



荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：荐客极聘网络技术（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：GeeTemp

企业常用简称（中文）：即派

所属国家：中国

中国总部地址：苏州

网址：https://www.geetemp.com/

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)

在中国成立日期：2016年

在中国雇员人数：200人

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	某互联网企业预计半年后上市，需要快速组建一个新事业部，六个月之内需完成全框架搭建，共计 620 个 HC。采购、仓库、运营职位共计 50 个 HC。



<p>具体服务内容</p>	<p>即派创新的“离岸外包”服务，共享recruiter，将自己培养的招聘顾问短期外包给客户，通过远程离岸形式为企业提供服务，企业根据需求“按月租赁”人员，随租随用，人员随时调换、启停，灵活客户用人方式，优化结构。</p> <p>即派网站实现全流程在线交付，将传统线下的人选推荐、面试安排、offer等环节优化到线上，企业在平台上根据地区、职能筛选在线查看人选信息、约面、下载等操作，接收到预约后即派顾问1h内与企业确认需求，根据企业需求系统匹配推荐人选，企业可选择候选人面试，后续的面试通知、offer发放等环节也全部通过平台进行。通过在线交付系统收集各交付节点、时间和数据，严格把控各招聘环节的进度，优化招聘流程及客户体验，大大提升整体的招聘效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在客户方HR招聘团队5人编制的情况下，配合客户方于六个月内如期交付620HC业务团队搭建及50HC职能团队搭建。</p> <p>客户方集团总部HRVP称道：“难以想象在如此短的周期内，科锐国际离岸服务外包的20多位顾问如此出色的解决了我们的招聘难题，很享受和这样一支高效、专业的团队合作。”</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>某大型央企化工集团，因编制受限，原有人力配置及产出无法满足业务需求，以及多部门孕产人员增多，急需补充人员，希望通过岗位外包提升运营效率及用工弹性。</p> <p>要求高：候选人需重点院校学历及相关工作经验，适应央企文化。</p> <p>吸引低：岗位薪酬不具备市场竞争力，对候选人吸引弱。</p> <p>能力及资源缺：客户HR人手缺乏及招聘能力不足，渠道有限，效率低。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>即派专注职能岗位孕产期外包服务，利用即派自身积累的候选人库，以及流量渠道联盟等多种合作渠道快速推进招聘进程。</p> <p>即派目前是“平台+服务+渠道”的运营模式，专注垂直于细分区</p>





	<p>域和白领人群，建立线上的流量渠道联盟，将B、C两端推广渠道的流量整合输出到平台，以即派平台为核心做需求智能分发和调度，高效整合利用渠道资源，不断提升人岗匹配效率和交付效率，真正做到“唯快不破”，实现O2O闭环，帮助企业降本增效。</p> <p>即派将经过筛选和评估的优质人才，按照经验资质分类陈列，在平台上直接呈现最优质的人才，当企业产生灵活用工的用人需求时，可通过即派平台或微信公众号浏览人才。</p> <p>当企业选中候选人，即可在网站上预约面试，略去了网招平台“发布信息”、“筛选简历”的两大环节，结合了“互联网+ 灵活用工”业务模式，既拥有互联网产品的信息传播快、信息处理能力强的特点，同时继承了科锐国际强大的交付能力和招聘优势。</p> <p>在即派招聘平台上，企业一键发布招聘需求，浏览1万+优质人才，看中即刻预约人才面试，24h面试，极速7日到岗，使整个招聘流程高效稳定地运作。</p>
<p>服务成果</p>	<p>招聘及管理 28 位外包员工，包含财务、前台、商务、业务多个职能。</p> <p>因员工绩效优异，稳定性高，数量持续增加</p> <p>为客户开拓了新的招聘渠道，建立了人才储备库。</p> <p>有效保证了客户部门工作正常运转，运营效率显著提升。</p> <p>因优质服务多次受到客户 HR 及业务线赞扬。</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>中国前三大风电设备商之一，为提高灵活性，对西北地区风力发电场的技术人员采用岗位外包</p> <p>时间紧：风电场筹备初期，要求全部员工在2个月内入职。</p> <p>要求高：候选人需具备电工及登高特种工作证，大专以上学历，同时具备2年以上行业经验。</p> <p>地域偏：工作地点位于新疆哈密、甘肃金昌戈壁滩等西北地区，生活条件较为恶劣，当地人才资源匮乏。</p> <p>吸引难：短期项目制岗位对外包员工来说缺乏安全感，位于风力发电机舱的室外工作环境，让招聘的挑战加剧。</p>





具体服务内容	<p>提供人才市场及薪酬报告支持确定招聘方向, 成立专属项目团队。发挥即派人才库优势, 铺设线上线下招聘渠道: 专业性、地方性网站、移动端新媒体; 当地劳务市场、第三方机构、职业院校... 为候选人提供企业发展、职业前景、生活设施等咨询建议, 消除顾虑。</p> <p>成立“员工管理中心”, 提高归属感。工作区安排现场宿舍及设施。提议优秀员工加薪、转正机会, 内部规划职业路线, 帮助员工职业发展。</p>
服务成果	<p>为客户在全国范围内提供了超过70个项目现场, 技术工程师增至350+人, 其中包括新疆在内的西北区域合计为78人。</p> <p>外包员工100%为大专以上学历。</p> <p>被客户授予“最佳外包供应商奖”。</p>

档案内容更新于2020年10月