



上海大易云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海大易云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）：Dayee

企业常用简称（中文）：大易

所属国家：中国

中国总部地址：上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦1603

网址：www.dayee.com

所属行业类别：招聘管理系统

在中国成立日期：2004年

在中国雇员人数：278

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	人才是企业的生命。源自对专业执着及人才渴求的态度，客户也将这种创新的企业精神贯彻于人才招聘环节之中。2019年客户升级人力资源招聘管理思路，与大易云计算达成“人才招聘战略”合作，采用智能招聘管理系统完成全集团人力资源招聘业务在线运营。



具体服务内容	<p>该客户打通线上招聘渠道入口，借助互联网高效便捷的特征，利用智能招聘系统全面降低引才成本，助力人才招聘计划顺利落地。全新招聘管理系统采用“PC&移动端”双重投递模式，支持多渠道简历统一解析/管理，颠覆大家对国企的传统认知，重塑该客户雇主品牌形象面向全球集聚天下英才。</p> <p>在中国企业数字化转型过程中，该客户对招聘管理体系十分重视，特别是用户使用体验，优化候选人、面试官和HR的全方位体验。候选人登录PC端及移动端招聘官网，通过个人中心-已投递职位模块，可随时在线查看个人简历状态，追踪当前招聘进度，省去与HR多余的人工问询过程，让每位候选人对重要信息都能做到一目了然、心中有数。</p> <p>智能招聘系统提供统一标准化的线上操作，包含“职位发布——简历筛选——安排面试——面试评价——人才测评——入职体检”等一站式HR在线服务，从中聚合招聘渠道，统一管理流程，实现人力资源与数字服务的良好融合。</p>
服务成果	<p>该客户人力资源负责人对本次合作结果表示高度赞许，他认为，“公司作为行业先驱不仅业务上勇争上流，对人力资源管理改革同样当仁不让。本次该客户2020校园招聘正式采用大易智能招聘系统，借此机会刷新了年轻候选人对该品牌的传统认知，强化了该公司正面的雇主理念，扩大了其品牌的影响力与知名度。通过使用智能招聘系统可以更好地助力企业实现科学化的招聘管理，为企业HR个人的发展及价值释放更多可能性。”</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)、招聘管理系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>今年的企业春招，显然不同往日。面对突发的疫情，考虑到线下面试存在的人群交叉感染、交通不便等问题，2020年该集团继续选择与大易合作，在原有招聘全流程管理的基础上，搭建包含「AI视频面试」、「智能外呼机器人」等一系列功能在内的线上招聘解决方案，顺势应对当下集团春招的人才缺口难题。</p>
具体服务内容	2020年大易为该集团全新搭建了以“活力无限 未来可见”为主题





	<p>的招聘官网及微官网，对外传递出该集团“活力与包容”的雇主品牌形象。该深知，员工的成长就意味着企业的成长。在人才培养方面，该集团将为员工配备专属导师和资深专家，帮助员工不断学习行业内领先的管理理念与工作方式。凭借企业突出的行业地位、良好的职业发展平台、完善的培养体系等多方面优势，该从数十万雇主中脱颖而出，一举获得“2019年中国大学生喜爱雇主”称号。</p> <p>除此之外，该集团与大易合作正式面向校招候选人启动「AI视频面试」服务以及「智能外呼机器人」进行电话批量面试邀约。</p> <p>另外，大易招聘系统还将对招聘效果进行实时记录分析并复盘，自动生成关于渠道效果、招聘进展等关键维度的灵活可视化报表，通过数据及时把控招聘进展并总结关键问题，便于HR做出科学客观的决策。</p>
服务成果	<p>客户表示：大易招聘管理系统对企业招聘的各个流程都有了明显的优化和提升，「AI 视频面试」以及「智能外呼机器人」服务能够切实帮助我们更为直观立体地了解候选人情况，提升招聘工作的整体效率。不仅是在疫情期间，甚至于今后的工作中，这种可以跨越时空与候选人快速建立联系、随时随地开展面试工作的线上招聘模式，对全面加快本集团人力资源数字化进程起到了非常重要的推动作用。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>2014年,集团开始统一组织策划与宣传理念的招聘业务战略思路,将大易云计算作为指定招聘系统服务商,进一步统一招聘业务管理平台,利用智能招聘管理系统有效帮助集团内部避免人力资源风险,集中力量优化集团的雇主品牌建设。但是HR为了招募更多国内外优质人才,希望解决候选人异地不便、时间难以协调、耗费成本过大等问题。</p>
具体服务内容	<p>大易云计算作为该集团指定的招聘系统服务商自2014年至今已陪伴该走过近6个年头,随着大易云计算招聘系统平台的升级,加之AI技术的最新引入,该集团2020年校园招聘也有了长足的进步。</p>



	<p>该集团2020年校园招聘沿袭往年标准专业的招聘流程，从去年7月起，开始筹备制作宣传物料，通过官网/微官网进行启动宣传预热等工作。在雇主品牌建设方面，该集团依旧毫不逊色，在线上借助新媒体平台制作极具该集团品牌气息的“2020年校招宣传片”，在线下开展“走进某集团”主题开放日，从多个角度与高校毕业生拉近距离，全方位展现出该集团“科学至上”的宣传理念和别具一格的企业风采。</p> <p>为更好地吸纳全球范围内的科技人才，进一步推进集团的战略转型和管理变革，该集团人力资源部决定于2020年校园招聘首次采用大易云计算结合AI技术最新推出的“智能面试机器人”服务，为那些讲求“体验为先”的2020应届毕业新生提供一次全新的面试体验。</p> <p>此次“智能面试机器人”服务主要应用于距离较远的部分海外留学生及通过国内宣讲会面试并需要二面的各地学生。每位候选人可通过预先设置的题目通过PC端或移动端进行结构化视频面试，此形式既为远距离候选人省去了来回的路费成本，又为面试官节省了前期大量用于协调及筛选的时间，减少面试初筛“见光死”的尴尬情况，确保招聘官将有限的时间与精力投入到更为合适的候选人身上。</p> <p>这种打破时空界限的面试体验，不仅实际改善了招聘结果，更能在无形中成为雇主品牌的“一抹亮色”，参与过本次视频面试的候选人纷纷涌现出类似于“新颖、有创意”等各种积极正面的反馈评价。</p> <p>将招聘工作信息化、智能化一直都是该集团极其关注的环节，经过此次成功的尝试，该集团表示未来期望实现新的突破，将AI功能不仅局限于招聘，而且争取在员工服务、内部推荐以及智能简历推荐等多种场景下都能进行不同程度地探索，将数字化技术真正与人力资源落地相结合。</p>
服务成果	<p>集团宣讲会自2019年9月正式启动，直至10月底结束，随后进行各公司笔试、面试等标准环节，不包含集团整体，仅总部最终收到简历数据量高达4000+，测评数据将近11万+</p> <p>集团表示：大易智能招聘系统在校招的表现尤为出色，无论是系统服务、还是微官网及前台官网的更新，我都表示非常满意。人是企业中最核心的要素，身处云计算、大数据的时代背景下，我们期盼大易可以继续保持这种高品质的服务，最终实现双方共赢的长远目标。</p>



--	--

档案内容更新于2020年10月