



## 伦收信息科技（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：伦收信息科技（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：Haneo

企业常用简称（中文）：嗨优测评

所属国家：中国

中国总部地址：上海市东方路738号三楼

网址：www.haneo.cn

所属行业类别：测评解决方案

在中国成立日期：2018年4月

在中国雇员人数：11

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户希望在校招项目中引进一个更先进、用户体验好、及信效度更高的人格及能力倾向的测评工具，以在行业里建立创新口碑。客户每年的校招量大，求职者来自全球各大优秀的院校。对测评工具的要求，除了以上指标外，还要求方便、易用、以及全面及最大程度的反应出应聘者冰山下的软技能，以精准定位所需人才，



	用于不同的岗位要求。
具体服务内容	Haneo以全球知名的英国游戏化行为测评供应商Arctic Shores的产品为核心，结合本地的强大学术及行业力量，向客户提供了整套的Game-Based的校招人格及能力倾向的测评服务。在2018年与2019年秋招中，连续进行了初步的Pilot项目应用。具体内容包括：校招岗位适配度模型的建立（包括几十场现场访谈、几千人的问卷调查、现有胜任力模型分析、现有岗位人员样本比较与评估等）、数万人的游戏化测评、基于绩效的预测校度分析等。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1, N个游戏化测评的岗位适配度模型</li> <li>2, N份基于游戏化测评的岗位适配度模型的测评结果报告</li> <li>3, N*几千份的游戏化测评个人及经理报告</li> <li>4, N份基于绩效的预测校度分析</li> </ol> <p>从2018年秋招的几千份测评，到2019年秋招的五万份测评证书采购，以及客户在校招网申环节的笔试GBA全替代，几乎是10倍的被试使用量，毋庸置疑显示了客户校园求职者对这款游戏化行为测评产品的喜爱。</p>

### 客户案例二：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	为了更好的吸引及招收最适合客户的人才，客户在国内全面寻找最新颖、稳定、信效度高的创新型人格测评工具，以适用于客户大中华区今后的校招校目中。对此人格测评工具的要求，除了以上指标外，需要能方便、易用、以及规避各种作弊及抄袭网上攻略的可能。
具体服务内容	Haneo以全球知名的英国游戏化行为测评供应商Arctic Shores的产品为核心，结合本地的强大学术及行业力量，向客户提供了整套的Game-Based的校招人格及能力倾向的测评服务。在2018年春招与2019年秋招中，进行了Pilot项目应用。具体内容包括：校招岗位适配度模型的建立（包括问卷调查、现有胜任力模型分析、现有岗位人员样本比较与评估等）、近2万人的游戏化测评等。



服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1, 游戏化测评的岗位适配度模型</li> <li>2, 基于游戏化测评的岗位适配度模型的测评结果报告</li> <li>3, 几千份的游戏化测评个人及经理报告</li> <li>4, 在测评满意度调研中, 超过95%的候选人表示喜爱这种测评方式, 超过97%的候选人表示更有意愿加入EY</li> </ol> <p>P. S: Haneo公司通过了客户本次Pilot项目的考核, 客户香港也已于2018年秋招中开始采用。同时, 2020年春招及秋招中, 客户已确定继续采用本测评方案。</p>
------	--

### 客户案例三:

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>为了提高招聘质量, 缩短招聘流程, 增强候选人体验, 客户正在为自己的校招流程物色独树一帜的测评方式。他们希望测评在候选人体验上须要人性化, 让候选人不会感到冗长枯燥; 同时测评结果要能应对客户目前的胜任力维度, 并且有较高的信效度。</p>
具体服务内容	<p>Haneo以全球知名的英国游戏化行为测评供应商Arctic Shores的产品为核心, 向客户提供了整套的Game-Based的校招人格的测评服务。在2019年的校招项目前期, Haneo根据客户对于人才的通用能力标准制定了人才适配度模型, 之后对中国的校招候选人进行了测评; 最终测评结果按照适配分数进行排序, 帮助客户对高潜人才进行快速筛选。</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1, 根据客户的员工胜任力文档, 建立公司适配度模型</li> <li>2, 基于游戏化测评的岗位适配度模型的测评结果报告</li> <li>3, 每个候选人均生成游戏化测评个人及经理报告</li> <li>4, 提供后台测评系统的操作培训</li> <li>5, 项目完结后提供项目数据汇总, 并做汇总报告进行分享</li> </ol>

档案内容更新于2020年10月