的需求，“睿聘”提供如下服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、双方就需求进行充分沟通：在不改变团队招聘工作流程和习惯的前提下，对简历筛选环节进行优化。睿聘根据该企业筛选要求，定制筛选项：在HR所收到的简历中，首先去除重复简历、其次根据职位需求对候选人进行评分（评分标准包括教育经历、工作经历等），候选人按评分序排列，完成以上环节后，邮件通知HR查看简历</li> <li>2、睿聘提供基于简历全文的搜索功能，搜索结果高亮标识，方便HR查阅简历重点</li> <li>3、利用机器面试，预设职位相关问题、规划全程及单题目时长，候选人使用移动设备可随时随地进行面试，企业HR可在移动端或PC端查看面试视频，并分享给面试官</li> </ol>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、显著提高简历筛选效率，原来筛选 500 份简历需要 3 个小时，通过睿聘，可缩短至 30-50 分钟</li> <li>2、该企业招聘团队在招聘工作上精益求精，不断尝试新技术来建立“智能人资系统”，睿聘高效、精简的特色获得华能认可，荣幸获选为供应商之一，辅助搭建系统</li> <li>3、机器面试帮助推进招聘进程，节省招聘成本，提高面试到场率</li> </ol>

档案内容更新2020年7月